



Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB

Lokalgruppe Lokomotivinstruktør Gruppen

Indre Ringvej 29 A

7000 Fredericia

Mobil: 24 68 79 26

E-mail: jew@dsb.dk

04-02-2014

Referat fra Lki gruppens ordinære generalforsamling
mandag den 27. januar 2014 kl. 14.45 på:

Hotel Plaza
Øster Stationsvej 24
5000 Odense

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Godkendelse af protokol
4. Aflæggelse af beretning
5. Forelæggelse af det bilagskontrollerede regnskab
6. Behandling af forslag
7. Valg af (for 2 år):
 - 7.1 Gruppeformand. Lige år. *På valg Jørn Erling Weiss, modtager genvalg.*
 - 7.2 Bestyrelsesmedlem valgt blandt medlemmer med tjenestested øst for Storebælt i lige år. *På valg René Henri Rasmussen, modtager genvalg.*
8. Valg af:
 - 8.1 Valg af 1 suppleant med tjenestested øst for Storebælt, hvert år. *På valg Svend Hyldgaard Pedersen, modtager genvalg.*
 - 8.2 Valg af 1 suppleant med tjenestested vest for Storebælt, hvert år. *På valg Dennis B. Johansen, modtager genvalg.*
 - 8.3 1 bilagskontrollant lige år, for 2 år. *På valg Sonny Hjuler, modtager genvalg.*
 - 8.4 1 bilagskontrollantsuppleant hvert år. *På valg Claus P. Jensen, modtager genvalg.*
9. Eventuelt.

Ad 1: Valg af dirigent:

Bestyrelsen foreslog Frits Haubjerg Warthou, som blev enstemmigt valgt. Frits tog herefter ordet og kunne konstatere at forsamlingen var lovligt varslet og indkaldt.

Ad 2: Valg af referent:

Bestyrelsen foreslog Anders Jensen, som blev enstemmigt valgt.

Ad 3: Godkendelse af protokol:

Ingen bemærkninger.

Ad 4: Aflæggelse af beretning:

Formandens beretning er vedhæftet sidst i referatet. Efter følgende debat blev beretningen godkendt af forsamlingen

Bjarne Rene Fisher Lassen: Jeg mangler en omtale af perronmanagere og kørende Lki'ere i din beretning. Hvad skete der med perronmanagerne og kan vi forvente juridisk hjælp fra LPO/DJ til at kunne køre en sag mod DSB om forskelsbehandling i forhold til turvalg? Vi var blevet lovet at vi kunne få fast fridagsmønster da vi gik over som kørende LKI, men det viser ikke at være tilfældet.

Jørn Erling Weiss: Perronmanagernes forhold ændrede sig da der kom en ny struktur. De blev lagt ind under Anettes afdeling og det kunne vi ikke gøre så meget ved. Selv om det gik ud over en af vores folk, så har de nu fået afklaret deres ansættelsesforhold, dog mangler vi en afklaring på deres efteruddannelse. Den forskelsbehandling du snakker om kan jeg ikke genkende. Min holdning er at I alle sammen var helt klar over konsekvenserne og forskellene på de to løsninger der forelå, da Vagten i Aarhus skulle lukke. Der var ikke nogen der pressede Jer og jeg mener, at en retssag virker meget drastisk.

Jørgen Richard Kjellerup-Hjort: Hvad skal der ske med de Lki'ere fra DSB S-Tog som nu skal over til os? De har et helt andet tilhørsforhold og et andet forhold til lokomotivførerne generelt.

Jørn Erling Weiss: Vi skal meget gerne have dem over i vores LKI gruppe så vi har et fællesskab på det faglige plan. Kun på den måde kan vi undgå nogle af de udfordringer vi står med i dag.

Kasper Eliassen: Hvor står de sidste punkter i oplægget til overenskomstforliget?

Søren Max Kristensen: De står ikke i beretningen, men de er ikke hemmelige i den forstand. Vi kommer med en endelige vedtagelse af punkterne efter LPO's generalforsamling og der vil herefter komme en udmelding.

Bent Kriegbaum Mortensen: Det glæder mig at I nu kigger på efteruddannelsen af perronmanagerne, denne proces må gerne speedes op.

Jørn Erling Weiss: jeg var egentlig orienteret om at I var dækket ind under faglærerseminarene. Dette viser sig ikke at være tilfældet og jeg forsøget at skabe et samarbejde med LKI vagten via LKI-Skolen.

Ad 5: Forelæggelse af det bilagskontrollerede regnskab:

Mogens Funch Hansen gennemgik hovedposterne i regnskabet og efter følgende debat, blev regnskabet godkendt:

Henrik Hurup: Vores store indestående, står det bare på nul-rente konto? Hans Schön Merstrand og Mogens, det skal I have kigget på, vi betaler 322,- årligt for at have 1/4 mio. stående.

Bent Kriegbaum Mortensen: Hvad skete der med de tilskud vi kunne få til jul? Jeg forespurgte dig, men fik aldrig noget brugbart svar.

Mogens Funch Hansen: Det var dårlig kommunikation og udmelding fra min side. Vi overvejer, hvordan vi får meldt ud til næste år.

Ad 6: Behandling af forslag:

Der er ikke indkommet nogen forslag til behandling.

Ad. 7: Valg af:

7.1: Gruppeformand.

Jørn Erling Weiss modtager genvalg og genvælges uden modkandidater.

7.2 bestyrelsesmedlem øst for Storebælt.

Rene Henri Rasmussen modtager genvalg og genvælges uden modkandidater.

Ad. 8: Valg af:

8.1: 1 suppleant med tjenestested øst for Storebælt.

Svend Hyldgaard Pedersen modtager genvalg uden modkandidater

8.2: 1 suppleant med tjenestested vest for Storebælt.

Dennis Brian Johansen modtager genvalg uden modkandidater

8.3: 1 bilagskontrollant lige år, for 2 år. På valg Sonny Hjuler, modtager genvalg.

Da Sonnys ansættelsesforhold har ændret sig modtager han alligevel ikke genvalg. Dennis Brian Johansen vælges uden modkandidater.

8.4: 1 bilagskontrollantsuppleant.

Claus Peter Jensen modtager genvalg uden modkandidater.

Ad. 9: Eventuelt.

Formanden kvitterede for valget og ønskede alle tillykke med deres valg eller genvalg. Samtidig opfordrede han til at vi begynder at kigge frem mod et generationsskifte. Han kvitterede også for det gode samarbejde der er opbygget til "Store LPO", dette er et samarbejde vi skal styrke.

Søren Max Kristensen:

Takkede på LPO's daglige ledelse for indbydelsen og orienterede om følgende:

- LKI Vagtens status, som han forventer, er afklaret i løbet af ca. 1 måned.
- LPO's manglende indflydelse i sagen om perronmanagernes tilhørsforhold og lovede at de vil gentage succesen fra gruppeledersagerne, så husk nu at notere alt ned, så de har noget at gå med.
- At LPO på ingen måde kan støtte en evt. retssag, da det ville blive til en retssag mod LPO's egne turvalgsregler.
- LPO's kontakt til formanden for DSB S-Tog for at få afklaret de "nye" LKI'eres placering.

- LPO DSB og DJ's udfordringer i forhold til IFO 14 og det manglende samarbejde fra DSB's ledelses side samt Sikkerhedsbreve og MUSV.
- Den nye trafikkontrakt og de udfordringer der ligger i udmeldingerne om massive besparelser og effektiviseringer

Henrik Horup:

Takkede på Hovedbestyrelsens vegne for indbydelsen og orienterede om følgende:

- DJ's daglige kamp mod en meget politisk styret agenda. DJ bruger rigtig meget tid på dyrke interesser på Christiansborg og har derfor været nødt til at omstrukturere i forbundet. Et billede på den politiske dagsorden blev tegnet under KL's konflikt med lærerne.
- Et sted, hvor politikerne dog snakker vores sag, er DSB Øresund, hvor de vil se på, at der ikke er personale til at forhindre ballade.
- I forhold til OK 2013, var vi noget overraskede over, at vi gik ram forbi. Det er langt fra sikkert at vi slipper så heldigt næste gang. Det gennemgående tema for næste overenskomst bliver løn og arbejdstid og især arbejdstiden kommer vi nok til at bruge meget tid på. Vi er dog så heldige at vores arbejdstidsaftaler er indskrevet i overenskomsten og kan derfor ikke bare fjernes med lokalaftaler
- Danske Tog, EU har besluttet at alt skal udliciteres. >I den forbindelse har DJ en stor erfaring fra tidligere, Arriva og DB Schenker, som vi vil trække på og sammen vil vi arbejde meget for at sikre at medarbejdernes rettigheder bliver indskrevet i kommende aftaler. I den forbindelse rejser DJ også ud i Europa og fortæller, hvordan vi gør tingene i Danmark. Vi drager gerne paralleller til England, som har været den store taber i forhold til udliciteringer. Danske Tog mener ikke at vi er produktive og effektive nok i forhold til vores løn, hvilket ikke er korrekt. Vi vil gerne være med til at effektivisere, det ses bl.a. i forhold til IFO 14, hvor vi fik indgået aftaler stort set uden fyringer, hvilket ikke kan siges om HK.
- DJ's holdning til DSB's øverste ledelse er helt klar. Management By Fear, skaber ikke effektive medarbejdere. Kreativiteten og engagementet falder drastisk, hvilket også afspejler sig i den ekstremt dårlige MTAPV. Den er så dårlig, at selv politikerne har fået øje på det.
- Overenskomst på Letbanen i Aarhus er en sag for sig. Lige nu arbejdes der ihærdigt på at det skal være DJ der skal have overenskomsten. Det er dog et tungt arbejde, da både DI og 3F mener den skal ligge i 3F. Vi er nået dertil nu, at der er indkaldt en opmand, men denne vil ikke gøre noget før der ligger en uddannelse klar og det gør der først når der er fundet en operatør, men vi knokler på for at vi får den i hus..

Referent

Anders Jensen

Dirigent

Frits Haubjerg Warthou

Beretning for Lki - gruppen under LPO DSB

Velkommen til alle her i dag.

Det er altid dejligt, at der møder så mange op til den årlige generalforsamling.

Først vil jeg gerne takke for et godt samarbejde i 2013, ikke mindst til DJ og til LPO's daglige ledelse.

2013 har været et meget mærkeligt år. For det første er det gået meget hurtigt, lige pludselig havde vi december.

Men det er måske et udtryk for, at der har været en del at se til.

Jeg vil her prøve at berøre nogle områder som særligt har været eller kommer i fokus.

Lki-vagten

Omstrukturering

Afsked med gruppeledere

Det "daglige" arbejde for LPO

Overenskomst krav

Fremtiden

Lki-vagten

Efter flere års tovtrækkeri er det nu lykkedes at få ansat 4 nye i vagten. Og en stor velkomst til Jer her i vores gruppe.

Selv om hele jeres ansættelsesforløb har været noget af en udfordring for jer.

I vagten har der, i flere omgange, været rejst kritik af arbejdets organisering og manglende regler for tjenester i det daglige.

Vi har sammen med Søren og vagten afholdt et medlemsmøde. Der fik vi en god dialog om de punkter der skulle kigges på.

Jeg kan oplyse, at vi, i mandags, har afholdt det første møde med Stig Frisbæk og Kristian Vammen.

På det møde kom vi meget tæt på en forståelse af de problemer som er. Nu skal der lige nogle "regnedrenge" fra LPO ind over, inden der bliver formuleret noget.

Jeg er meget positiv og det ved jeg også at Søren er, så mon ikke vi snart kan offentliggøre noget.

Omstrukturering i Togdrift med mere!

I forbindelse med aftalen om effektivisering, som er aftalt mellem DJ og DSB. Blev det aftalt, at ingen som er organiseret i DJ skulle afskediges.

Men når der kommer nye spilleregler betyder det ikke, at der ikke kommer forandringer.

Der blev nedlagt 4 gruppelederstillinger. Det er klart, er man valgt fra bliver man også berørt og påvirket af det. Det er aldrig sjovt sådan, at blive stemt hjem.

Selvom det godt kan være hårdt, så syntes jeg at de klarer det flot, ikke DSB men gruppelederne.

Selv om der efter følgende har været rejst sager om aflønning og bonus så mener jeg, ikke at det var så ringe endda!

Her spillede Dj en afgørende rolle.

Der blev lavet nogle små fodfejl i processen som jeg tror, at vi alle har lært af.

Skriv ned, skriv ned!

Alt skal på tryk med segl og underskrift.

Vi er nok mere parat næste gang.

Ja, næste gang siger jeg. Jeg tror helt sikkert, at der er en næste gang.

Hvornår, er der andre der bestemmer.

Jesper Lok har udtalt at der mangler en besparelse på ca. 200 mio kr.

Hvor vil man finde de penge? Fantasien svigter nok ikke, selvom der er mange fantasiløse personer, der kun bruger lommeregner.

Samtidige med de ændringer der blev offentlig gjort i maj, var der ændringer som først nu her i januar 2014 blev afsluttet.

LKI-dk skulle, i den plan, som Anders Egehus havde lagt, lægges ind under Trafik. Og samtidig var der ikke taget stilling til, hvad der skulle ske med uddannelse og teknik.

Lki gruppes bestyrelse tog lynhurtigt en beslutning.

Vi ville prøve at påvirke resultatet.

Over en weekend, blev der lavet et forslag som vi sendte til LPO.

Efter lidt frem og tilbage og et opklarende møde blev forslaget bragt videre til Anders Egehus.

På vores seminar i LPO, i starten af november, blev det mundtligt underbygget, over for ham.

Jeg vil ikke her undlade at sige tak til Søren, for det gode samarbejde.

Vi fik næsten det, som vi havde beskrevet.

Nu må vi så som faggruppe i det daglige arbejde bevise, at vi har fortjent den indflydelse.

Vi har nu i fået udskiftet Uffe Holm med Sonny Hjuler som ny chef, for det nye LKI dk og Christian S. M. Olsen er blevet chef for det udvidede uddannelse og teknik.

Først vil jeg sige tak til Uffe Holm, jeg håber at han lærte noget hos os!

Tillykke til de to ny. Gamle!

Jeg håber at samarbejdet bliver lige så godt som før.

Det skal jeg jo sige... men mon ikke vi godt kan regne med det.

Vi skal nok gøre vores til, at det lykkes.

I processen er S-togs instruktørerne blevet en del af os. Jeg håber I tager godt imod dem.

Den sammensmeltning stiller helt sikkert nye spørgsmål og udfordringer.

Områdegruppebestyrelsen har en udfordring, hvor skal disse "nye" være organiseret?

Det må vi have en afklaring på, men vi har før været under samme tag, så det kan vi vel også igen.

Medlemsmøde med gruppelederne

Udover at vi har afholdt medlemsmøde med LKI vagten, har vi også haft et med gruppelederne.

I lyset af den nedgang af antallet af ledere, er det klart, at dem der er tilbage bliver noget betænkelige.

Der er jo de samme opgaver og måske er der flere end før.

Prøv bare at tænke på MUSV hvad det kommer til at betyde. Og sikkerhedskultur, som bliver afviklet i disse dage.

På mødet aftalte vi, at de skulle holde et vågent øje med, hvor meget tid de bruger på det daglige arbejde.

Vi har af DSB fået oplyst, at de arbejdsopgaver som er pålagt den her medarbejder gruppe, udgør 100 %.

Det er underligt hvor dygtig man er til at regne med %, det er godt de ikke skal lave en bremseseddel, for så var vi nok kørt for langt.

Men som man hører og læser mange steder, der er kommet nye spilleregler.

Regel nummer 1. hedder:

"100 % er ikke 100 %, vi forventer mere" med venlig hilsen JL.

Det er jo klart, når man tjener over 4 mio. kr. om året, så er 100 % ikke godt nok.

Man skal også have bonus!

Herfra skal lyde en opfordring. Husk at holde øje med hvor meget "ekstra" du laver.

De fleste i vores gruppe har stor indflydelse på egen tjenestetid, brug den nu med omtanke.

Det at være gruppeledere kan godt være noget af en udfordring, der er mange som har en mening og deres tilhørsforhold i LPO.

Det er også helt OK at have en mening om det, men man må også acceptere, at vi har love og interesser i LPO som overskygger den enkeltes mening.

Jeg og bestyrelsen er ikke ude på at undertrykke en dialog, er der en beslutning der skal tages så lad os få den på bordet.

Jeg vil gerne gøre det helt klart, vi er en samlede gruppe nu og i fremtiden!

Det daglige arbejde for LPO-DSB.

Når man blander sig så sker det tit, at man ikke kan smygge sig uden om at påtage sig ansvar og arbejdsopgaver.

Vi har i LKI gruppe påtaget eller nærmer sig blevet valgt til, at bestride nogle poster.

Vi er med i Uddannelsesudvalget, ESU, Lov udvalget, EAMSU i Trafik og så er vi med i informationsudvalget og har her det praktiske arbejde med Det Blå Blad.

Flere af disse udvalg bliver i fremtiden anderledes forankret, en følge af omstruktureringen i DSB.

Så nu må vi se hvad vi bliver "pålagt" efter generalforsamlingen i LPO, som er til marts.

Overenskomstkrav.

På generalforsamlingen skal man også vedtage de krav man har til de nye overenskomster forhandlinger.

Nu må man bare håbe at den regering som er ved magten, ikke vejer morgenluft efter det som sket for lærerne.

Hvorfor siger jeg nu det?

Man må nok sige, at med den tynde opbakning DLF fik af resten af fagbevægelsen så ser det godt nok sort ud.

Tænk om vi kom ud i en konflikt.

Men nu har vi jo heller ikke ry for at stoppe trafikken, når jo der var lige den ene morgen.

Og den er så hermed nævnt.

Overenskomstkrav som kommer til at få indflydelse på vores område er:

Organisationsaftalen

Prioritet

- | | |
|----|--|
| 03 | Midler til kvalifikations løn begrænses og målrettes personer med individuelle kompetencer, dvs. primært LKI (og i helt særlige tilfælde lkf/lkf/ k). |
| 05 | LKI basisløn hæves så den matcher lkf k slutløn. |
| 08 | Pension af produktionstillæg hæves (fra nuværende 6 %.) |
| 09 | Øvrige jobbestemte tillæg gøres pensionsgivende (tilpasses pensionsindbetaling af produktionstillæg) |
| 10 | Medarbejder har fra det fyldte 62. år ret til en dags frihed med løn pr. måned. |
| 11 | Ny "Seniorpension" fra det fyldte 55. år til 62 år, (mål: Via indbetaling til kapital-/ ratepension at skabe økonomisk mulighed for at gå tidligere på pension). 2/3 arbejdsgiver + 1/3 egen betaling. |

Men som sædvanlig skal vi ikke regne med at det bliver nemt, tværtimod bliver det nok svært denne gang.
"Sådan er det bare!"

Kommer der ikke noget nyt eller på anden måde argumenter frem, så tror jeg nok at I kan regne med, at det er de krav som bliver besluttet i LPO DSB, og dem man skal sende videre.

Fremtiden

Lige nu står vi over for en stor udvikling inde for den kollektive trafik, når der er fremgang og udvikling så er der også penge i det.

Der er mange der byder sig til, nogle mere aktivt end andre. Man kan også se at der er mange af de politiske partier som er godt i gang.

Lige fra at det skal være gratis at benytte den kollektive trafik, til at det hele skal over på private hænder.

Brancheforeningen Dansk Tog der er en erhvervspolitiske samlingspunkt for jernbanevirksomheder, har en vision om at sende alt i udbud.

Forslaget indeholder en opdeling af de danske togstrækninger i 8 koordinerede udbudspakker, og på den måde at skære det hele i stykker!

Der må være en årsag til, at de gerne vil have fat i disse strækninger, det er jo ikke fordi de elsker tog, men mere måske at de elsker penge.

Og her er det nemt at komme til dem, tænk at man kan få en aftale som gør at man ikke skal tænke på fremtiden.

Går det ikke så lukker man bare, det er jo set før. Kapitalen har ingen skrupler, fordi de aldrig skal betale. Hele øvelsen kan i disse dage ses i fuldt flor i DONG sagen. Bemærk også politikerne og deres mangel på realitetssans.

Det vi mangler i dette meget lille land, er en klar trafikpolitik, det er som om det hele er lidt tilfældigt.

Trafikkontrakten som de sidder og lægger den sidste hånd på, hvad betyder den for os.

Det kan man kun gætte sig til, jeg er næsten helt sikker på at vi ikke får mere i løn.

Men 100 % stiger nok til 125 % eller mere. Men så overholder vi jo regel **et!**

Fremtiden i Lki - gruppen

I sidste år beretning havde jeg noget af et sort syn på 2013 og det var der flere der bemærkede.

I år har jeg valg at se mere positivt på udviklingen. Jeg syntes at vi har bevist, at når man er aktiv og handler, så får man også indflydelse.

Vores fag er en vigtig del af DSB's sikkerhedsledelsessystem, så det skal vi forsøge at udnytte.

Men husk den der har evnen og mulighederne også skal leverer.

Jeg håber 2014 bliver et år hvor vi er fremme i første række, både i faget og fagligt.

Jeg vil slutte som jeg startede, med at sige tak til alle vi har samarbejdet med i 2013 og til dem der ikke har villet samarbejde med os, jeg håber I husker, hvordan vi også kan være.