



Referat fra 3.Områdegruppebestyrelsesmøde 2017

Afholdt:

På Hotel Dalgas i Brande, i dagene 13. og 14. september 2017

Indkaldte deltagere:

Søren Max Kristensen (SMK)	Områdegruppeformand
Jan B Danielsen (JBD)	Områdegruppenæstformand
Hans Schøn Merstrand (HSM)	Områdegruppekasserer/Referant
Peter Kanstrup (PK)	Medlems af daglig ledelse/Lokalgruppe Odense
Maiken Tomlinson (MT)	Lokalgruppe Kalundborg
Frederik Ørskov Rose Petersen (FØRP)	Lokalgruppe Næstved
Ole Bang (OB)	Lokalgruppe Fredericia
Hans Mathis Petersen (HMP)	Lokalgruppe Tinglev
Per Bjarne Baden (Pbb)	Lokalgruppe Esbjerg
Niels H. Christensen (NHC)	Lokalgruppe Struer
Morten S. Kristensen (MSK)	Lokalgruppe Aalborg
Dan Nielsen (DN)	Lokalgruppe Korsør
Erik Vang Olsen (EVO) (afbud til mødet)	Lki – gruppen
Brian Mattsson (BM)	Lokalgruppe Nykøbing F.
Ebbe L. L. Drøgemüller (ELLD)	Lokalgruppe København
Niels F. Jacobsen (NFJ)	Lokalgruppe Aarhus
Hans-Morten Andersen (HMA)	Lokalgruppe Helsingør

Fraværende:

Lokalgruppe Lki-gruppen havde meldt afbud til mødet (Erik Vang Olsen)

Dagsorden:

- Pkt.1 Godkendelse af Dagsorden
- Pkt.2 Daglig ledelses beretning
- 2.01 – MTAPV 2017
 - 2.02 – Korrigeringer af tjenester
 - 2.03 – EVAK/EUM5
 - 2.04 – LPO DSB Seminar 2017 (uge 45)
 - 2.05 – Overenskomst 2018 (status)
 - 2.06 – Tjenestemandsløven § 10
 - 2.07 – Skema opgørelse af TR forbrug
 - 2.08 – TR øjne og øre
 - 2.09 – Status udliciteringsgruppen
 - 2.10 – Arbejds miljø
 - 2.11 – Førerrumsgrupperne F 3.2 og F 3.1
 - 2.12 – Ny Ferielov
 - 2.13 – Vedr. erhvervsevnetab (erstatning om dette)
 - 2.14 – K18
 - 2.15 – Lkf håndbog
 - 2.16 – LPO DSB F-ESU
 - 2.17 – Lokale generalforsamlinger 2018

- 2.18 – Video og tale optagelser i DSB
- 2.19 – Kvalifikationsløb
- 2.20 – HSU (seneste møde)

- Pkt.3 Regnskab v/ områdegruppekassereren
 - 3.01 – Regnskab for 2. kvartal 2017
 - 3.02 – TR-liste

- Pkt.4 Sager til behandling
 - 4.01 – LGU ansvarlig
 - 4.02 – Udliciteringsudvalg
 - 4.03 – Nedlæggelse af LPO DSB Korsør
 - 4.04 – Referater m.m. på LPO DSB Hjemmeside
 - 4.05 – Mødedatoer 2018

- Pkt.5 Gennemgang af henvendelser til Områdegruppen
 - 5.01 – Overtid i rammeture (fra LPO Esbjerg)
 - 5.02 – Familiebilletter

- Pkt.6 Gennemgang af notater og referater fra udvalg og arbejdsgrupper
 - 6.01 – Uniformsudvalg
 - 6.02 – ESU
 - 6.03 – HSU
 - 6.04 – Teknologiuvalg
 - 6.05 – Arbejdsmiljø
 - 6.06 – Førerrumsgruppe 3.2
 - 6.07 – Førerrumsgruppe 3.1
 - 6.08 – Dansk Jernbaneforbund/HB
 - 6.09 – Kantineudvalg
 - 6.10 – Sikkerhedsudvalg
 - 6.11 – Uddannelsesudvalg
 - 6.12 – Signalprogram/GSM-R radio
 - 6.13 – DSB Sektionen

- Pkt.7 Dato for næste møde
 - 7.1 – Bestyrelsesmøder 2017
 - 7.2 – LPO DSB F-ESU
 - 7.3 – LPO DSB Seminar 2017
 - 7.4- LPO DSB Socialt arrangement

- Pkt.8 Eventuelt

- Pkt.9 Samlet godkendelse og underskrift af referat fra mødet

Pkt.1 Godkendelse af Dagsorden

Pkt.2 Daglig ledelses beretning

2.01 – MTAPV 2017

Udsendes i disse dage – dagligledelse anskuer samme holdning som sidste år.

Der var lidt debat omkring punktet, og specielt et par tjenestesteder, hvor der er udlovet en belønning for mange besvarelser – tiltag som Områdegruppebestyrelsen finder yders bekymrende. Punktet blev efterfølgende taget til efter-

retning.

2.02 – Korrigeringer af tjenester

Lokalgrupperne var blevet bedt om at forberede sig (ekstra) på en debat omkring lokalgruppens eventuelle problemer og håndtering, af korrigeringer af tjenester. Der blev i løbet af seminaret lavet gruppearbejde omkring dette emne.

PK indledte med at oplyse, at årsagen for at rejse dette punkt var de enorm mange korrigeringer som lokomotivpersonalet oplever i hverdagen, som nok også kan opleves som en "kortslutning" af turarbejdet, turvalg m.v. – det er ikke i strid med nogen aftaler, men det er mere omkring "god aftaleskik". Hvordan får vi "hånd i hanke med dette"?

Der var efterfølgende mange beskæftigelser på mindre gode korrigeringer, fra mange af lokalgrupperne.

Det blev besluttet at der skulle laves gruppearbejde (på seminarets anden dag) – uden for referat.

Det blev oplyst af JBD, at lokalgruppeformændene ville få en kontakt i korrigeringen, til løsning af lokale korrigeringer (mail sendt ud på mødet)

2.03 – EVAK/EUM5

Der blev givet en mundtlig orientering på mødet, hvor der bl.a. blev orienteret omkring:

- Ny efteruddannelses aftaler, hvor den nuværende aftale, som vi kender det i dag, bliver delt lidt op.
- Efterslæb fra DSB med at få udflyttet EVAK kursus fra Korsør

Det der er aftalt midlertidigt med DSB er, at vi forlænger den nuværende aftale, med et par ændringer – den midlertidige aftale løber frem til maj 2018.

Det er aftalt med DSB, at DSB skriver ud til lokomotivpersonalet, hvor man vedgår sig aftalen omkring efteruddannelse, som er hængt op på afgtalen omkring "Robust DSB".

Punktet taget til efterretning.

Der blev rejst spørgsmål omkring Lkf-K forberedelse til EUM5 og "terror uddannelse". Hertil blev der svaret fra dgl. at det var der planlagt – men tidshorisont endnu ikke klarlagt.

Efterfølgende var der en debat omkring kursusets indhold, samt, Brandskolens manglende forståelse for, at man ikke umiddelbart kan dumpe på EVAK.

Punktet blev taget til efterretning.

2.04 – LPO DSB Seminar 2017 (uge 45)

Det blev oplyst hvor seminaret skulle afholdes. Der kom desuden efterfølgende følgende forslag til emner på seminaret:

- Opfølgning på dette seminars gruppearbejde omkring korrigeringer
- Lokalgruppernes brug af økonomi
- Hvordan aktiveres medlemskredsen (herunder også at holde fast i indmeldinger)
- Præsentation af lokalt arbejde (TR arbejde/evt. økonomi)
- Tjenestemandsløvens §10 og sagsbehandling
- Weekend problematik
- TR aftale (ny)
- DSB's Fremtid (sektoranalyse findes på nettet)

Program udarbejdes og forventes udsendt primo oktober (senest).

Punktet taget til efterretning.

2.05 – Overenskomst 2018 (status)

Der blev orienteret omkring status, samt, Dansk Jernbaneforbunds henvendelse til et af pensionsforslagene, vedr. forslaget omkring pension fra det fyldte femoghalvtredsindstyvende år. LPO DSB lader forslaget falde ud af det fremsendte til OK 2018 (bestyrelsens ræsonnement var i øvrigt også, at med de politiske tendenser på Christiansborg, så havde forslaget nok heller ikke den store chance – forslaget sendes til næste OK forløb).

Ligeledes blev forslaget omkring beregning af UA-tid, som også er trukket, da det er løst ifb. med "Robust DSB".

Der blev desuden orienteret omkring Dansk Jernbaneforbunds forventninger til kommende overenskomsts forhandlinger.

Punktet taget til efterretning.

2.06 – Tjenestemandsløven § 10

LPO DSB har ofte funderet omkring de enkelte medlemmers "retssikkerhed", i sager som f.eks. afgøres i forbindelse med henvisning til tjenestemandsløvens § 10. Lokalgrupperne havde også nogle afgørelser i personsager, med henvisning til tjenestemandsløvens § 10, som overvejende er afgjort, med overvejende skelen til retssikkerheden.

Punktet blev yderligere uddybet, hvor der blev lagt vægt på DSB/Moderniseringsstyrelsen brug af afgørelser ifb. med afskedigelser af vore medlemmer, med henvisning til Tjenestemandsløvens §10 – LPO DSB mener dette er henvisning til afgørelser med "elastik i metermål". Ligeledes så står det nok heller ikke overensstemmelser med dansk retspraksis, omkring "forbrydelse og straf" skal afspejle hinanden.

Der var en del debat og bekræftelse på problemstillingen, fra de forskellige lokalgrupper.

Der var enighed om, at LPO DSB for fremtiden have ekstra fokus på problemet for fremtiden – der vil blive sat yderligere fokus på dette i det daglige arbejde (skærpet indsats).

2.07– Skema opgørelse af TR forbrug

Der blev givet en mundtlig orientering på mødet – skema bedes indsendt til SMK senest den 1. oktober 2017.

Punktet taget til efterretning

2.08 – TR øjne og øre

Punktet omhandler dagligledelses/LPO DSB enorme behov for lokale tillidsrepræsentanternes opgave som "øjne og øre" – og i særdeleshed også "mund", ude på tjenestestederne.

Der blev givet en mundtlig orientering omkring punktet. Emnet gav debat omkring emnet, med en kort status omkring "temperaturen blandt lokomotivførerne" (fortsættes uge 45).

Punktet taget til efterretning.

2.09 – Status udliciteringsgruppen

Gruppen har afholdt en møde med informationsmedarbejder (Ricard), fra Dansk Jernbaneforbund, for at få formuleret en strategi. I den forbindelse er gruppen bl.a. gået på Twitter, Facebook m.m. På Twitter har der bl.a. været en jævnlig dialog/debat.

Der er sendt et personligt brev til Venstre Borgmester Lars Krarup, i Herning (uge 25), for at henlede opmærksomhe-

den på de uheldige konsekvenser af den kommende udlicitering af Midt og Vestjyske strækninger (herunder også skelen til Svendborgbanen). Borgmester Lars Krarup har helt forventeligt bedt sin kommunaldirektør kontakte os, omkring vores brev til ham (formoder Lars Krarup ikke vil kompromitteres i Venstre med denne sag – da dette skinnede igennem med samtalen med kommunaldirektøren).

Medio august har gruppen så sent det samme brev til samtlige nuværende byrådspolitikere i kommunerne Herning, Holstebro og Struer. Dette har givet en række gode tilbagemeldinger og viden omkring forligspartiernes prioriteringer ved indgåelse af forliget, hvor det står tydeligt at nogle partier har haft debatten med regionale politikere.

Inden bestyrelsesmødet har også byrådspolitikerne i Thisted, Skive, Viborg modtaget vores brev – og naturligvis også politikkerne i Regionsrådet. Ligeledes forventes det at umiddelbart efter Områdegruppebestyrelsesmødet, så vil udvalgte spidskandidater for de kommende kommunalvalg også modtage en brev fra os.

For indeværende (4. september) overvejer vi nogle svar til dem der allerede har meldt tilbage/kvitteret for vore brev.

I de kommende måneder skal vi have fordelt og udpeget strategiske vælger møder, hvor vi evt. deltager – for at ansøre en trafikpolitisk debat. Første vælgermøde 3. oktober, med de to spidskandidater (Anders Kühnau fra liste A, og Carsten Kissmeyer for liste V) til regionsrådet for Region Midt.

Desuden kommer der en artikel i det kommende udgave af det blå blad.

2.10 – Arbejdsmiljø

Der blev givet en kort mundtlig orientering omkring følgende emner fra DSB Arbejdsmiljøråd:

Ultrafine partikler

Intet nyt siden før sommer – bortset fra at markørundersøgelsen bliver igangsat (se referat fra DSB Arbejdsmiljørådsmøde august måned, som er sendt til bestyrelsen som materiale til mødet)

Stress håndtering i DSB

Der blev orienteret omkring den nye stresshåndtering i DSB som netop er udsendt af DSB – her konstaterede Områdegruppebestyrelsen blot at nu står det sort på hvidt, at DSB argumentere med penge før mennesket (se udsendt materiale til mødet).

Projekt "vold og trusler"

HSM konstaterede blot at fokuspunkter var reduceret kraftigt, samt at man endnu ikke efter 2 års projekt var kommet i nærheden af målet. LPO DSB har for indeværende i projektet, det mål at DSB som arbejdsgiver påtager sig sit ansvar, og hjælper medarbejderne, med anmelde volds og trusselsager til politiet, jf. loven om voldsoffererstatningsloven. HSM forventer en afklaring ultimo 2017, eller primo 2018 – hvis ikke dette sker, så bør LPO DSB overveje handling.

2.11 – Førerrumsgrupperne F 3.2 og F 3.1

Der blev orienteret omkring de seneste aktiviteter – som bl.a. var:

- At der mandag den 14. august blev der afholdt et aftensmøde (kl. 17 til 2130) med flådechefen og andre ledere på Helgoland/svenske repræsentanter, for litra ET – noget som både LPO DSB og åbenbart også personalet på Helgoland har efterlyst, siden implementeringen af DSB Øresund i DSB. Nu har vi fået et godt og konstruktivt samarbejde arbejde. Der var vedhæftet en fil omkring ombygning af litra ET, som svenskerne står for.
- LPO DSB fremsendt et forslag til en ny førerstol til samtlige litra (forslaget var udsendt med materialet til mødet). Der blev givet yderligere information på mødet, så PO DSB sikre at alle fejl på de nuværende førerstole bliver indmeldt.
- Der blev orienteret om, at værkstederne ikke får alle relevante informationer fra lokomotivpersonalet ifb. med

fejlinddrapporing – ej heller de vedhæftede foto. Derfor har LPO DSB bedt om en redegørelse på næste møde i Førerrumsgruppe 3.2.

- Der blev orienteret omkring igangværende støjmålinger som bl.a. LPO DSB har bedt om på litra MF, ER og MQ (og ME). Målingerne vil være mandbårne måleudstyr, på en hel lokomotivførervagt. Målingerne forventes at finde sted den 19. september.
- Der blev orienteret om, at Litra MG kommer i F 3.2 regi – så F 3.1 litra MG forventes nedlagt fra dags dato.
- Der blev orienteret omkring "blåt pulver" (indtørret glykol) på litra MG
- Der blev ligeledes også orienteret omkring den besluttede hovedrengøring af samtlig litra (gældende for førerrum)
- Der blev orienteret omkring DSB's ønske om at frakoble den enen af 3 varmelegeme ved nichevarmen på litra MF/ER.
- Der blev orienteret omkring LPO DSB ønske om at få frakoblet alarm for brug af MG-bremse i mere end fem sekunder – da LPO DSB har den holdning at Lkf kun bruger MG-bremse når det er nødvendigt, og vil ikke distraheres af alarmer.
- Ligeledes blev der orienteret omkring at der nu er godkendt en nøgle til løsning af skørter på litra MF/ER, som inden for det næste år, vil blive monteret i samtlig førerrum på de pågældende litra, samt tjenestekupe.
- Desuden blev der orienteret om, at DSB nu indkøber nye PC-skærme til litra ER, og de gamle skærme fra ER bliver monteret i litra MF.
- Der blev orienteret omkring Førerrumsgruppe 3.2 beslutning om at montere solfilm på sideruder i førerrum – samme film som DSB S-tog har gode erfaringer med (pt. i projekt).
- Der blev orienteret omkring opgørelse over fejl på "foldedør" på litra MF/ER.
- At Førerrumsgruppe 3.2 har sagt fra over for højtalerudkald i førerrum pga. sikkerhed.

2.12 – Ny Ferielov

Som mange har hørt, er der en ny ferielov på vej. Ferieloven (ny) er endnu ikke vedtaget, da der endnu ikke er lavet lov forslag. Der var vedhæftet tre filer med ferievejledningen fra 2006 – den er fordelt på tre filer (med det udsendte materiale til mødet).

Årsagen til ændringer af ferieloven, udløber primært af EU lovgivning, om at man ikke må diskriminere. Når der dette dukker op i offentligheden, så være lige opmærksom på, at LPO DSB ikke er omfattet af ferieloven, men om ferievejledningen for staten.

Der var et spørgsmål gående på, hvad man gør med de midler der bliver indefrosset i overgangen – det kender man ikke det eksakte omkring endnu, men det forventes, at det forvaltes som andre indefrosne midler. Dansk Jernbaneforbund vil sikre via f.eks. OAO at der bliver lavet en let læselig folder.

Men som sagt er der ikke noget konkret endnu.

2.13 – Vedr. erhvervsevnetab (erstatning om dette)

Arbejdsskadesagsbehandler I Dansk Jernbaneforbund, og Forbundet selv, har på Hovedbestyrelsesmødet den 23 august meddelt, at Områdegrupperne ikke bør anbefale et medlem, at delvis raskmelding sig, hvis der sagsbehandles efter erstatning om erhvervsevnetab.

HB bad DJ om at gennemtænke udmeldingen – da både delvis rask -og sygemelding ofte benyttes, for at bibeholde kollegaerne i job.

Daglig ledelse anbefaler, at i de sager lokalgrupperne har omkring ovenstående, så konsulteres Hans Schøn Merstrand.

Punktet taget til efterretning.

2.14 – K18

Status på K18 blev gennem gået med fokus på bl.a. flytte/bytte og weekend problematik – mundtlig orientering på mødet.

- Overdragelse af trafikken til Nordjyske til K17-3, er foregået på en ordentlig facon og der er taget de bedst mulige menneskelige hensyn. Desværre - så står vi tilbage, med en stor overtallighed af lkf i Ab. Det vil tage nogle år inden personalet er i balance i Ab. Derfor spærres der for opskrivning i flytte/byttebogen til Ab og Ar. Og på grund af det varslede udbud, suspenderes flytning i flytte/byttebogen ligeledes til Od og Str.
- Da vi har indgået en aftale om "Robust DSB" – skal vi ikke spare de årlige 2-3 %, men vi havde en hængeparti efter lukning af Grenåbanen, som skulle indhentes i K18. Desværre så blev målet på antal timer – heller ikke nået i år. Da det koster at vende kørsel til Ar og Ab.
- Når regionaltrafikken forsvinder, kørere der stor set lige mange tog ma-sø, hvilket giver en problem ned at få fri hver anden lø-sø. Skubbe weekend er ikke en acceptabel løsning, derfor har vi oprettet weekendture på flere depoter. Nu må vi så håbe at der er nogle gode kollegaer, der vi søge weekendturene, ellers bliver vi mødt med et massivt krav, om skubbeweekend fra DSB.
- Stationsbetjente med A licens, skal overtage noget af arbejdet i Ar og Fa, men DSB vedligehold har ikke uddannet deres personale endnu, nå Stationsbetjentene har fået deres A licens og begynder at kørere tog, er det vigtigt at i kontrollerer/overvåger deres gøren og laden, at de ikke rangere til og fra perron, udover dag 0. Lkf på p-risten må ikke aftale tjenestebyt, bare for at kunne gå tidligt hjem, det er vigtigt at vores kollegaer forstår det, ellers forsvinder vores arbejdspladser, bare op i det blå luft.
- Tjenesterne er på plads og vi er klar til turgrupperne - påbegynder deres arbejde i uge 38-39. Normen i turene er 7.05, det bliver spændende hvordan det påvirker mønstret i de nye ture.

Der var et spørgsmål vedr. de steder (f.eks. Kalundborg), hvor Stbj. bliver fjernet – her skal der vel supplerende uddannelse til for lokomotivpersonalet (som f.eks. F0 uddannelse). Svaret var, at dgl. bringer dette videre til chefen for F&R Drift, hvis der er opgaver som kræver uddannelse.

Der var lidt kritik fra LPO Nykøbing F, omkring den manglende "grund dag", til det seneste turmøde i øst – der var enighed omkring dette, sagen rejses på turudvalgsmødet. Alle lokalgrupperne i Øst var utilfreds med håndteringen af ind af indkaldelser og afholdelse (eller manglende på samme) af turmøde samt grund dag – sagen bliver forholdt DSB.

Der blev rejst kritik af, at andre end LPO udpegede melder ud omkring godkendelse af pauselokaler. Der var enighed omkring dette, da de er endelige ansvarlige. Dog er det ledelsen der udsender omkring godkendelsen af pauselokaler.

Områdegruppebestyrelsen vil godt udbringe et stor tak til LPO DSB planlæggerne, da de har lavet et ualmindeligt stort stykke arbejde til K18, herunder også lokale turrepræsentanter i forbindelse med specielt weekendturene.

2.15 – Lkf håndbog

Det forventes at der vil blive iværksat en gennemgang og opdatering af Lkf-håndbogen – der blev orienteret omkring processen.

Der blev desuden drøftet at tolkninger på aftaler kunne blive indskrevet, eller påført folderen.

2.16 – LPO DSB F-ESU

Foreløbig har LPO DSB afholdt to LPO DSB F-ESU. En med tema omkring bisidderens rolle og en med 1. maj tema (samt formøde til ESU).

Har Områdegruppebestyrelsen nogle gode forslag til emner, for det kommende LPO DSB F-ESU, den 24. oktober?

Eventuelle forslag til emner sendes til Hans Schøn Merstrand, inden mandag den 18. september – hvis det tilgår senere kan det være problematisk med forberedelse.

2.17 – Lokale generalforsamlinger 2018

Daglig ledelse ville blive meget glade hvis lokalgrupperne allerede nu havde overblik "invitationerne", af hensyn til kalenderne.

2.18 – Video og tale optagelser i DSB

Der blev orienteret om at er nu etableret optagelser af telefonsamtaler til bl.a. Dcdk, fra Lkf – samt at det jf. DSB var et læringstillæg. Det blev også orienteret om, at det frem til 1. februar 2018 var et forsøg, som skulle evalueres i ESU-regi (telefon delen).

Skulle der opstå uheldige episoder, bedes lokalgrupperne underrette ESU medlemmerne Jan B. Danielsen og Hans S. Merstrand.

2.19 – kvalifikationsløn

Det forventes at kvalifikationslønnen skal forhandles af LPO DSB – Forhandlingerne er endnu ikke begyndt. Ideen omkring LPO DSB forslag blev gennemgået, samt forventede antal "klik".

Der var en generel debat omkring kvalifikationsløn.

2.20 – HSU (senest møde)

Der blev blandt orienteret omkring:

- Sektoranalysen/organisationsanalyse, samt, DSB's økonomiske situation
- Mulig fremtidig LKf uddannelse
- Placeringer af fremtidige værksteder, til fremtidens tog

Pkt.3 Regnskab v/ områdegruppekassereren

3.1 – Regnskab for 2. kvartal 2017

Regnskabet for 1. og 2. kvartal blev gennemgået og godkendt. Kassereren oplyste desuden, at han i den kommende tid, ville tage en snak med Lån & Spar omkring en evaluering af seneste investering.

3.2 – TR-liste

Listen over LPO DSB tillidsvalgte blev gennemgået på mødet – og udsendt i revideret udgave til Områdegruppebestyrelsen.

Pkt.4 Sager til behandling

4.1 – LGU ansvarlig

Det blev indstillet at Ebbe Lykke Lindgaard Drøgemüller bliver "LGU ansvarlig".

Blev besluttet.

4.2 – Udliciteringsudvalg

Det blev indstillet at Frederik Ørskov Rose Petersen indtræder i udvalget pga. fremtiden for Lillesyd.

Blev besluttet.

4.3 – Nedlæggelse af LPO DSB Korsør

Da antallet af lokomotivførere på tjenestestedet er under syv i antal, så har DSB ønsket ikke at opretholde tjenestestedet med en tillidsrepræsentant.

Nedlæggelsen blev drøftet – og der er indkaldt til møde i Korsør. Beslutningen skal på kommende dagsorden for næste Områdegruppebestyrelsesmøde.

4.4 – Referater m.m. på LPO DSB Hjemmeside

Nedenstående henvendelse er fra LPO DSB Odense, og er til drøftelse (evt. også som gruppearbejde som dagsordens pkt. 2.02 , eller almindelig drøftelse).

Henvendelse herunder:

Fra: Peter Kanstrup [DSB]

Sendt: 5. september 2017 09:57

Til: Hans Schøn Merstrand [DSB] <hamer@dsb.dk>

Emne: Vedr. forslag fra LPO Odense til behandling på 12-12 mødet i Brande

Hej Hans

Hermed som lovet vedr. upload af referater, mv. til områdegruppens hjemmeside.

Følgende er besluttet på LPO Odenses ordinære generalforsamling d. 24. januar 2017.

LPO Odense skal på næste ordinære generalforsamling i områdegruppe LPO DSB, fremsætte forslag til vedtægtsændring i "Vedtægter for Dansk Jernbaneforbund, Lokomotivpersonalets Områdegruppe DS B" med tilføje-

se af:

- MATERIELHÅNDTERING
- KUNDESERVICE

Og

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

LPO Odense skal på næste ordinære generalforsamling i områdegruppe LPO DSB, fremsætte forslag til vedtægtsændring i "Vedtægter for Dansk Jernbaneforbund, Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB" med tilføjelse af:
§ 7 stk. 3: Referater fra lokalgruppernes ordinære samt ekstraordinære generalforsamling skal lægges op på områdegruppens aktive hjemmeside under tilhørende lokalgruppe.

Forslagene var er næste ens, forskellen er mærkeret med fed. De blev fremsat med samme motivation, nemlig:

Åbenhed og indsigt i vores kollegers lokalgrupper, kan i bedste fald også være "rygte-dræbende". LPO Odense er særdeles og så godt som den eneste der er fuldstændig åben på lpo-dsb.dk med at lige fra generalforsamlingsreferater, bestyrelsesreferater til lokalinformation.

Det skal understreges, at lokalgruppebestyrelsen fik generalforsamlingens accept til at kunne tage en drøftelse med områdegruppebestyrelsen inden næste ordinære generalforsamling i områdegruppen med henblik på, at forslaget naturligvis ikke skal stilles på denne generalforsamling, hvis det forinden er besluttet / implementeret.

På baggrund af denne beslutning var der fra LPO Odense fremsat ønske om behandling af forslaget på det seneste områdegruppebestyrelsesmøde d. 30. maj. Af dette referat fremgår følgende:

4.06 – Drøftelse upload af referater mv. til lokalsider www.lpo-dsb.dk LPO Odense ønsker en drøftelse af, hvad vi vil med hjemmesiden? Hvilke informationer og referater skal lægges op på de lokale sider? Beslutning:

Områdegruppebestyrelsen besluttede at udsætte drøftelse / beslutning til 12-12 mødet i september eller seminaret i uge 45, hvor der bliver afsat fornøden tid til dette arbejde. I mellemtiden kan dette drøftes i lokalgruppebestyrelserne.
4

Med venlig hilsen
Peter Kanstrup
Lokalgruppeformand
Dansk Jernbaneforbund
LPO Odense
Mobiltlf.: 2468 7327

PK stillede forslag til om dette kunne være et emne på det kommende LPO DSB Seminar, i uge 45 (pga. manglende tid på dette møde). Herefter blev der kort drøftet holdninger til dette – herunder hvordan de enkelte lokalgrupper orienterede lokalgruppens medlemmer.

Konklusionen på den korte drøftelse blev at sagen blev sendt til LPO DSB seminaret i uge 45.

- SIKKERHED
- MATERIELHÅNDTERING
- RETTIDIGHED
- KUNDESERVICE

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

4.05 – Mødedatoer 2018

Bestyrelsesmøder 2018:

28. februar 1. Områdegruppebestyrelsesmøde
29. maj 2. Områdegruppebestyrelsesmøde
11. og 12. september 3. Områdegruppebestyrelsesmøde
19. december 4. Områdegruppebestyrelsesmøde

LPO DSB Generalforsamling:

24. april

LPO DSB Seminar:

5. til 8. november

LPO DSB F-ESU:

22. marts 1. LPO DSB F-ESU
1. maj 2. LPO DSB F-ESU
10. oktober 3. LPO DSB F-ESU
29. november 4. LPO DSB F-ESU

Socialarrangement:

22. til 23. september

Der blev udtrykt ønske om at sprede arrangementer i september lidt mere – taget til efterretning (datoer for 2018 ligger dog fast), da der indkaldt i Outlook under mødet.

Pkt.5 Gennemgang af henvendelser til Områdegruppen

5.01 – Overtid i rammeture (fra LPO Esbjerg)

Der var fremsendt en henvendelse fra LPO DSB Esbjerg omkring beregning af overtid i rammeture – sagen blev fremlagt mundtlig af LPO Esbjerg.

PBB oplyste, at erfaringen fra Esbjerg er, at det godt kan betale sig for den enkelte Lkf i rammeture, at opgøre sin overtid – da det kan give lidt "ekstra frihed".

Det blev desuden oplyst, at en reserverammeturene skal opgøres over en turomgang – her skal opgørelsen laves af den enkelte lokomotivfører, da DSB ikke kan håndtere dette i LTD2, da rammerne er indlagt som F-tur.

5.02 – Familiebilletter

Der var fremsendt en henvendelse fra LPO DSB Aalborg omkring mulighed (eller mangel på samme) for benyttelse af DSB fribefordring/familiebilletter – sagen fremlægges mundtlig af LPO DSB Aalborg.

MSK oplyste at reglerne for familiebilletter gav en del problemstillinger, for de DSB ansatte der boer ude i provinsen (som f.eks. Struer, Aalborg, Aarhus m.fl. steder) – specielt tidsrummet for muligheden for benyttelse. Ligeledes er der en problematik omkring rejse til Bornholm.

LPO DSB rejser sagen via DSB Sektionen.

Pkt.6 Gennemgang af notater og referater fra udvalg og arbejdsgrupper

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

6.01 – Uniform

Der var udsendt referat fra seneste DSB Sektionsmøde, da det er sektionen der varetager vores interesser i uniformsudvalget.

MT spurgte ind til om det er rigtig nye uniformer er sat i bero. Svaret: Nej, men der er nogle udestående endnu.

OB forespurgte til om forslaget fra en kollega i Fredericia omkring en taske/rygsæk. Der blev svaret at denne bliver sendt til DSB Sektioner som varetager aftalen omkring uniformer, arbejdsbeklædning m.m.

6.02 – ESU

Der var vedhæftet fire dokumenter (driftsportal, Attraktiv arbejdsplads, ESU AKOS og ESU referat – fra 2. ESU møde 2017)

MSK forespurgte ESU sagen vedr. massage/kiropraktor ordning (generelt adgang til Falck helpcare ordninger). Der blev svaret at sagen fra bl.a. Fredericia og Aalborg er endt med, at ESU er enige om at rejse enkeltsager specifik. Det blev desuden oplyst, at den første prøvesag bliver en fra Odense, som rejses på næste ESU møde.

6.03 – HSU

Der var vedhæftet den pressemeddelelse som er udsendt vedr. direktør Ander Egehus stop ved DSB

6.04 – Teknologiudvalget

Der var vedhæftet et referat fra Teknologiudvalgsmødet samt et andet dokument.

6.05 – Arbejdsmiljø generelt

Der var vedhæftet syv dokumenter vedr. DSB's nye stress håndtering (behandlet i Arbejdsmiljørådet).

6.06 – F 3.2

Intet – se dog pkt. F 3.2 under dagsordens pkt. 2

6.07 – F 3.1 Litra MG

Intet – se dog pkt. F 3.2 under dagsordens pkt. 2

6.08 – Dansk Jernbaneforbund og HB

Intet, er dog behandlet på do. 2

6.09 – Kantineudvalg

Der var vedhæftet et referat fra kantineudvalgsmøde maj

6.10 – Sikkerhedsudvalg og relateret

Der var vedhæftet 5 filer

6.11 – Uddannelsesudvalg

Der var vedhæftet 3 filer

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

6.12 – Signalprogrammet/GSMR radio

Der har været afholdt en række møder vedr. ETCS udstyr i førerrum på litra MF og ER – status er at vi arbejder med første forslag fra april 2013...suk. Der er vedhæftet en fil fra seneste møde.

6.13 – DSB Sektionsmøde

Der var vedhæftet et referat fra mødet i august.

Pkt. 7 Dato for de næste møder

7.1 – Bestyrelsesmøder 2017

- 4. Områdegruppebestyrelsesmøde 2017, afholdes den 11. december.

7.2 – LPO interne F-ESU

- 3. F-ESU LPO DSB afholdes den 24. oktober
- 4. F-ESU LPO DSB afholdes ad hoc.

7.3 – LPO DSB Seminar 2017

Afholdes i dagene fra den 6. november til 9. november – sted tilgår (forventelig i det jyske).

7.4 – LPO DSB Socialt arrangement

Afholdelse den 23. og 24. september – program tilgår

Pkt.8 – Eventuelt

HMB rejste en forespørgsel omkring regler for tunneltjek osv. i forbindelse med en konkret sag. Der blev svarets at den enkelte lokomotivfører er ansvarlig for udførelsen af tunneltjek, hvis pågældende for vidne om at dette ikke er gjort, jf. bestemmelserne i SIN DSB.

Pkt.9 Samlet godkendelse og underskrift af referat fra mødet

- SIKKERHED
- MATERIELHÅNDTERING
- RETTIDIGHED
- KUNDESERVICE

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE



Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB

Underskriftsside til referat for
3. Områdegruppebestyrelsesmøde 2017

Områdegruppeformand LPO DSB

Områdegruppenæstformand LPO DSB

LPO DSB Odense/Medlem af dgl. LPO DSB

Områdegruppekasserer LPO DSB

LPO DSB Aalborg

LPO DSB Aarhus

LPO DSB Esbjerg

LPO DSB Fredericia

LPO DSB Helsingør

LPO DSB Kalundborg

LPO DSB Korsør

LPO DSB København

LPO DSB Lki-gruppen

LPO DSB Nykøbing

LPO DSB Næstved

LPO DSB Struer

LPO DSB Tinglev