

Aftale om Loss of License

Medarbejdere beskæftiget under LPO DSB og LPO S-togs dækningsområde er omfattet af nærværende aftale frem til de opfylder betingelserne i Loss of License i nugældende Jernbaneoverenskomst.

Øvrige medarbejdere er omfattet af aftalen indtil udløbet af indeværende overenskomstperiode 1. marts 2020.

1. Formål

Denne aftale omhandler en godtgørelsesordning, der udbetales ved afsked af helbredsmæssige årsager. Aftalens formål er at etablere en økonomisk ordning for overenskomstansatte medarbejdere, der ikke kan få fornyet sin helbredelsesgodkendelse, og som må fratæde sin stilling som følge heraf. Godtgørelsen er derfor ikke en kompensation for mistet lønindtægt eller lignende.

Formålet med at indføre godtgørelsesordningen er at skabe et grundlag for en hurtig håndtering af helbredssager og for at sikre et økonomisk grundlag for at kunne påbegynde efteruddannelse eller omskoling til andet job.

2. Dækningsområde

Aftalen gælder for medarbejdere ansat i DSB i henhold til Jernbaneoverenskomsten under forudsætning af, at betingelser i pkt. 3 kan opfyldes.

3. Betingelser

For at være omfattet af godtgørelsesordningen skal medarbejderen udføre arbejde i en arbejdsfunktion, som forudsætter helbredsgodkendelse af Trafikstyrelsen.

Endvidere kræves det, at medarbejderen ikke får fornyet sin helbredelsesgodkendelse af Trafikstyrelsen i forhold til jobfunktionen, og at medarbejderen af den grund bliver afskediget fra sin stilling i DSB.

Ved afskedigelse af andre årsager – eksempelvis som følge af helbredsmæssige årsager, der umuliggør arbejde i nogen funktion, ikke kun i funktioner omfattet af helbedsbekendtgørelsen – gives ikke mulighed for udbetaling af godtgørelsen. De konkrete forhold kan inddrages i den vurdering det i pkt. 5 nævnte udvalg skal foretage.

Trafikstyrelsens godkendelse sker i henhold til den til enhver tid gældende helbedsbekendtgørelse.

Det er endvidere en betingelse for at være omfattet af ordningen, at medarbejderen har opnået mindst 2 års anciennitet i den helbedsgodkendte i stilling.

Ydermere er det en betingelse, at opsigelsesvarslet fra DSB for den pågældende medarbejder ikke overstiger groundingperioden.

Herudover vil der blive foretaget en konkret vurdering af de individuelle forhold, herunder forhold i Trafikstyrelsens afgørelsesgrundlag. Herudover vil arbejdsevne og grundlag for

EM

efteruddannelse/omskoling (realistisk eller ej) blive inddraget i den konkrete vurdering. Den konkrete vurdering foretages af det i pkt. 5 nævnte udvalg.

En medarbejder, der er én gang har modtaget godtgørelse og senere genansættes i en jobfunktion i DSB, kan ikke igen blive omfattet af ordningen. Der vil således ikke opnås udbetaling af godtgørelsen, hvis den pågældende i et senere ansættelsesforhold ikke bliver helbreds-godkendt og må fratræde af den grund.

4. Godtgørelsesbeløb

Godtgørelsen udgør 200.000 kr. skattefrit.

Godtgørelsen udbetales på fratrædelsestidspunktet. Dette tidspunkt kan ændres, såfremt arbejdet i det i pkt. 5 nævnte udvalg tilsiger det.

5. Udvalg

Der nedsættes et udvalg bestående af en repræsentant fra DSB (HR) og en repræsentant fra Dansk Jernbaneforbund. Udvalget behandler alle sager om udbetaling af godtgørelses før afgørelse om afsked (på grund af helbred) træffes. Begge parter kan indkalde til møde.

Udvalget skal foretage en vurdering af sagens konkrete individuelle forhold, jf. pkt. 3. Udvalget træffer afgørelse om sagens konkrete individuelle forhold skal medføre bortfald af retten til godtgørelse, selv om betingelserne i pkt. 3 i øvrigt er opfyldt.

Under hensyntagen til udvalgets arbejde, er parterne forpligtet til at give hinanden meddelelse straks, der opnås kendskab til (påtænkt) afsked af helbredsmæssige årsager.

6. Opsigelse

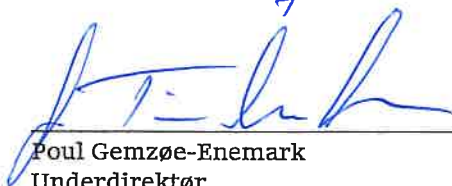
Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dansk Jernbaneforbund er indstillet på, at denne godtgørelsesordning kan erstattes af en forsikringsordning, hvor den enkelte medarbejder beskattes af det beløb, der indbetales til forsikringen. Ved ændring til forsikringsordning skal forsikringsbeløbet svare til det til enhver tid gældende godtgørelsesbeløb i henhold til denne aftale og være skattefrit. Dækningsområdet skal være identisk med denne aftales dækningsområde, jf. punkt 2 (med eventuelle senere ændringer)

7. Ikrafttræden og underskrift

Denne aftale træder i kraft den 1. juni 2019.

København den 2/7 2019



Poul Gemzøe-Enemark
Underdirektør
DSB



Henrik Horup
Forbundsformand
Dansk Jernbaneforbund