



## Referat for ekstraordinært Områdegroupebestyrelsesmøde uge 45 2017 (LPO DSB seminar 2017)

*Afholdt:*

06.11.2017

### **Deltagere:**

Søren Max Kristensen (SMK)	Områdegroupeformand
Jan B Danielsen (JBD)	Områdeguppenæstformand
Hans Schøn Merstrand (HSM)	Områdegroupekasserer/Referent
Peter Kanstrup (PK)	Medlems af daglig ledelse/Lokalgruppe Odense
Maiken Tomlinson (MT)	Lokalgruppe Kalundborg
Frederik Ørskov Rose Petersen (FØRP)	Lokalgruppe Næstved
Ole Bang (OB)	Lokalgruppe Fredericia
Hans Mathis Petersen (HMP)	Lokalgruppe Tinglev
Per Bjarne Baden (PBB)	Lokalgruppe Esbjerg
Niels H. Christensen (NHC)	Lokalgruppe Struer
Morten S. Kristensen (MSK)	Lokalgruppe Aalborg
Dan Nielsen (DN)	Lokalgruppe Korsør
Carsten Lehmann Hansen (CLH)	Lki – gruppen
Brian Mattsson (BM)	Lokalgruppe Nykøbing F.
Ebbe L L Drögemüller (ELLD)	Lokalgruppe København
Niels F. Jacobsen (NFJ)	Lokalgruppe Aarhus
Hans-Morten Andersen (HMA)	Lokalgruppe Helsingør

### Fraværende:

### Dagsorden:

- Pkt.1 Godkendelse af Dagsorden
- Pkt.2 Daglig ledelses beretning
- 2.01 – Kompetenceudvikling
  - 2.02 – Raskmelding i forbindelse med arbejdsskade
  - 2.03 – Kvalifikationsløn 2017
  - 2.04 – Uniform
  - 2.05 – Aftale sporarbejde
  - 2.06 – Narkotest
  - 2.07 – LKF retsstilling
  - 2.08 – Ugebreve
  - 2.09 – Medarbejdermøder
- Pkt.3 Eventuelt
- Pkt.4 Samlet godkendelse og underskrift af referat fra mødet
- Pkt.1 Godkendelse af Dagsorden**
- Pkt.2 Daglig ledelses beretning**

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

## 2.01 – Kompetenceudvikling

Dansk Jernbaneforbunds områdegrupper er som bekendt utilfreds med, at midlerne primært går til AC og HK. Der er indikationer på, at Togdrift nu tager vores utilfredshed alvorligt. De foreslår, at vores andel af midlerne, ca. 44 % af en samlet sum af ca. 2 mio. kr., målrettes os. Ideen er, at kurserne skal aftales i Uddannelsesudvalget og kan omhandle f.eks. konflikthåndtering, iPad eller lign. relevante uddannelser. Planlægningen af uddannelserne skal ske i uddannelsesplanlægningen.

SMK uddybede på mødet vedr. status, hvoraf der er ændret lidt i det oprindelige udkast til drøftelse. Der blev orienteret om, at noget af tildelingen af kompetencemidlerne vil blive placeret til fordeling via uddannelsesudvalget. Der blev spurgt indtil om ikke brugte midler fra det ene år ville blive overført til det kommende år – hertil blev der svaret, at det vil man forsøge at lave en ordning omkring.

På mødet blev der ligeledes spurgt indtil, om det kunne være rigtig, at man bl.a. ikke kunne få tysk sprogkursus, da ledelsen ikke mener det er relevant – hertil blev der svaret, at det må vi kigge på, i de kommende drøftelser.

Der blev også givet udtryk for, at kompetenceportalen er noget besværlig at bruge – her var der enighed omkring dette.

Der var i Områdegruppebestyrelsen enighed, om af fortsætte drøftelserne med DSB, om at få kanaliseret kompetencemidler til driftspersonalet – og i den forbindelse vil der jo nok altid være noget der skal rettes til (løbende).

## 2.02 – Raskmelding i forbindelse med arbejdsskade

Egen læge skal inddrages, eller delvis raskmelding skal anvendes. Årsagen er en mulig præcedens på baggrund af en afgørelse i Østre Landsret.

Der blev i den forbindelse orienteret omkring en konkret sag, hvor et medlem kommer i klemme i systemet. I den forbindelse holder Områdegruppebestyrelsen fast i beslutningen omkring dette, besluttet på 3. Områdegruppebestyrelsesmøde 2017.

## 2.03 – Kvalifikationsløn 2017

SMK og PK gennemgik forløbet og resultatet.

Der blev orienteret om, at der i forhandlingerne blev fortsat ud af "den vej", som man brugte i 2016, i godt samarbejde med Drift F&R. Kvalifikationstillægget er til udmøntning 1. april 2017.

Der blev bl.a. orienteret omkring:

- Anattale af flytninger i trin for Lkf
  - 109 lkf fra trin 2 til trin 3
  - 89 Lkf fra trin 3 til trin 4
- Antallet af flytninger i trin for Lkf-K
  - 30 Lkf-K fra trin 2 til trin 3
  - 17 Lkf-K fra trin 3 til trin 4
- Antallet af Lki som bliver flytte er 7

## 2.04 – Uniform

Udeståender vedr. sokker, sko bonner og skindjakker. Især ledelsens krav om en eller anden udfasning af skindjakken er et problem. Kan betyde, at der ikke kommer en uniformsaftale. SMK uddyber på mødet.

Punktet blev uddybet, og den konkrete opfattelse af DSB Sektionen, som er ejer af uniformsaftalen, at forhandlingerne er i gået i hårdknude.

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

Blandt andet er er følgende udestående:

- Skoboner ønsker DSB ikke længere, men vil dog udvide sortimentet. Dog mulighed for skoboner med lægelig begrundelse.
- DSB ønsker ikke sokker i uniformsprogrammet, men fortsat kræve sorte sokker til uniformen.
- Lokomotivpersonalets skindjakke ønsker DSB at udfase.

Områdegruppebestyrelsen bør i den forbindelse tage stilling til, hvor vores "smertegrænse" er i forhold til forringelserne?

Områdegruppen drøftede dette, og konkluderede følgende, at en god uniformsaftale er eksistentiel essentiel, og at LPO DSB bør gå rigtig lang i dette tilfælde – da dette er daglig beklædning for lokomotivpersonalet, og ikke bør forringes. Dette betyder at det fremlagte forslag fra DSB er uacceptabel, for LPO DSB.

## 2.05 – Aftale sporarbejde

Daglig ledelse præsenterede et forslag til fremtidig aftale vedr. sporarbejde med afsæt i eksisterende aftale 560.10.

Der blev orienteret om, hvor LPO DSB er i drøftelserne med DSB, hvor DSB's seneste udspil blev forevist på tavlen. Dette gav anledning til en god diskussion og andre forslag til en aftale.

Udspillet og princippet omkring en aftale blev drøftet, og der var stemning for at indgå en aftale, hvis det nuværende forslag kan forbedres.

## 2.06 – Narkotest

Udfordringer med ny narkotest. Dels er testen ikke godkendt til brug i DSB p.t., dels er der en række udfordringer omkring grænseværdier, mv.

Sagen blev uddybet på mødet - og der blev endog henvist til en konkret sag, hvad LPO DSB finder noget underligt, da ESU Togdrift på det seneste ESU møde den 25. september, har besluttet at sende sagen i DSB Personalepolitiskudvalg.

LPO DSB afventer udspil fra Personalepolitiskudvalg.

## 2.07– LKF retsstilling

Opfølgning fra sidste bestyrelsesmøde, herunder tilbagemelding fra møde med DJ. Mundtlig orientering fra SMK og PK.

Der blev orienteret omkring en rækkesager, hvor der stilles spørgsmål til lokomotivpersonalts retsstilling. Både LPO DSB og Dansk Jernbaneforbund oplever at retstillingen for medlemmerne gradvis er blevet forringet, specielt i forhold til f.eks. Tjenestemandsløvens §10 og §24. Den gradvis retsstilling er yderligere forværret side auditør funktionen er opsagt, og advokater der varetager funktionen har økonomisk mellemværende mellem dem selv og DSB – giver anledning til mistanke omkring inhabilitet.

Der arbejdes på at udvælge nogle principielle sag, som kan prøves af i retten hvis man ikke kan blive enig med DSB.

Derud over er der sager omkring "påstand" mod "påstand", som også bliver noget som LPO DSB skal forfølge – her er der dog endnu et møde med DSB.

Områdegruppebestyrelsen gav udtryk for, at bisidders opmærksomhed på "sager" bør skærpes, så DSB bliver opmærksom på, at LPO DSB finder lokomotivpersonalets retsstilling vigtig.

Orienteringen gav anledning til nogen debat, men tilfredshed med at sagen er rejst.

## 2.08 – Ugebreve

Ugebrevet udgår, men områdegruppebestyrelsen underrettes / informeres fortsat om notater og referater ved at disse

rundsendes på mail. Lokalgruppeformanden sørger for at videresende materialet til lokalgruppebestyrelsesmedlemmerne.

## **DEN GODE LOKOMOTIVMANDSGERNING**

### **2.09 – Medarbejdermøder STARTER HOS DIG SELV**

Togdrift afholder medarbejdermøder. Der er i den forbindelse indkaldt til formøde for TR.

Der blev orienteret omkring invitationen til formøder med ledelsen og tillidsrepræsentanter, hvor dem der kan møde op deltager.

#### **Pkt.3 – Eventuelt**

MT: rejste sagen vedr. opsigelse af betalt frokostpause. Der blev fra dgl svaret, at det har det har LPO DSB Overenskomstvalg ikke drøftet, men ligger sig på linje med holdningen fra CFU formanden Flemming Winther.

ELLD: DSB har rejst en sag hvor en lokomotivfører ikke har kunne svare på sin telefon, inden for seks minutter. Svar: Dgl svarede, at der på Teknologiuvalget ikke er aftalt, at man behøver, at svare på SMS hvis det ikke var muligt. Som udgangspunkt forventes det, at man svare på sin telefon, når der er opkald, under hensyntagen til sikkerhedsregler m.v. – hvis der dukker en konkret sag op, om at DSB mener, at en medarbejder har forladt arbejdspladsen, så er det en sag som man må kigge på (men DSB skal oppebære bevisbyrden).

MSK: Ville gerne om man får lavet en aftale om tillæg når der køres på ETCS. SV: Dgl oplyste, at indtil videre så er Områdegruppebestyrelsens holdning (jf. tidligere beslutning i Områdegruppebestyrelsen), at vi ikke vil binde kvalifikationsstillæg op på litra eller grundvilkår for lokomotivarbejdet.

HMBA: Hvad er afregningen for en kursusdag. SV: Alt over syv timer bliver udbetalt som overarbejde.

#### **Pkt.9 – Samlet godkendelse og underskrift af referat fra mødet**

- SIKKERHED
- MATERIELHÅNDTERING
- RETTIDIGHED
- KUNDESERVICE

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE



# Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB

Underskriftsside til referat for  
Eo. Områdegruppebestyrelsesmøde 2017 (uge 45)

Områdegruppeformand LPO DSB

Områdegruppenæstformand LPO DSB

LPO DSB Odense/Medlem af dgl. LPO DSB

Områdegruppекasserer LPO DSB

LPO DSB Aalborg

LPO DSB Aarhus

LPO DSB Esbjerg

LPO DSB Fredericia

LPO DSB Helsingør

LPO DSB Kalundborg

LPO DSB Korsør

LPO DSB København

LPO DSB Lki-gruppen

LPO DSB Nykøbing

LPO DSB Næstved

LPO DSB Struer

LPO DSB Tinglev