



# DEN GODE LOKOMOTIVMANDSGERNING

Referat fra 2. Områdegruppebestyrelsesmøde 2017

STARTER HOS DIG SELV

Afholdt:

Tirsdag den 30. maj kl. 9.00 i mødelokalerne hos lokomotivpersonalet i Odense

## Deltagere:

Søren Max Kristensen (SMK), Områdegruppeformand  
Jan B Danielsen (JBD), Områdegruppenæstformand  
Hans Schøn Merstrand (HSM), Områdegruppekasserer  
Peter Kanstrup (PK), LPO DSB dgl. ledelse/Lokalgruppe Odense/referent  
Maiken Tomlinson (MT), Lokalgruppe Kalundborg  
Frederik Ørskov Rose Petersen (FØRP), Lokalgruppe Næstved  
Ole Bang (OB), Lokalgruppe Fredericia  
Hans Mathis Petersen (HMP), Lokalgruppe Tinglev  
Per Bjarne Baden (PBB), Lokalgruppe Esbjerg  
Niels H. Christensen (NHC), Lokalgruppe Struer  
Morten S. Kristensen (MSK), Lokalgruppe Aalborg  
Dan Nielsen (DN), Lokalgruppe Korsør  
Carsten Lehmann Hansen (CLH), Lki - gruppen  
Brian Mattsson (BM), Lokalgruppe Nykøbing F.  
Bertil Nielsson (BN), Lokalgruppe København  
Niels F. Jacobsen (NFJ), Lokalgruppe Aarhus  
Hans-Morten Andersen (HMA), Lokalgruppe Helsingør

## Fraværende:

Ingen

***Mødet indledtes med 1 minut stilhed for forhenværende afdelingsformand for LPA, Ulrik Salmonsen, som døde d. 6. maj efter kort tids sygdom - Æret være Ulriks minde.***

## Dagsorden:

- Pkt.1 Godkendelse af Dagsorden
- Pkt.2 Daglig ledelses beretning
- 2.01 - Robust DSB
  - 2.02 - K18
  - 2.03 - DDR, offline tilgang og nødprocedure
  - 2.04 - 1. maj
  - 2.05 - Kolleganetværk
  - 2.06 - Opholdslokaler
  - 2.07 - LPO Korsør
  - 2.08 - Sikkerhedsmatrix
  - 2.09 - Kvalifikationsløn
  - 2.10 - Arbejdsmiljø
  - 2.11 - Testførere
  - 2.12 - Lokalt TR arbejde
  - 2.13 - RDX

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

# DEN GODE LOKOMOTIVMANDSGERNING

- 2.14 – E-læring klemsikring  
2.15 – Udlicitering 2020  
2.16 – Sommerferie daglig ledelse
- Pkt.3 Regnskab v/ områdegruppekassereren  
3.01 – Årsregnskab 2016  
3.02 – Regnskab 1. kvartal  
3.03 – TR liste
- Pkt.4 Sager til behandling  
4.01 – LPO DSB: Udvalgsbesættelser  
4.02 – LPO Kb: Forlængelse RDX  
4.03 – LPO Kb: Omsorgsdage  
4.04 – LPO Kb: Kommandovej ved bombetrussel  
4.05 – LPO Kb: Afstemningsregler OK resultater  
4.06 – LPO Od: Drøftelse upload af referater mv. til lokalsider [www.lpo-dsb.dk](http://www.lpo-dsb.dk)  
4.07 – LPO Hg: Rekruttering LKF til provinsen (Helsingør)  
4.08 – LPO Hg: Ferie ved X-fri  
4.09 – LPO Hg: GSM-R radio  
4.10 – LPO Hg: TTJ uddannelse i Hg
- Pkt.5 Gennemgang af henvendelser til Områdegruppen  
5.01 – Takkeskrivelse fra Kim Kyhn Odense
- Pkt.6 Gennemgang af notater og referater fra udvalg og arbejdsgrupper  
6.01 – Uniformsudvalg  
6.02 – ESU  
6.03 – HSU  
6.04 – Teknologitudvalg  
6.05 – Arbejdsmiljø  
6.06 – Førerrumsgruppe 3.2  
6.07 – Førerrumsgruppe 3.1  
6.08 – Dansk Jernbaneforbund/HB  
6.09 – Kantineudvalg  
6.10 – Sikkerhedsudvalg  
6.11 – Uddannelsesudvalg  
6.12 – Signalprogram/GSM-R radio
- Pkt.7 Dato for kommende møder  
7.01 – Bestyrelsesmøder 2017  
7.02 – LPO DSB F-ESU  
7.03 – LPO DSB Seminar 2017  
7.04 – LPO DSB Socialt arrangement
- Pkt.8 Eventuelt
- Pkt.9 Samlet godkendelse og underskrift af referat fra mødet
- Pkt.1 Godkendelse af Dagsorden**
- Godkendt
- Pkt.2 Daglig ledelses beretning**

## 2.01 – Robust DSB

Der er fortsat enkelte udeståender omkring LKF K og litra aftaler. Desuden er der nogle udeståender omkring EUM5, primært vedr. implementeringen af ny EVAK. Det er vigtigt at lokalgrupperne bakker op om den nye ferieaftale, også om ånden i aftalerne. Der kan frem over konverteres øvrig frihed til opsparringstimer d. 31. okt., og UA pr. 30. apr. I 2017 kan der dog konverteres begge dele pr. 31. okt. LPO arbejder fortsat på at få ændret UA, så der fremadrettet kan ske automatisk overførsel af timer. Der er afholdt medlemsmøder i Aarhus og Fredericia vedr. aftalerne omkring arbejdsfordeling mellem LKF A og LKF B, da det berører P-rist turene de to steder.

Der er i øvrigt en række udeståender på LKI området, men dog aftale om, at der skal ses på disse.

*Konklusioner:*

- Daglig ledelse vil se på muligheden for at udsende en feriefolder til medlemskredsen.
- Evt. uregelmæssigheder i forbindelse med søgning senest 21 dage før, skal gå via daglig ledelse.
- Er der i lokalgrupperne behov for at daglig ledelse kommer ud og fortæller om aftalerne i forbindelse med Robust DSB, kan dette aftales.

## 2.02 – K18

Kørselsfordeling K18 ændres voldsomt, da det tidligere er aftalt, at alle skal hjælpe på den overtallighed, der er i Aalborg og til dels i Aarhus. I princippet skal disse depoter køre al kørsel med Lyn og IC nord for Fredericia. Der skal ikke laves besparelser i K18. Der bliver dog færre i tur, idet der er forsvundet 25 mands arbejde i Nordjylland. Den efterfølgende drøftelse gav anledning til forespørgsel fra LPO Helsingør omkring lokale nyansættelser

*Konklusion:*

- Områdegruppebestyrelsens beslutning på seminar i november 2015 om at afhjælpe overtallighed i Nordjylland ved at vende kørsel gælder fortsat
- Der er ikke planer om nyansættelser i Helsingør, da der ikke er mangler i forhold til optimal depotnormering.

## 2.03 – DDR, offline tilgang og nødprocedure

Det er vigtigt, at der holdes fokus på fastholdelse af den gode lokomotivmandsgerning. Det fremgår af SIN DSB vejledning 3-2017, at betingelsen for at køre nødprocedure er, at man kan tilgå DDR offline. Kan man ikke det, skal IT problemet løses. Er det ikke muligt kan LKF alene forrette tjeneste med klargøringsopgaver, mv. på eget depot (LKF A arbejde).

*Konklusion:*

- Daglig ledelse overvejer udsendelse af medlemsinformation om nærværende

## 2.04 – 1. maj 2017

Stor anerkendelse af arrangementet og stor ros til Lokaldepotet Odense. Det blev drøftet, hvordan områdegruppebestyrelsen ville stille sig, hvis andre områdegrupper henvender sig med ønsket om at blive en del af arrangementet.

*Konklusion:*

- Hvis en områdegruppe skulle henvende sig, er de velkommen til at deltage på samme vilkår og facon som DJ pensionister deltog i dette års arrangement (eget telt og medhjælp til arrangementet).

## 2.05 – Kolleganetværk

Kolleganetværk. Ny aftale / forståelse omkring tidsforbrug til arbejdet i netværket. Der bliver fremover – totalt set for hele kolleganetværket – 13 koordinatore.

*Konklusion:*

- Områdegruppebestyrelsen tog orienteringen til efterretning

## 2.06 – Opholdslokaler

Togdrift har meddelt, at den nye depotstruktur for togpersonalet betyder, at Togdrift vil arbejde på at sammenlægge lokaler for tog- og lokomotivpersonale på de togpersonaledepoter, hvor der fremover

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

kun skal være 18 TGF, og hvor sammenlægning er fysisk mulig. Togdrift har den opfattelse, at man i første omgang vil søge at finde løsninger lokalt.

*Konklusion:*

- Hvis der rettes henvendelse lokalt, skal man tænke meget på størrelsen af depotet. Det kan under visse forudsætninger give god mening at dele lokaler på depoter, hvor der er forholdsvis få medarbejdere. Dog skal der være mulighed for at forberede sig sikkerhedsmæssigt i et lokale, hvor der er ro.

### **2.07 – LPO Korsør**

Lokalgruppen afvikles ved årets udgang i forbindelse med næste ordinære generalforsamling. De 4 tilbageværende LKF ønsker i udgangspunktet at blive tilknyttet lokalgruppen i Odense.

*Konklusion:*

Områdegruppebestyrelsen tog LPO Korsørs ønske til efterretning. Endelig beslutning om LPO Korsørs afvikling tages på december mødet. Der skal i forbindelse med afviklingen findes nogle løsninger omkring økonomi.

### **2.08 – Sikkerhedsmatrix**

DSB har annonceret, at matricen skal fjernes og erstattes af noget andet. LPO DSB har meddelt, at vi p.t. ikke har tillid til HR, og derfor ikke er specielt interesseret i at ændre noget på nuværende tidspunkt. LPO DSB har i øvrigt en række forbehold overfor det udsendte kommissorium.

*Konklusion:*

- Hvis LPO DSB bliver indkaldt, deltager vi selvfølgelig, men er forbeholden.
- LPO DSB overvejer en lille kampagne i anledning af nærværende

### **2.09 – Kvalifikationsløn 2017**

Der afsættes 0,5 % af lønsummen i 2017 til kvalifikationsløn. DSB har meddelt, at man ønsker at honorere reserven med et funktionstillæg. Ud over at det er uklart, hvordan det skal håndteres, er det uacceptabelt at give midler som ikke er pensionsgivende. DSB ønsker desuden at honorere de LKI, der vil køre i spidsbelastningsperioder (også med ikke pensionsgivende tillæg).

LPO DSB er af den opfattelse, at det allerede er aftalt med Drift F&R, at midlerne skal anvendes til at rykke resterende LKF og LKF K fra trin 2 til trin 3.

*Konklusion:*

- LPO DSB ønsker at holde ledelsen fast på oprykning fra trin 2 til trin 3
- LPO DSB indstiller, at LKI gruppen selv forhandler på eget område, dog har LPO DSB bedt om, at DJ undersøger, om der kan indsættes yderligere trin.

### **2.10 – Arbejdsmiljø**

Punktet blev udsat.

### **2.11 – Testførere**

Testføreraftalen omhandler LKF K, som har indgået en aftale, og som i øvrigt også er uddannet prøvetogsleder. DSB Sikkerhed er af den opfattelse, at testførere skal udføre al prøvetogskørsel, også den del som ikke stiller særlige krav. Det er LPO DSB lidt uforstående overfor, idet en almindelig LKF sagtens kan køre tog, hvis der ikke er særlige krav til kørslen, f.eks. hvis det er en test af materiel, der skal prøves af værkstedet efter en reparation.

*Konklusion:*

- LPO DSB ser ingen grund til at ændre noget. Hvis DSB Sikkerhed står fast på deres tolkning, må DSB udnævne flere LKF K, da LPO DSB ikke vil acceptere, at man antager et antal testførere uden kørerlæreuddannelse til denne form for kørsel.
- Det er derfor uklart, hvor denne sag ender, herunder om den fører til, at DSB opsiger testføreraftalen, men LPO DSB har valgt ikke at foretage sig yderligere i sagen. Sikkerhed må selv rode sig ud af den situation, der er opstået.

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

## 2.12 – Lokalt TR arbejde

DSB har meddelt, at de ønsker at se på det lokale TR system, herunder antal i lokalgrupperne og den tid der afsættes til dette arbejde. Daglig ledelse er bevidst om, at de lokale grupper er med til at skabe ro i forhold til de mange udfordringer dagligdagen giver, hvilket vil blive bragt på banen i en kommende drøftelse.

*Konklusion:*

- Alle lokalgrupper skal meddele daglig ledelse, hvor meget tid der bruges lokalt og til hvad. Skema til brug for dette udarbejdes og eftersendes.

## 2.13 – RDX

RDX kan nu forlænges med op til 30 min i bagenden, såfremt de 30 min er pausetid. Det er aftalt på baggrund af en drøftelse med ledelsen som følge af aftalebrud, og skyldes at langt hen ad vejen at LPO DSB har forlangt, at alle opgaver skal lægges ind i RDX og at alle tjenester skal indeholde en markeret pause. Problemet opstår så, når den sidste opgave støder op til RDX sluttidspunkt.

*Konklusion:*

- Områdegruppebestyrelsen var enig i, at ændringen var acceptabel, idet der ikke er praksis for, at ledelsen forlanger, at medarbejderen bliver på arbejdspladsen for at afholde pause, når dette er dagens sidste opgave.

## 2.14 – E-læring klemsikring

Der udsendes i disse dage et lille e-lærings program vedr. klemsikring på forskellige litra på baggrund af Vejlesagen. DSB har lovet, at programmet overholder e-læringsaftalen, dvs. bl.a. sige, at det skal kunne afbrydes og genoptages et hvilket som helst sted i programmet. Det formodes, at det tager ca. 15 min at gennemgå programmet, som faktisk indeholder en del læring.

*Konklusion:*

- Områdegruppebestyrelsen tog orienteringen til efterretning, da årsagen er myndighedskrav, idet DSB i forbindelse med Vejle-sagen ikke kunnet dokumentere overfor Trafikstyrelsen, at der er gennemført uddannelse / efteruddannelse i dørlukning, klemsikring og igangsætning.

## 2.15 – Udlicitering 2020

Der har været afholdt 2 møder i arbejdsgruppen, herunder en drøftelse med en informationsmedarbejder fra forbundet. Der er lavet en strategi for arbejdsgruppens arbejde, bl.a. i forhold til historie, erfaring og fremtidige udliciteringer. Det er drøftet, hvilket meningsdannere, man skal i dialog med.

*Konklusion:*

- Kampen skal primært foregå på de sociale medier, hvor Twitter vil blive brugt i forhold til at udbrede budskaber og komme i dialog med medier og meningsdannere.

## 2.16 – Sommerferie daglig ledelse

SMK: Uge 27-29 (begge inkl.), JBD: Uge 29-32 (begge inkl.), HSM: Uge 27-29 (begge inkl.) og PK: Uge 24, 28, 29, 34.

I formandens fravær kan JBD kontaktes i ugerne 27 og 28.

*Konklusion:*

- Indstillingen fra daglig ledelse taget til efterretning, selv om der køres på autopilot i uge 29.

## Pkt.3 Regnskab v/ områdegruppekassereren

### 3.01 – Årsregnskab 2016

Årsregnskab 2016 fremlagt, gennemgået og godkendt

### 3.02 – Regnskab 1. kvartal 2017

Gennemgået, men endnu ikke afsluttet.

### 3.03 – TR-liste

Listen over LPO DSB tillidsvalgte gennemgået for at sikre, at evt. ændringer siden seneste område-gruppebestyrelsesmøde er indskrevet.

#### **Pkt.4 Sager til behandling**

##### **4.01 – LPO DSB udvalgsbesættelser**

Gennemgået og tilrettet, jf. forslag fra daglig ledelse. SMK eftersender den tilrettede version.

##### **4.02 – Forlængelse RDX**

Ønske om en drøftelse omkring muligheden for at kunne forlade tjenesten under pauser i slutningen af tjenesten.

*Beslutning:*

- I praksis giver dette ikke anledning til problemer og der har indtil videre ikke været sager. Skal forholdet ændres vil det kræve en ændring af "Ansæt i DSB" og vil derfor være ret omfattende (og tidskrævende) og der var ikke opbakning til forslaget. Evt. yderligere drøftelse- også i forhold til medlemskredsen – tages i tråd med ovenstående i lokalgrupperne.

##### **4.03 – Omsorgsdage**

Omsorgsdage er p.t. 2 x 7 timer/ barn pr. år, dog er det sjældent at vi har tjenester på 7 timer eller mindre, så mange lkf får reelt kun én dag ud af denne ordning. For folk i reserven, har en fridag indtil nu kun kostet 7 timer, således at man her har kunnet få fuldt udbytte af omsorgsdagene. Fremover vil en fridag i reserven koste 7.05, så her vil man heller ikke få mulighed for at udnytte alle timerne. LPO Kalundborg vil derfor høre, om det vil være muligt at ændre de 2 x 7 timer til 2 arbejdsdage/tjenester.

*Beslutning:*

- Opgørelsen bibeholdes i timer, men beregningen ændres fra 7:00 til 7:05. Timerne kan afholdes som kombinationsfravær.

##### **4.04 – Kommandovej ved bombetrussel**

I forbindelse med bombetrussel på KH, opstod der en del forvirring for vores kolleger på Hovedbanegården, idet der efter sigende blev sendt tog til perron, mens der blev evakueret. En oplevede, at hans tog blev tømt for passagerer uden hans vidende. Vi kunne godt tænke os at høre, hvordan LKF skal forholde sig i sådanne tilfælde! Skal en banegård helt evakueres for folk, må det vel også gælde for personalet, hvilket vil sige, at vi ikke skal komme ud for, at blive bedt om at flytte tog til eller fra perron. Vi ønsker derfor en vejledning fra DSB sikkerhed om, hvordan vi skal forholde os i disse tilfælde, og få en klar udmelding om kommandovejen. Hvem uddeler ordrer mht. evakuering mv.?

*Beslutning:*

- Kommandovejen er beskrevet i SR vedrørende togtømning /evakuering, men man er selvfølgelig nødt til at rette sig efter politiets anvisning. Sagen er rejst på baggrund af en konkret hændelse og rejst overfor DSB Sikkerhed. LPO DSB vil derfor ikke gøre yderligere p.t. Områdeguppen vil dog rejse den principielle del overfor DSB beredskabschef.

##### **4.05 – Afstemningsregler OK resultater**

LPO Kalundborg er lidt bekymrede i forbindelse med de kommende OK-forhandlinger: Vil vi – i lighed med det der skete på det private arbejdsmarked – opleve, at en overenskomst vi stemmer ned, stemmes igennem af andre forbund? Vi vil derfor gerne høre, om der er stemning for, at vi i LPO DSB retter henvendelse til DJ for at forespørge på muligheden for at adskille vores stemmer fra andre forbunds. Vi er klar over, at dette ikke kan nås til OK18, men måske det er noget, man kunne arbejde hen imod til efterfølgende overenskomster.

*Beslutning:*

- Daglig ledelse rejser spørgsmålet over for Dansk Jernbaneforbund.

##### **4.06 – Drøftelse upload af referater mv. til lokalsider [www.lpo-dsb.dk](http://www.lpo-dsb.dk)**

LPO Odense ønsker en drøftelse af, hvad vi vil med hjemmesiden? Hvilke informationer og referater skal lægges op på de lokale sider?

*Beslutning:*

- Områdegruppebestyrelsen besluttede at udsætte drøftelse / beslutning til 12-12 mødet i september eller seminaret i uge 45, hvor der bliver afsat fornøden tid til dette arbejde. I mellemtiden kan dette drøftes i lokalgruppebestyrelserne.

#### **4.07 - Rekruttering LKF til provinsen (Hg)**

LPO Helsingør ønsker, at der rekrutteres LKF til Helsingør depot.

*Beslutning:*

- Der rekrutteres p.t. til provinsdepoterne Kalundborg, Næstved og Nykøbing, hvor der fyldes op i forhold til ideelle produktionstal. Når der mangler LKF i forhold til en ideel depotnormering i Helsingør, vil der blive ansat dér. Der henvises i øvrigt til punkt 2.02

#### **4.08 - Ferie ved X-fri**

Hvordan sikres tilbageførsel af timer til saldi i Ferieplan? Tilbageførsel af ferietimer bør ske automatisk.

*Beslutning:*

- Hvis der konstateres fejl i ferieregnskabet, jf. oplysninger i Ferieplan, skal anke rettes til egen gruppeleder. Der opfordres til at alle holder øje med deres ferieregnskabet.

#### **4.09 - GSM-R**

GSM-R radio giver store udfordringer i driften, specielt i forbindelse med grænsekørsel.

*Beslutning:*

- Opfordring til at skrive Synergi sager, når radioen ikke er virksom, rangermode ikke virker, mv. Indmeld fejl, ellers bliver det aldrig bedre. De mange routningsfejl giver jævnligt anledning til forvirring så husk derfor at få præciseret, hvilken FC / KMP man taler med

#### **4.10 - TTJ uddannelse i Hg**

TTJ uddannelse i Helsingør. Det er vigtigt at de LKF, der kommer til Helsingør får svensk sikkerhedsuddannelse.

*Beslutning:*

- Daglig ledelse rejser dette via Turudvalget.

### **Pkt.5 Gennemgang af henvendelser til Områdegruppen**

#### **5.01 - Takkeskrivelse**

Takkeskrivelse fra Kim Kyhn Odense (gave fra områdegruppen i forbindelse med hans 40 års jubilæum).

### **Pkt.6 Gennemgang af notater og referater fra udvalg og arbejdsgrupper**

#### **6.01 - Uniform**

Artikel i DBB 1-2017 afspejler ikke en holdning til den kommende uniform, men en holdning til, at ledelsen ikke lytter til de indspark, der kommer fra medarbejderne

#### **6.02 - ESU**

Intet

- MATERIELHÅNDTERING

- RETTIDIGHED

#### **6.03 - HSU**

Intet

- KUNDESERVICE

#### **6.04 - Teknologiudvalget**

Intet

- FLIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE

## 6.05 – Arbejdsmiljø generelt

Intet

## 6.06 – F 3.2

Intet

## 6.07 – F 3.1 Litra MG

Intet

## 6.08 – Dansk Jernbaneforbund og HB

Intet

## 6.09 – Kantineudvalg

Intet

## 6.10 – Sikkerhedsudvalg og relateret

Intet

## 6.11 – Uddannelsesudvalg

Intet

## 6.12 – Signalprogrammet/GSMR radio

Intet

## Pkt. 7 Dato for de næste møder

### 7.01 – Bestyrelsesmøder 2017

- 3. Områdegruppebestyrelsesmøde 2017, afholdes den 13.-14. september.
- 4. Områdegruppebestyrelsesmøde 2017, afholdes den 11. december.

### 7.02 – LPO interne F-ESU

- 3. F-ESU LPO DSB afholdes den 24. oktober
- 4. F-ESU LPO DSB afholdes ad hoc.

### 7.03 – LPO DSB Seminar 2017

- Afholdes i dagene fra den 6. november til 9. november. Sted tilgår (forventelig i det jyske).

### 7.04 – LPO DSB Socialt arrangement

- Afholdes den 23. og 24. september. Program er under udarbejdelse og eftersendes

## Pkt.8 – Eventuelt

Stor kritik af E-læring på seneste LKF K seminar.

- I forbindelse med kørelærerseminar på Knudshoved, er der udtrykt stor utilfredshed med E- Læring.

## - MATERIELHÅNDTERING

Orientering vedrørende ny adgangsvej til P-Risten i Aarhus.

- Adgangsvej fra Aarhus H til P-risten er ved at være på plads.

## - KUNDESERVICE

## Pkt.9 – Samlet godkendelse og underskrift af referat fra mødet

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE





## Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB

Underskriftsside referat områdegruppebestyrelsesmøde

30. maj 2017

Områdegruppeformand

LKI gruppen

Områdegruppenæstformand

LPO Korsør

Områdegruppekasserer

LPO Fredericia

LPO Odense / LPO DSB dgl. ledelse

LPO Tinglev

LPO København

LPO Esbjerg

LPO Helsingør

LPO Struer

LPO Kalundborg

LPO Aarhus

LPO Næstved

LPO Aalborg

LPO Nykøbing F

KUNDESERVICE

I LIGE PRÆCIS DEN RÆKKEFØLGE