

Protokollat om aftale om samarbejde og tillidsrepræsentanter i DSB SOV

Der er indgået følgende lokalaftale om samarbejde og tillidsrepræsentanter for lokomotiv- og togpersonale i DSB SOV mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund:

1.0 Dækningsområde

Aftalen dækker lokomotiv- og togpersonale, der er omfattet af Jernbaneoverenskomsten indgået mellem DIO I og Dansk Jernbaneforbund samt tjenestemandsansat lokomotiv- og togpersonale.

2.0 Struktur

Der er tale om én samlet tillidsrepræsentantstruktur.

Uanset om tillidsrepræsentanter er ansat som tjenestemænd eller overenskomstansatte, varetager de hvervet som tillidsrepræsentant for både tjenestemænd og overenskomstansatte. Tillidsrepræsentanter vælges efter denne aftale og ikke efter cirkulære om tillidsrepræsentanter i Staten mv. af 30. september 2008 eller efter Jernbaneoverenskomsten indgået mellem DIO I og Dansk Jernbaneforbund.

Der kan vælges 1 tillidsrepræsentant pr. medarbejdergruppe (TPO/LPO) pr. depot, dog vil der for KH kunne vælges 3 tillidsrepræsentanter pr. medarbejdergruppe (TPO/LPO/LPO-S) og 2 tillidsrepræsentanter pr. medarbejdergruppe (TPO/LPO) i henholdsvis Aarhus og Fredericia.

For henholdsvis LKI-gruppen og TGI-gruppen kan der vælges 1 tillidsrepræsentant.

Der kan herudover vælges 1 formand og 1 næstformand med tillidsrepræsentantstatus for henholdsvis TPO, LPO og LPO-S.

3.0 Regelgrundlag

Denne aftale erstatter § 32 i Jernbaneoverenskomsten indgået mellem DIO I og Dansk Jernbaneforbund samt cirkulære om tillidsrepræsentanter i Staten mv. af 30. september 2008 undtaget de bestemmelser, der ikke kan fraviges, jf. § 16. De bestemmelser, der ikke kan fraviges, gælder kun for tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter, medmindre andet fremgår eksplicit af aftalen.

3.1 Tillidsrepræsentantens virksomhed

Tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter varetager de lokale forhandlingsopgaver, som fra Dansk Jernbaneforbund er delegeret til den pågældende på baggrund af aftaler indgået mellem (central)organisationerne og Finansministeriet.

Overenskomstansatte tillidsrepræsentanter kan også varetage disse forhandlingsopgaver.



EM
R. 7.

3.2 Opgaver

Tillidsrepræsentanten og ledelsen har pligt til at arbejde for et positivt samarbejde på virksomheden. Tillidsrepræsentanten og ledelsen er ligeledes pligtig til at arbejde for overholdelse af overenskomsten samt andre kollektive aftaler, der indgås med binding for virksomheden.

Tillidsrepræsentanten repræsenterer medarbejderne i forbindelse med fagretlig lokal behandling af ansættelsesretlige sager. Herudover deltager tillidsrepræsentanten i udvalgsarbejde, der er lokal forankret.

De valgte tillidsrepræsentanter deltager i samarbejdsudvalg og andre udvalg, som ledelsen eller samarbejdsudvalg nedsætter. Deltagelsen i udvalgsarbejde følger de respektive regler for de konkrete udvalg.

3.3 Arbejdstid

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til hvervets forsvarlige udførelse, når der tages hensyn til virksomhedens arbejdsopgaver og tillidsrepræsentantopgavernes omfang. Ved tilrettelæggelse af tillidsrepræsentanten samlede opgaver tages hensyn til såvel DSB's arbejde som tillidsrepræsentantopgaver.

Afbrydelse af arbejdet

Funktionen som tillidsrepræsentant skal ske uden afbrydelse af arbejdet, med mindre der sker en opfordring hertil direkte fra ledelsen eller tillidsrepræsentanten forudgående har aftalt dette med nærmeste leder.

Honorering

Udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant må ikke medføre, at den pågældende stilles lønmæssigt ringere, end hvis vedkommende havde udført sit sædvanlige arbejde.

Såfremt der sker en afbrydelse som følge af en opfordring fra ledelsen eller efter forudgående aftale med ledelsen, skal tillidsrepræsentanten honoreres herfor, så der ikke sker løntab ved denne afbrydelse af arbejdet.

Arbejdstidsopgørelse

Den del af medarbejderens normale arbejdstid, som efter opfordring fra eller aftale med ledelsen medgår til udførelse af tillidsrepræsentantarbejde i relation til medarbejderne, tillidsrepræsentanten repræsenterer, medregnes ved opgørelsen af den pågældendes arbejdstid.

Derudover medregnes den tid, herunder eventuel rejsetid, som tillidsrepræsentanten efter opfordring fra ledelsen bruger på tillidsrepræsentantarbejdet. Der vil således kunne forekomme tilfælde, hvor tillidsrepræsentantarbejdet udløser over-/merarbejdsbetaling.

Den tid, som medarbejderen ud over sin normale arbejdstid anvender til arbejde som tillidsrepræsentant, indgår ikke i arbejdstidsopgørelsen.

Ved togulykker kan tillidsrepræsentanten tilkaldes uden forudgående aftale med ledelsen. I disse tilfælde skal tillidsrepræsentanten hurtigst muligt orientere sin nærmeste ledelse om



tilkaldet efterfølgende.

Frikøb

Formænd og næstformænd skal udføre sædvanlig tjeneste i mindst 25 pct. af den normale arbejdstid for fuldtidsansatte medarbejdere inden for det pågældende område. Kravet om mindst 25 pct. kan undtagelsesvist fraviges efter aftale med ledelsen.

Derudover har LPO DSB 1 yderligere frikøbt, som udfører sædvanlig tjeneste i 25 % af den normale arbejdstid for fuldtidsansatte medarbejdere inden for det pågældende område.

Herudover har LPO DSB og TPO hver timer svarende til 0,75 FTE (fuldtidsansat) til fordeling efter LPO DSB's henholdsvis TPO valg. Disponeringen af timerne meddeles ledelsen samtidig med anmeldelse af tillidsrepræsentanter jf. pkt. 6.0.

Frihed til uddannelse og organisationsarbejde

Efter aftale med ledelsen gives der tillidsrepræsentanten frihed til i passende omfang at deltage i relevante kurser arrangeret af forbundet.

Tillidsrepræsentanten bør så vidt muligt inden for de første 24 måneder efter nyvalg gives frihed til deltagelse i uddannelse for tillidsrepræsentanter.

Tillidsrepræsentanter har op til fem arbejdsdage om året til relevant uddannelse og organisationsarbejde med løn. Dog har lokalgruppeformænd (maks. en pr. depot pr. medarbejdergruppe) op til 10 arbejdsdage om året med løn til samme formål. Frihed derudover er ulønnet.

3.4 Tillæg

Specielt vedrørende arbejdstidsbestemte tillæg, arbejdsbestemte tillæg, resultatløn og tillæg efter nye lønsystemer bemærkes følgende:

Arbejdstidsbestemte tillæg

Ved udførelse af tillidsrepræsentantarbejde på ubekvemme tidspunkter er tillidsrepræsentanten berettiget til arbejdstidsbestemte tillæg efter de regler, der i øvrigt gælder for den pågældendes ansættelsesforhold.

Dette gælder, både når tillidsrepræsentantarbejdet udføres i forbindelse med den pågældendes sædvanlige arbejde, og når tillidsrepræsentanten tilkaldes af ledelsen uden for sin sædvanlige arbejdstid.

I de situationer, hvor en tillidsrepræsentants sædvanlige tjeneste på ubekvemme tidspunkter omlægges på grund af den pågældendes varetagelse af opgaver som tillidsrepræsentant, tilkommer der normalt ikke tillidsrepræsentanten godtgørelse for mistede arbejdstidsbestemte tillæg.

Der ydes dog kompensation for sådanne mistede arbejdstidsbestemte ydelser, hvis tjenesten omlægges på grund af tillidsrepræsentantarbejde på ledelsens foranledning.

Arbejdsbestemte tillæg

Arbejdsbestemte tillæg ydes under udførelse af tillidsrepræsentantarbejde, hvis det arbejde,



F. 7 EN

vedkommende normalt skulle have udført i det pågældende tidsrum, ville have udløst sådanne tillæg.

Arbejdsbestemte tillæg ydes således kun, i det omfang det af tjenestellste, arbejdsplan etc. fremgår, at tillægget ville være blevet ydet, hvis tillidsrepræsentanten havde udført sit normale arbejde.

Tillæg begrundet i tillidsrepræsentanthvervet

Der kan lokalt efter konkret vurdering indgås aftale om ydelse af tillæg til en tillidsrepræsentant.

Ved møder uden for arbejdstiden på arbejdsgiverens foranledning betales som for overarbejde for den tid, der måtte ligge ud over den pågældendes daglige arbejdstid.

4.0 Anvisning af arbejdsplads

Ledelsen skal anvise tillidsrepræsentanten en passende arbejdsplads med adgang til it-udstyr, der kan anvendes til udførelse af tillidsrepræsentantopgaver. Hvis det på grund af særlige forhold ikke kan lade sig gøre, skal der optages drøftelse for at finde en anden løsning.

5.0 Valgbarhed

Tillidsrepræsentanten vælges blandt organiserede medarbejdere med mindst 9 måneders ansættelse ved ansættelsesmyndigheden. Elever og lærlinge er ikke valgbar. Med det formål at styrke tillidsrepræsentantens muligheder for at udføre sit tillidsrepræsentantarbejde bedst muligt bør det tilstræbes, at tillidsrepræsentanten vælges blandt ansatte, hvis beskæftigelsesgrad ikke afviger væsentligt fra den typiske beskæftigelsesgrad for den medarbejdergruppe, den pågældende repræsenterer, samt at den pågældende vælges for mindst 2 år ad gangen.

6.0 Anmeldelse af valg af tillidsrepræsentanter

Valget anmeldes skriftligt af pågældendes organisation over for ledelsen. Ledelsen er berettiget til over for organisationen at gøre indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter, at meddelelsen fra organisationen er modtaget.

7.0 Opsigelse af tillidsrepræsentanter

Overenskomstsansatte tillidsrepræsentanter kan opsiges i henhold til reglerne i Jernbaneoverenskomsten § 32, stk. 5 og stk. 6.

Tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter kan opsiges henholdsvis forflyttes i henhold til reglerne i cirkulære om tillidsrepræsentanter i Staten mv. af 30. september 2008 §§ 12 og 13, med senere ændringer.

8.0 Supplerende arbejdsskadeforsikring

A7 EM

Tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter er fortsat omfattet af den supplerende arbejdsskadeforsikring for tillidsrepræsentanter mv., tegnet i ALKA forsikring, pollicenr. 40-011028608.

9.0 Opsigelse

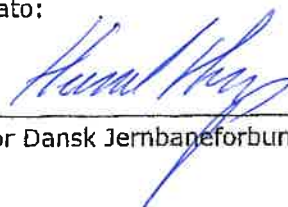
Nærværende lokalaftale kan opsiges af begge parter med 4 måneders varsel til genforhandling. Aftalen kan tidligst opsiges til udgangen af februar 2020. Efter opsigelsen har parterne, med mindre de aftaler andet, to måneder til at genforhandle aftalen. Hvis der ikke er opnået enighed i forbindelse med genforhandling bortfalder den opsagte aftale ved opsigelsesvarslets udløb.



Dato: 15-11-18


For DSB

Dato:


For Dansk Jernbaneforbund