Det Blå Blad

Nummer 3 årgang 2012 www. lpo-dsb.dk

Ny struktur i LPO

Farvel til Preben

Hvad tror du det er ?

Udgiver af Det Blå Blad er LPO-DSB

Det Blå Blad

Udgives af :
Lokomotivpersonalets
Områdegruppe DSB

Henvendelse til Det Blå Blad:

Ansvarende redaktør:
Carsten M Olsen
Formand

Redaktør:
Hans Schøn Merstrand
Otto Bussesvej Vej 5
2450 København SV
www.lpo-dsb.dk

Skribenter med mere:

Søren Max Kristensen
Errol V. Vestergaard
Jesper Rodkjær Pedersen

Har du billeder som vi må bruge til bladet kan du sende dem til os:
detblaablad@live.dk

Foto og redigering:
Jørn Weiss

Side 2

Velkommen til det nye "Det blå blad"

Igennem mange år har lokomotivpersonalet haft et fagligt tidsskrift. Det har været til stor glæde og nytte gennem tiderne.

En trykt udgave af Det Blå Blad er desværre meget dyr og samtidig ufleksibelt på grund af den lange produktionstid.

LPO DSBs bestyrelse har derfor besluttet at Det Blå Blad fremover vil udkomme i en elektronisk udgave.

Denne udgave af Det Blå Blad er første forsøg på dette.
Redaktionen skal selvfølgelig øve sig lidt, før vi har lært det nye medie at kende.

Selve platformen regner vi med at fortsætte med. Dog skal der fremover ikke være bannerreklamer sammen med Det Blå Blad.

Vi modtager meget gerne idéer og input fra vores læsere. Det gør du ved at skrive til detblaablad@live.dk.

God fornøjelse med det nye blad.

Carsten M. Olesen

Ny struktur i LPO

Carsten M Olesen ny formand i LPO - DSB

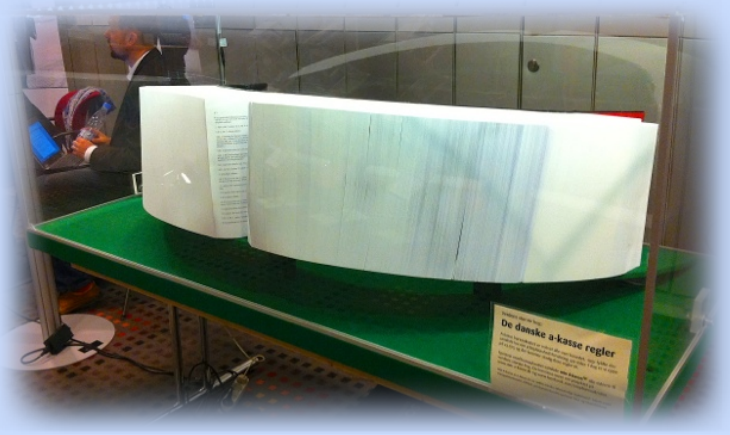
Som ny formand for LPO-DSB er det en stor glæde at byde jer velkomne i den nye elektroniske udgave af det Blå Blad. Mit navn er Carsten M. Olesen og jeg er 51 år. Jeg er født og opvokset i Vejle, men flyttede i 1985 til Falster, hvor jeg stadig bor med min kone og et af vores to voksne børn. Den 1. august året efter blev jeg ansat ved DSB S-tog. Vejen til arbejdet blev lidt kortere i 1989, da jeg blev forflyttet til maskindepot Rødby Færge. Det var i de gode gamle dage, hvor vi rangerede med MH og MT. Efter at have udstået min tid på rangermaskinerne fik jeg mine GM-attester og MF, så jeg kunne komme ud på de lange skinner.
Fagpolitisk kom jeg ret hurtigt ind i lokalgruppebestyrelsen, hvor jeg nåede at bestridte alle de forskellige poster.
I 2004 blev jeg valgt som næstformand i daglig ledelse i LPO. Da DJ's kongres i år valgte Preben S. Pedersen som ny næstformand, så blev jeg spurgt, om jeg ville stille op som formand for LPO-DSB. Jeg takkede ja, og den ekstraordinære generalforsamling bakkede mig op, så her er jeg altså. Det bliver en spændende, men hård tid, som vi går i møde. Heldigvis har vi fået stillet et stærkt og erfarent hold i daglig ledelse, så jeg er sikker på, at vi nok skal klare skærene. Det er mit håb og ønske at arbejde for, at vi stadig kan have et stærkt sammenhold på tværs af landet og stå som en garant for, at jernbanen forbliver en sikker og god arbejdsplads.

Birger Naver, Fredericia. Sidste generalforsamling, han har fået job som LKI i Fredericia

Hvad tror du det er ?

Det spurgte vi om på forsiden

Se det her!



DJ kongres 2012

Hård arbejdende formænd!

Papir - papir også her....

Ny formand i DJ

Henrik Horup

Et farvel til LPO DSBs formand Preben S. Pedersen

Af: Carsten Michael Olesen, Formand LPO DSB

I oktober måned afholdt Dansk Jernbaneforbund ordinær kongres. Tiden var kommet, hvor forbundsformand Ulrik Salmonsen skulle gå af. Heldigvis var der en god kandidat til at afløse Ulrik, og næstformand Henrik Horup blev da også valgt uden modkandidat. Som den skarpe læser nok kan regne ud, så efterlod det en tom plads som næstformand i DJ. Efter mange overvejelser i LPO DSBs bestyrelse, anbefalede vi vores formand Preben S. Pedersen at stille op. Formanden for LPO S-tog havde også mod på posten, og efter en god og saglig debat blev Preben valgt med et pænt flertal.

At LPO DSBs bestyrelse skulle bruge mange overvejelser i forhold til Prebens kandidatur skyldes ikke, at vi var betænkelige i forhold til Prebens kvalifikationer. Tværtimod. Betænkelighederne gik på, at vi i LPO DSB var meget glade og tilfredse med det store arbejde, som Preben har udført for lokomotivpersonalet i DSB. Samtidig var vi meget bevidste om, at vi som faglig organisation står overfor meget store udfordringer i forbindelse med de effektiviseringstiltag, som DSBs ledelse har varslet vil komme.

Efter mange analyser mente bestyrelsen, at det var forsvarligt at skifte formand midt i en ulvetid. Samtidig valgte bestyrelsen at styrke LPO ved at udvide den daglige ledelse fra 3 til 4.

Fra LPO DSBs side skal der lyde en meget stor tak til Preben for hans store arbejde. Som tillidsmand i Helsingør, medlem af afdelingsbestyrelsen i det gamle LPA, næstformand i LPO DSB og siden 2004 formand i LPO DSB. Preben er omgæret af stor respekt i medlemskredsen, hos tillidsmændene og i DSBs ledelse.

Nu lyder denne lille artikel næsten som en nekrolog. Det er det heldigvis ikke. Preben fortsætter nu sit faglige arbejde i Dansk Jernbaneforbund.

Og selv om vi i LPO DSB er kede af at miste en god formand, så kan resten af Dansk Jernbaneforbunds medlemmer nu få glæde af Prebens store viden, engagement og utrættelige søgen efter retfærdighed og ordentlige arbejdsforhold for medlemmerne.
LPO DSBs bestyrelse ønsker Preben held og lykke på den nye tillidspost.

Samarbejde med DSB Togdrift. En tur op ad bakke..!

Af: Søren Max Kristensen. Næstformand LPO DSB

DSB har fået ny ledelse. I en tid, hvor virksomheden er i store problemer med økonomien, IC 4 og mere eller mindre fantasifulde projekter i udlandet, valgte transportministeriet at skifte ud i DSBs bestyrelse.

Det betød, at vi også har fået ny koncernledelse med Jesper Lok i spidsen. I DSB Togproduktion fik vi også ny chef.
Anette Haugaard fik stillingen, og samtidig blev lokomotivførerne og togpersonalet slået sammen til en enhed kaldet Togdrift.

I starten af 2012 meddelte den nye ledelse, at der skulle spares en milliard på DSBs omkostninger.

Der blev indgået en ny tjenestetidsaftale for togpersonalet, og mange ældre og erfarne kollegaer valgte at tage imod det "skrub af" tilbud som DSB og Dansk Jernbaneforbund havde forhandlet sig frem til.

Vi, der er blevet tilbage i firmaet, har også lagt mærke til, at det er sparetider. Vores ture er kraftigt strammet op, og rådighedstjenester er skåret helt ind til benet, for bare at nævne et par eksempler.

At det er sparetider er ikke svært at forstå.
Vi, der arbejder i virksomheden. ved godt, at der mangler penge, og hvorfor skulle DSB i øvrigt gå ramt forbi, når alle andre i samfundet skal spænde livremmen ind?

Dog er denne forståelse fra personalets side ikke rigtigt sivet ind hos ledelsen. Efter at aftalen med DJ blev indgået i starten af 2012, har ledelsen haft meget svært ved at møde virksomhedens udfordringer i samarbejde med de faglige organisationer.

Dialog er afløst af bjæffende ordrer eller ligegyldighed overfor de kompetencer og erfaring som mange dygtige medarbejdere har oparbejdet gennem mange års loyalt virke for DSB.
Et par eksempler på, at ledelsen buldrer frem uden at tage hensyn til medarbejderne er:

Seniorpolitik.

En ny, forringet seniorpolitik er gennemført. Nu er det ikke en ældre medarbejders behov, der er i højsædet. Det er alene virksomhedens tarv, der er afgørende.
Ledelsen mener, at de faglige organisationer har godkendt den nye seniorpolitik, da den har været behandlet i hovedsamarbejdsudvalget.

Intet kunne være mere forkert.. Ledelsen ville ikke lytte til de faglige organisationer, og derfor er den nye politik blot taget til efterretning.

Ferierækker:
Ledelsen kom med en ordre om, at ferierækkerne skulle beskæres med 15 % i sommerferieperioden.
Dette uanset om der var personale til en højere ferieprocent.. Ledelsen meddelte, at de ikke ville høre på argumenter af faglig karakter, da der bare skulle spares.

Først efter meget besværlige forhandlinger, hvor LPO kunne bevise at ledelsens metode ikke holdt vand, blev der fundet en rimelig løsning.

Brud på aftaler:
I gennem længere tid har LPO fra medlemmerne fået rigtig mange eksempler på ulovlige tjenester m.m.
Det blev aftalt med ledelsen i Togdrift, at disse mange sager skulle løses i dialog.

VI MÅ HÅBE, AT LEDELSEN BESINDER SIG, SÅ VI I FÆLLESSKAB KAN BEVARE DSB SOM DEN STØRSTE TOGOPERATØR I DANMARK.
GERNE UDEN AT GENTAGE FORTIDENS FEJL.

Selvfølgelig med mulighed for en rimelig kompensation.

Da LPO afleverede 70 sager, trak ledelsen aftalen om at løse sagerne i mindelighed tilbage.
Det havde taget flere måneder for Togdrift at nå frem til, at de ikke kunne behandle sådanne sager. Alle 70 sager er nu overdraget til DJ til videre behandling i det fagretslige system.
Der er i øvrigt mere end 100 nye sager på vej.

Effektivisering 2013 og 2014
I forbindelse med den aftale DSB og DJ indgik i 2012 om effektivisering i 2012, blev det aftalt, at der i løbet af sommeren 2012 skulle kigges på løsninger i 2013 og 2014.
Intet skete.
Ledelsen har været fuldkommen tavs, og først her sidst på året i 2012 er DJ blevet indkaldt til møder i januar 2013.
I den forbindelse har DSB meddelt, at samtlige af vores aftaler skal på bordet.
Som ledelsen har udtalt i forbindelse med den nye strategi
"Den store sammenhæng"

Så skal disse aftaler væk!

Det er vel at mærke aftaler, som egentlig bare beskriver, hvad der har været enighed om, og som i mange år har sikret ro og orden på arbejdspladsen.
Måske ledelsen skal passe på, at deres manglende respekt for disse aftaler ikke ender med at blive til
"Det store sammenbrud"

At den nye ledelse i DSB tilsyneladende ikke har forståelse for, at vi kommer længst med dialog og et ligeværdigt sammenarbejde, er meget beklageligt.

Medarbejderne og deres faglige repræsentanter har ellers gennem tiderne vist, at vi sagtens kan samarbejde om ellers meget komplicerede sager.
Her tænkes blandt andet på de store udfordringer der var, da DSB gods blev frasolgt, udliciteringen af de vestjyske strækninger, oprettelsen af DSB First (Øresund) og ikke mindst løsningen af konflikten i 1994.
Vi må håbe, at ledelsen besinder sig, så vi i fællesskab kan bevare DSB som den største togoperatør i Danmark.
Gerne uden at gentage fortidens fejl.

Nekrolog. *Ole Oleno (Ole René Vegeberg, Ole René Jensen, Ole Jensen)*

Af: Ebbe L. L. Drögemüller

Det hele begyndte den 19/11 1965 – Det sluttede den 19/11 2012
Det var med stor sorg, at Lokalgruppe København modtog meddelelse om, at vor gode kollega lokomotivfører Ole Oleno var afgået ved døden mandag den. 19. november 2012.

Ole startede sin karriere i DSB som lokomotivassistent på prøve på hold 24 den 1. juli 1989 i maskintjenesten, som det hed dengang. De første år kørte Ole på S - togene og gjorde sig hurtigt bemærket som en af de kollegaer, der spredte godt humør på stuen. Ole valgte i 1998 at søge nye udfordringer på fjerntogene, og en overgang var Ole også kørelærer i København. Ole påtog sig hvervet som signalkommissionsmedlem gennem Dansk Jernbaneforbund i en periode og nåede også at prøve udfordringer med jobbet som lokomotivinstruktør både i DSB og senere i det daværende DSBFirst. Ole valgte dog efter nogle år at vende tilbage til DSB igen som lokomotivfører.

Ole var en meget vellidt og afholdt kollega, og for familien en god ægtemand og en hengiven far. Ole havde gennem sit første ægteskab fået en bonusdatter Mia, som var 2 år, da han kom ind i hendes liv. De boede sammen til hun var 16 år, og han var i mange situationer en fast støtte i hendes hverdag.

For sønnen Marcus var Ole en fantastisk far, der aldrig lagde skjul på, at han var meget stolt af sin søn, og når snakken på stuen faldt på børn, berettede Ole med stor kærlighed om sine børn. Marcus kom fast hos sin far hver anden weekend og det var noget, som Ole altid så frem til. De havde mange gode oplevelser sammen, senest var de i Forum og se Walking with Dinosaurs. Det var en dejlig dag og Marcus husker, at hans far var glad.

Han var, da han døde, gift med Lone, men de var flyttet fra hinanden i april 2011. De holdt dog stadig kontakten til hinanden.
Ole efterlader sig ud over Lone og Marcus tre søskende Johnny, Jonna Mia og Niels.

Selv om de fleste af os kendte Ole som en glad kollega og familiefar, havde han dog desværre også et trist sind, og han så tit sig selv som ensom. Der er mange, der igennem årene har prøvet at hjælpe ham, men han havde meget svært ved at tage imod vores hjælp.
Lad os i stilhed mindes Ole som den gode kollega og kærlige far han var.

Æret være Oles minde.

HVOR HVORNÅR!

LPO - DSB LKI gruppen

Afholder ordinær generalforsamling

Mandag den.28. januar 2013, kl. 14,45.

Hotel Plaza

Øster Stationsvej 24

5000 Odense C.

Dagsorden ifølge vedtægterne, tilmelding til spisning skal ske inden den. 21 januar 2013

på mail til:

jew@dsb.dk

LPO - DSB Lokalgruppen

Tinglev

Afholder ordinær generalforsamling

Torsdag den 7. februar kl. 14:00 i Tinglevhus (over for banegården).
Dagsorden ifølge vedtægterne.
Tilmeldingsliste til den efterfølgende spisning findes på stuen.

På bestyrelsens vegne

Errol Vestergaard

LPO - DSB Lokalgruppe Esbjerg

Afholder ordinær generalforsamling

Tirsdag den.29. januar 2013, kl. 14,00.

Fun World

Glarmestervej 6-12

6710 Esbjerg V

Med efterfølgende spisning.

Dagsorden ifølge vedtægterne, tilmeldingslisten til spisning ophænges på tjenestestedet.

LPO - DSB Lokalgruppe Nykøbing F

Afholder ordinær generalforsamling

Lørdag den. 26. januar 2013, kl.9,30.

I Jernbanehjemmeværnet's lokaler

FC Nykøbing F

Med efterfølgende spisning.

Dagsorden ifølge vedtægterne, tilmeldingslisten til spisning ophænges på tjenestestedet.

Anders B Pedersen

PS: Pensionerede medlemmer er velkommen!

Generalforsamling Hvor og Hvornår!

LPO DSB, lokalgruppe
Odense

Afholder ordinær generalforsamling mandag d. 21. januar 2013 kl. 13.30 i Hjallese Forsamlingshus, Hjallesegade 31, Odense S.

Pensionister er velkomne

P.g.v.
Peter Kanstrup
Lokalgruppeformand

LPO - DSB Lokalgruppe Struer

Afholder ordinær generalforsamling

Fredag den 18. januar 2013, kl. 13,30.

På Marina Club, Ved Fjorden 12 i Struer

Med efterfølgende spisning.

Dagsorden ifølge vedtægterne, tilmeldingslisten til spisning ophænges på tjenestestedet.

På bestyrelsens vegne

Jan Bech Danielsen

LPO DSB lokalgruppe Aalborg afholder ordinær generalforsamling Onsdag d. 16 Januar kl 13:00
I Håndværkernes Hus, Kattesundet, Aalborg.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Efter generalforsamlingen er bestyrelsen vært ved spisning. Pensionerede medlemmer bedes tilmelde sig spisning hos kasserer Carsten Svendsen Mathiesen på tlf. 2468 7571

LPO DSB Fredericia
holder ordinær Generalforsamling
tirsdag den 15. januar 2013 kl.13:00 i Fredericia idrætscenter.
Mødet bliver afholdt i mødelokalerne 5. & 6, som ligger henover svømmehallen.
Efter Generalforsamlingen er LPO FA vært med lidt mad og drikke i Cafe Fic. Tilmeldingsliste bliver hængt op lokalt.

På bestyrelsens vegne

Palle Dahl

Generalforsamling HVOR HVORNÅR!

LPO - DSB Lokalgruppen

Næstved

Afholder ordinær generalforsamling

Fredag den 25. januar 2013 kl. 14.00
i Metalhuset på Åderupvej 12 i Næstved.
Dagsorden ifølge vedtægterne.
Tilmeldingsliste til spisningen bagefter, ophænges på tavlen ved siden af kontoret.

Venlig hilsen

Lars Hansen

LPO Næstved

LPO DSB Aarhus
afholder ordinær generalforsamling 2013,

torsdag den 17. januar, kl. 1300 -

i DSB Kantinen, Sonnesgade 21.

Efter generalforsamlingen vil der være fællesspisning, planlagt til kl. 18.

Niels F. Jacobsen. Vel mødt.

LPO - DSB Lokalgruppen

København

Lokalgruppe København afholder ordinær generalforsamling

Torsdag den 24. januar 2013 kl. 15.00
i Valby Kulturhus (indgang fra Toftegård pl.)
Tilmelding til spisning efter generalforsamlingen via liste på depotet eller på mail ebdro@dsb.dk
Forslag til vedtægtsændringer skal være bestyrelsen i hænde senest den 1. januar 2013
Øvrige forslag skal være bestyrelsen i hænde senest den 14. januar 2013

På bestyrelsens vegne
Ebbe Drögemüller

LPO- DSB Lokalgruppen
Korsør
afholder generalforsamling onsdag den 6. februar 2013 kl. 18.00 på Søbrinken 34, 4220 Korsør.
Dagsorden iflg. lovene.
Forslag skal være formanden i hænde senest 7 dage før generalforsamlingen.
Der vil blive serveret et let traktement.
Tilmelding til formanden senest mandag den 4. februar 2013.

På bestyrelsens vegne
Mogens Kleis

Erstatningssager for arbejdsbetinget lidelse eller Arbejdsskade

af Hans Schøn Merstrand, LPO DSB

Det Blå Blad har sat en af vore kollegaer stævne, for at høre hvordan han har fået en erstatning for en arbejdsbetinget lidelse, og samtidig sætte fokus på at LPO DSB kan være dig behjælpelig i sådanne sager.

SOM det fremgår af Dansk Jernbaneforbunds fagblad, Jernbanetidenden, så har Dansk Jernbaneforbund et barometer, for opnået arbejdsskadeserstatning, erstatning for arbejdsbetinget lidelse ect., til medlemmer af Dansk Jernbaneforbund.

Et sådanne barometer har LPO DSB ikke, men alligevel køres der arbejdsskadessagsbehandling og erstatningssager for arbejdsbetinget lidelse, i LPO DSB regi, af forskellige årsager. Der gives bare almene gode råd til medlemmerne af LPO DSB, via bl.a. tillidsmandsnetværket i LPO DSB – da den enkelte jo selv (eller via egen læge) kan anmelde en arbejdsskade til Arbejdsskadesstyrelsen – og så have sin lokaletillidsmand, eller en anden fra LPO DSB med på sidelinjen i forløbet.

Det Blå Blad har talt med Lokomotivfører Stig J. Nielsen, som er et af de medlemmer, af LPO DSB, som tilbage i 2010, fik en erstatning for en arbejdsbetinget lidelse, da han havde pådraget sin noget "eksem", på benene – og mente at dette kunne skyldes påvirkning at et eller andet kemiskstof, som var tilstede på arbejdspladen, som hovedsagligt var på P-risten og Lokomotivførerstuen i Aarhus, eftersom Stig normalvis kører i fast terminaltur, i Aarhus.

Før 2010 og efter 2010, havde LPO Aarhus sammen med Dansk Jernbaneforbund forsøgt, at finde frem til den "kilde", som gav en række lokomotivførere i Aarhus, enten ubehag, eller forskellige former for rødme/eksem på ben, overkrop, eller i ansigtet, når de udførte deres arbejde som lokomotivførere for DSB – en sag som LPO DSB og Dansk Jernbaneforbund benævnte "Boraks sagen", selv om adskille andre kemiske stoffer var under mistanke, eller rettelig er, da den eksakte årsag aldrig er blevet endelig afklaret, i forhold til alle involverede kollegaer.

Hvad fik dig (Stig J. Nielsen) til at tro, at dit udslæt på benene hang sammen med arbejdet.?
Det vidste jeg heller ikke, men var blevet sendt videre til en hudlæge, via egen læge, som anmeldte mit udslæt på benene, som en arbejdsbetinget lidelse, og som lavede nogle test, og derfra kørte min sag.

Havde du umiddelbart mistanke om, at dit problem med eksem, kunne stamme fra en arbejdsbetinge lidelse.?
Nej, men i Aarhus havde vi en del snak om "Boraks-sagen", som gav mistanke om, at det kunne være en eller anden påvirkning fra arbejdspladsen – men det det viste sig, at det var andre forhold på arbejdet, end Boraks, der gav mig problemer.

Var det rart at have LPO i baghånden/side løbende i sagsforløbet.?
Ja, og det betød også at der kom nogle input i sagen, omkring mulige påvirkninger, og sagen kunne løbende drøftes.

Har du et godt råd til andre, som kommer i en lignende situation.?
Se at få anmeldt eventuel mistanke om arbejdsrelateret arbejdsskade, eller påvirkning, som kan have relationer til arbejdet som lokomotivfører.

LPO DSB siger tak til Stig for at stå frem, og vil anbefale alle, der oplever en arbejdsulykke, eller pådrager sig en formodet arbejdsbetinget lidelse, enten at kontakte den lokale tillidsmand, eller Dansk Jernbaneforbund – heller en gang for meget end en for lidt.

SE AT FÅ ANMELDT EVENTUEL MISTANKE OM ARBEJDSRELATERET ARBEJDSSKADE

LPO DSB Jubilæumsliste 2013

40 års jubilæum

13. januar
Bjarne P. V. Kristensen, København

25. februar
Carsten Skavn, København

30. juli
Torben Løhde Jensen, Aarhus

21. august
Mogens Günther Hansen, Aarhus

1. oktober
Bo Jørgensen, Aarhus
Knud Erik Fevre, Fredericia
Henning Peter Hansen, København

17. oktober
Carsten Raunsbæk, Esbjerg

15. november
Carsten Johannes Andersen, København

25. december
Michael Walus, København

25 års jubilæum

1. januar
Michael Enslev, Odense
John Sørensen, København
Peter Neerup, Næstved
Kristian Høck Andersen, Aarhus

23. januar
Klaus Henrik Prier Jakobsen, Nykøbing F.

1. marts
Lau Kløcker-Nielsen, Odense
Erik Krogh, Aarhus
Per Bo Josephsen, København
Henrik Boe Larsen, København
Leifdavid Julius Just Smietana, København

5. marts
Bjørn Kielberg Nielsen-Borup, Nykøbing F.

11. april
Per Jakobsen, Aalborg

18. april
Thomas Højlund Mikkelsen, Aarhus

6. juni
Per Villadsen, Struer

1. august
Niels Harms Olsen, Næstved

1. september
Karsten Iversen, Aarhus
Asger Overgaard Henriksen, Aarhus
Peter Kjeld, Frederikshavn
Brian Roldhave, Odense
Søren Gade, Aarhus
Jan Kruse, Struer
Finn Orbesen, Tinglev
Jesper B. Henriksen, Aarhus
Bjarne Per Jacobsen, København

14. september
Jørgen Panton, Nykøbing Falster

15. september
Flemming Bennedsgaard, Struer

17. september
Kenneth René Engelund Boserup, København

17. oktober
Henrik Kvist, Fredericia

1. november
Tonni Stott Pedersen, Odense
Lars Kjærsgaard Andersen, Aarhus
Lars Ransdam Jensen, København
Peder Nissen Østergaard, København
Ole Bøje Pedersen, Næstved

1. december
Flemming Denker Nielsen, Aarhus

Sidste Side!

DSBs seniorpolitik!

Vejledning i tildeling af seniorordninger i DSB Togdrift.

Med denne ordning vil DSB Togdrift leve op til det vigtige sociale ansvar, som specielt en offentlig ejet virksomhed har pligt til.
Seniormedarbejdere er en vigtig ressource. Erfaring og loyalitet er vigtige værdier som skal behandles med respekt og rettidig omhu.

Såfremt der, imod forventning, fremover vil være medarbejdere ansat, som er over 65 år, kan der i særlige tilfælde tages hensyn til den enkelte. Det kræver dog, at økonomien tillader det, og kommende effektiviseringstiltag ikke gør seniorpolitikken overflødig.

Tildeling af seniorfridage: (kan ske efter følgende skema)

Alderskrav:	Antal dage:	Bemærkninger:
65-67 år	1-3 dage om året *	Som udgangspunkt kan disse dage kun tildeles, såfremt lederen mener at det er en god idé. Lederens bonusløn bliver reduceret med 2% for hver seniorfridag der tildeles.
67-70 år	3-6 dage om året *	Kan tildeles såfremt medarbejderen igennem jernbanekarrieren ikke har haft mere end 5 fraværsdage. Samtidig skal medarbejderen være parat til at møde ind på fridage, da vi er for mange lokomotivførere.
70 år og opefter	0 dage	Her tildeles ikke seniorfridage, men DSB har indgået aftale med kommunernes landsforening om aflastningspladser på de lokale plejehjem/hospice.

Tildeling af seniordeltid med fuldt pensionsbidrag

Tildeles kun til medarbejdere der i forvejen har optjent fuld pension.

* Seniorfridage kan kun afholdes den 29. februar. Undtaget i skudår.