

Michael Højgaards svar på åbent brev fra Jesper Brøndum

Mange tak for dit spørgsmål, som jeg naturligvis gerne vil besvare bedst muligt.

Jeg er enig i, at der er et tomrum i kommunikationen bredt til medarbejderne. Det skyldes, at der har været et langt forløb af samtaler mellem DSB, LPO og DJ om, hvordan vi skulle håndtere overtalligheden. Det har taget lang tid, hvor tingene naturligt holdes i en beskeden kreds af mennesker.

Situationen er den, at 38 Lokomotivførere hos såvel FR som S-tog modtog de frivillige fratrædelsespakker inden jul. Derefter har der været drøftelser mellem DSB og DJ om løsningen på de resterende medarbejdere for at nå 50 fratrædelser, som det blev meddelt. Det er desværre ikke lykkedes at nå en fælles løsning, hvilket jeg i lang tid vurderede muligt. Det er faktisk rigtigt ærgerligt.

Der er derfor 12 lokomotivførere, blandt dem, der er under uddannelse fra Københavnsområdet, der tilbydes ansættelse som LKF A i DSB-Vedligehold, hvor de må arbejde, indtil DSB igen får brug for flere lokomotivførere.

Dermed kan vi afslutte den proces, der blev sat i gang 17. november 2020.

Jeg skal beklage det lange forløb og tiden med usikkerhed.