



Lokalaftale om feriefridage, Fravigelse af Jernbaneoverenskomsten § 15 for alle medarbejdere omfattet af Jernbaneoverenskomsten.

1. Indledning

Denne aftale beskriver reglerne om feriefridage for medarbejdere omfattet af Jernbaneoverenskomsten mellem Dansk Jernbaneforbund og Dansk Industri, og er en fravigelse af Jernbaneoverenskomstens § 15.

2. Regler

Medarbejderen har ret til fem feriefridage indenfor et ferieår.

Om retten til at afholde feriefridage gælder:

- a. Berettiget er alle, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder.
- b. Feriefridage omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret.
- c. Under afholdelse af feriefridagene betales som ved sygdom inkl. særlige ydelser
- d. Feriefridage placeres efter samme regler som restferie, jf. ferielovens bestemmelser eller i henhold til lokalaftaler, hvor lokalaftaler har forrang for ferieloven. Det gælder dog ikke for feriefridage i en opsigelsesperiode efter virksomhedens opsigelse af medarbejderen.
- e. Holdes feriefridagene ikke inden ferieårets udløb, kan medarbejderen inden 3 uger rejse krav om kompensation svarende til løn under sygdom (jf. ovenfor) pr. ubrugt feriefridag, hvorfor kompensation udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling.
- f. Kompensationsbetalingen indgår i den ferieberettigede indkomst.
- g. Der kan uanset jobskifte kun holdes 5 feriefridage i hvert ferieår.

3. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. maj 2020.

4. Den nye ferielov

Parterne er enige om, at nærværende lokalaftale gennemgår en redaktionel gennemskrivning, under forudsætning af at reglerne for feriefridage ændres i de kollektive overenskomster til overenskomstforhandlingerne 2020, således at denne lokalaftale afspejler reglerne for feriefridage i Industriens Overenskomst 2020.

5. Opsigelse

Aftalen er en lokalaftale der kan opsiges med 3 måneders varsel. Ved opsigelse vil allerede planlagte feriefridage ikke blive berørt.

DSB

Tine Moe Svendsen

Dansk Jernbaneforbund

Henrik Horup