



Dansk Jernbaneforbund
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Mandag d. 26. oktober 2020 kl. 10:00 i mødelokalerne på Odense depot	
<u>Deltagere:</u> Peter Kanstrup (PK) Områdegruppeformand Ebbe Drögemüller (ED) Områdegruppenæstformand Hans Schøn Merstrand (HSM) Områdegruppekasserer Jan B Danielsen (JBD)(På Teams) Områdegruppebestyrelsesmedlem Kent L Jensen (KLJ) Områdegruppebestyrelsesmedlem	
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer PK valgt til ordstyrer
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Medlemsmøder – opfølgning Der var på flere møder en opfordring til, at SU-referater ville blive tilgængelige på abc, hvilket der arbejdes videre med. Antal deltagere samlet set på medlemsmøderne var ca. 150, eller godt 13 %. Svært at vurdere om det er tilfredsstillende, da det er et nyt tiltag. Der var ca. dobbelt så mange, da vi var rundt sidste efterår med de nye aftaler, men her var der også ét punkt (nye lokalaftaler), der trak folk til og det var inden Corona.	
TR-aftale Den nye TR-aftale for LPO's TR er nu underskrevet og udsendt til vores TR. I stedet for kompensation for tabte særlige ydelser, mv. ydes et kronetillæg pr. dag.	
LKE-håndbog, status Arbejdet er fortsat gået helt og aldeles i stå. LPO har derfor udsendt en folder med regler for arbejdstid, mv., som medlemmerne har taget godt imod. DSB har ikke reageret på folderen. End ikke den administrerende direktør, som ellers plejer at følge godt med i, hvad vi udsender, havde bemærkninger på vores seneste møde. OGB besluttede at rykke DSB	

<p>for en genopstart af arbejdet med LKF-håndbogen. Kommer arbejdet ikke i gang igen på-tænker LPO at gå videre med en folder omkring feriesøgning.</p>
<p>Covid-19, status</p> <p>Åbning for mindre receptioner, primært ved afsked, hvilket er meget glædeligt. Deltager-antallet fastsættes – så længe Corona beredskabet er i gul – til max. 15 personer. Det løser jo ikke meget, men dog lidt, især på de mindre depoter.</p>
<p>Ny uniform</p> <p>Det lægges til grund, at afprøvningen skal foretages i arbejdstiden. OoGB er lidt bekymret for, hvordan det håndteres af den enkelte, da meget tyder på, at en del møder frem i fritiden. Der udsendes derfor en medlemsinfo, hvor der fokuseres på, at det hverken er fritiden, eller pausetid, der skal bruges på at prøve uniform. Der mangler p.t. afklaring på, hvad der skal ske, hvis man ikke kan nå det inden for den afsatte tid.</p>
<p>Efterregulering løn feriefridage 2019-2020 for OK-ansatte</p> <p>HR Løn oplyser, at der ikke er flere som mangler at blive kompenseret op til fuld løn for feriefridage. Også de aftalte 500 kr. som kompensation for manglende særlige ydelser er på plads.</p>
<p>Første tjeneste efter ferie</p> <p>Der er uenighed mellem LPO og DSB om, hvem der skal underrette om første tjeneste efter ferie, jf. JA OK §14, stk. 2. LPO er af den opfattelse, at underretningspligten altid påhviler arbejdsgiveren. DSB mener, at LKF blot skal anmode om at få oplysning om tjenesten, hvorefter DSB giver denne oplysning. Da det ikke har været muligt at nå til enighed, har LPO begæret forhandlingsmøde (første step i retningen mod fagretslig behandling). DSB har endnu ikke reageret på ønsket om forhandlingsmøde / lokalforhandling.</p>
<p>Ferie, nye apps, mv.</p> <p>HR lovede ultimo august, at der ville ske en udrulning af nye apps allerede fra uge 36. Der har dog hidtil været nogle IT-tekniske problemer. Det skulle nu være løst og appen testes p.t. af LKF i Odense. Når det fungerer som tiltænkt, bliver den nye Ferieplan app udrullet til øvrige depoter.</p>
<p>Arbejdsretlige sager – "Forliget" og udestående sager vedr. arbejdstid, mv.</p> <p>Der er enighed om både aftalen og kommunikationen. DJ vil gerne om forliget kan bekendtgøres inden DJ kongressen. Forventningen er, at aftalen kan underskrives af alle parter inden udgangen af uge 43. Som bekendt omhandler forliget kun OK-ansatte. Første sag mod tjenestemænd, som påstås at have deltaget i arbejdsnedlæggelser i efteråret 2018, bliver medio november (S-tog). Sagerne mod vores medlemmer kommer for i retten d. 30. november 2020 og d. 13. januar 2021.</p> <p>De sager som omhandler uenighed om tolkning af arbejdstid, primært uenighed om kørsel på fremmed depot og tjenester / pass-rejser ud over 8, 9½ og 10 timer, forberedes p.t.</p>

<p>til fagretslig behandling. Første step bliver det såkaldte mæglingsmøde, som indkaldes af klager (DJ) med deltagelse af DI (og repræsentanter fra DSB). Også LPO deltager. OGB har gennem nogen tid søgt at få indkaldt til møde i brudsagsgruppen. Vi rykker endnu engang for afklaring. OGB besluttede ved samme lejlighed, at det bliver ED, der tager over i gruppen efter JBD, når JBD går på pension.</p>
<p>K21</p> <p>Jf. oplysninger fra Drift F&R er weekendturene fyldt op, bortset fra en enkelt udfordring i Hg. De beregninger, der lå til grund for turopbygningen og opbygning af weekendture, har igen været fejlbehæftet. LPO har dog, med afsæt i tidligere erfaringer, denne gang valgt ikke at blande sig. JBD og KLJ kunne i øvrigt berette, at turoplægningen i uge 43 for de fleste depoters vedkommende foregik i et godt og konstruktivt samarbejde.</p>
<p>DJ-kongres</p> <p>Kongressen gennemføres med et stærkt amputeret program pga. Corona restriktionerne. LPO skifter vores 2. mand i DJ's hovedbestyrelse i forbindelse med kongressen, så ED indtræder i stedet for JBD. DJ er underrettet om dette.</p>
<p>Ansvarshavende P-rist Fa + Ar</p> <p>Der var ikke et tilstrækkeligt antal kvalificerede ansøgere. Det betyder, at der er ansat 2 LKF A (stationsbetjente) i Aarhus og 3 i Fredericia. LPO ærgrer sig over, at ledelsen ikke på noget tidspunkt har givet udtryk for, at de var usikre på, om der var nok interesserede. Havde vi været klar over det fra start, kunne (og burde) vi have lavet vores eget benarbejde. LPO har modtaget et aftaleudkast vedr. honorering, mv. LPO har nogle uddybende spørgsmål og ønsker til dette udkast. DSB har endnu ikke svaret på disse.</p>
<p>Tillæg af op til 5 pensionsår TJM</p> <p>Selv om lokalaftalen blev opsagt af DSB ved indmeldelsen i Dansk Industri, har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen afgjort, at TJM fortsat har ret til tillæg af op til 5 pensionsår, hvis de bliver i jobbet frem til den tidligere pligtige afgangsalder (eller længere). DJ udsender medlemsinfo om dette.</p>
<p>Sektionsbestyrelsens fremtid</p> <p>Alt, der omhandler sektionen, skrives ud at forbundsloven, så det arbejde, der går på tværs af områdegrupperne i DSB, skal gentænkes. Emnet er endnu ikke debatteret i OGB, men der var enighed om at udarbejde et forslag.</p>
<p>Pkt. 4 Kommende aktiviteter</p>
<p>GF 2021, datoer lokalgruppegeneralforsamlinger</p> <p>OGB har behov for at danne sig et overblik over, hvilke datoer, der holdes lokalgruppe GF, hvem fra OGB der deltager hvorhenne og i hvilket omfang der er behov for overnatning.</p>

<p>Der udsendes i første omgang en oversigt til lokalgrupperne over datoer, tidspunkter, mv., som vi beder dem validere.</p>	
<p>Seminar uge 46, planlægning</p> <p>Afholdes d. 10.-12. november. Programmet er fastlagt og udsendt d. 21. okt. OGB besluttede imidlertid, at der på baggrund af den seneste udvikling i Coronapandemien, og de deraf følgende nye restriktioner, nødvendigvis skal ske en revidering af seminaret, da det nu ikke længere er lovligt at mødes over 10 personer udenfor arbejdsregi og 15 personer i arbejdsregi (DSB-regel). Nyt forslag udarbejdes og udsendes til LPO formændene.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering, herunder gennemgang af årsregnskabet</p> <p>OGB besluttede at udskyde godkendelse af regnskabet til næste møde grundet tidsnød.</p>	
<p>LPO Struer og deling af LPO Odense</p> <p>OGB udsatte håndteringen af LPO Struers midler, når gruppen afvikles ved årets udgang, til næste møde, hvor minimum en repræsentant fra LPO Struer deltager.</p> <p>OGB har behov for en afklaring af, hvordan økonomien håndteres i LPO Odense (selv om det i udgangspunktet er lokalgruppens beslutning), når gruppen deles (33 medlemmer går over til Arriva). KLJ kunne oplyse, at der efter en dialog med LPO Arriva tegner sig en fornuftig løsning.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd + tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>OGB udsender medlemsinformationer vedr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny uniform afprøves i arbejdstiden • Kvartalsnorm. Ingen overtid på 3 måneders normen. Info udsendes primo december. <p>Det overvejes desuden, om der skal udsendes en medlemsinformation vedr. ny ferielov, feriesøgning, kommende apps, mv. I så fald er det aftalt med HR, at de vil være behjælpelig med fakta til info.</p>	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB).</p>	