



<p>Domsafsigelse d. 22. dec. fastslår, at de, som har været i de lokaler, hvor der var arbejdsnedlæggelser, er blevet dømt, uanset om de har vedgået at have deltaget. Øvrige er frifundet. Det skal undersøges om de dømte, som på datoen for dommens afsigelse ikke længere var i DSB, bliver trukket i løn / bøde. Det drejer sig om 3 på Midtjyske Baner og 1 i Arriva. OGB tog dommen til efterretning.</p>
<p>LKF-håndbog, status</p> <p>Det er aftalt med HR at prioritere færdiggørelsen af LKF-håndbogen. Arbejdet søges afsluttet i januar-februar, hvis Coronaen tillader det. Første møde er d. 20. januar.</p>
<p>Seniordage</p> <p>DSB har tidligere meldt ud, at de ikke ønsker at tilbyde seniordage for at fastholde LKF, da der er overtallighed. Det viser nu imidlertid, at der – på baggrund af en meget lang drøftelse i DSB Vedligehold – arbejdes på en fælles seniorordning i DSB baseret på anciennitet (jo længere ansættelse, jo flere seniordage har man krav på). Oplægget drøftes på møde i Personalepolitisk Udvalg d. 29. jan. Det er målet, at der laves en indstilling til beslutning på HSU i februar. OGB hilste oplægget til en fælles DSB seniorordning velkommen.</p>
<p>Ny uniform</p> <p>Status på afprøvning, mv. er, at Drift F&amp;R oplyser, at ca. 50 LKF mangler at afprøve uniform. Hvordan det vil blive håndteret under den seneste Corona nedlukning vides ikke. Vedr. uniform, er der opstået det problem, at "gemte" uniformspoint er blevet slettet uden varsel, trods det at flere ledere har opfordret til, at der kunne gemmes uniformspoint til bestilling af supplementsdele til den nye uniform. OGB samler ubesvarede spørgsmål og bedr Togdrift om at forholde sig til udeståender.</p>
<p>TR-uddannelse</p> <p>Ny TR-uddannelse i DJ besluttet. Den sikrer et hurtigere og kortere forløb og klæder vores TR bedre på. Der er kursus i foråret 2021 og tilmelding d. 31. januar. OGB besluttede en prioriteret rækkefølge, hvor anerkendte TR prioriteres først, men hvor vi også forsøger at få ikke anerkendte TR (øvrige lokalgruppebestyrelsesmedlemmer) uddannet.</p>
<p>Corona / COVID-19, status</p> <p>DSB er nu i sort beredskabsniveau betyder, men gennemfører fortsat uddannelse under henvisning til, at det er driftskritisk. LPO arbejder på at finde nogle løsninger, der beskytter vores medlemmer og DSB arbejder i den forbindelse på en ordning, hvor LKF K og elev testes på daglig basis, men intet er fastlagt endnu. OGB besluttede indtil videre at fastholde LPO formøde SU-togkørsel d. 9. marts og så genoptages udsendelse af "CoronaneWS" til TR.</p>
<p>UA-efterregulering</p> <p>De regler for UA-optjening, som fremgår af arbejdstidsaftalen, er nu indarbejdet i DSB's systemer (fra d. 22. dec.). Der udestår så en genberegning / efterregulering. Den foretages i disse dage. LKF til Arriva og Midtjyske Baner prioriteres, så deres timer kan afregnes</p>

<p>inden de forsvinder ud af DSB's lønsystem d. 31. januar. DSB har åbnet op for, at vi kan finde en løsning, der afbøder de meget negative virkninger for de LKF, der kommer til at få trukket mange timer (eftermiddags-folkene). Der er, når tallene kendes, aftalt en drøftelse med HR-direktør Tine Moe. Her vil LPO's tilgang være, at DSB må tage ansvar for deres fodslæbende genopretning af korrekt beregning af UA-optjening, dvs. der skal være en rabat til dem, der rammes hårdest.</p>
<p>Arbejdsretlige sager</p> <p>Der er som bekendt 7 udestående punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbejdstid i forbindelse med e-læring</li> <li>2. Pause i forbindelse med rådighedsvagter</li> <li>3. Regler om max. daglig arbejdstid ved kørsel på fremmed depot</li> <li>4. Rejsetid til fra skole under grunduddannelse</li> <li>5. Tjek ind / tjek ud under uddannelse</li> <li>6. Adgang til bad i forbindelse med pause</li> <li>7. Underretning om første tjeneste efter ferie</li> </ol> <p>Der har været et møde d. 30. dec. med HR, hvor vi igen har prøvet at forlige pkt. 1-2 + 4-7. Der er udarbejdet kompromisforslag på alle 6 sager, som parterne p.t. tygger på. Der er afklarende møde medio januar, idet vi nærmer os fristen for en tilbagemelding til DJ og DI. Der er i øvrigt enighed om at lade en faglig voldgift afklare udeståender vedr. pkt. 3..</p>
<p>OGB-referater på hjemmesiden</p> <p>OGB besluttede, at referaterne fremover lægges op ca. en gang hvert kvartal (2-3 referater ad gangen), idet vi har et ønske om at være så åbne som muligt omkring emner, der behandles i OGB.</p>
<p>Reserverammature KH</p> <p>Der er aftalt 3 "14-mands ture" med reserverammer på KH, en morgentur, en eftermiddags- / aftentur og en blandingstur. Der kunne ikke opnås enighed om en 3-3 tur (uden tjenester / rammer). Der arbejdes dog videre med denne med henblik på at sætte et forsøg i søen fra K22. Rammerne er på 12 timer. Tjenesterne skal ligge inde for rammen, men kan på dag 9 og 10 korrigeres (op til 45 min) ud over rammen (nok lidt teoretisk). Turvalget løber frem til d. 14. januar. Det er LPO's håb, at disse rammeture, når de evalueres, kan ende i en sådan udformning, at de kan udbredes til alle depoter, hvor det ønskes. OGB glædede sig over muligheden for at tilbyde flere turpladser til lokomotivførerne og håber, at der vil blive taget godt imod de nye reserverammature.</p>
<p>Ansvarshavende P-rist Fa + Ar</p> <p>Der er indgået aftale om ansvarshavende på P-rist, og der har d. 17. dec. været afholdt mellem Drift F&amp;R og LPO, med henblik på at lave et protokollat / modernisering af enighedsnotatet. Det færdige udkast er dog endnu ikke modtaget. Der skulle have været afholdt medlemsmøde for ansvarshavende i P-rist Fa d. 6. januar, men det er, pga. COVID-19, udsat til 3. feb. Der har ikke været et tilsvarende ønske om medlemsmøde i Ar.</p>
<p>Negativ lønudvikling i staten</p>

<p>DJ skriver i en medlemsinformation <a href="https://www.djf.dk/corona-krise-loennen-i-staten-falder-025-pr-1-februar/">https://www.djf.dk/corona-krise-loennen-i-staten-falder-025-pr-1-februar/</a>, at reguleringsordningen for TJM går i minus. Pr. 1. feb. 2021 falder lønnen derfor 0,25%. Oplysningerne stammer fra OAO og er afstemt mellem CFU og Medarbejderstyrelsen. Årsagen er, at lønninger på det private arbejdsmarked, som er kædet sammen med reguleringsordningen, falder ca. 1% pga. Corona-krise. De statslige ansattes organisationer kunne have valgt ikke at gå ned i løn pr. 1. feb. 2021, men så havde vi startet OK21 forhandlingerne med en gæld, der først skulle betales. Nu bliver bordet gjort rent inden OK21 forhandlingerne. OGB tog nærværende til efterretning.</p>	
Pkt. 4	Kommende aktiviteter
<p>Konstituering</p> <p>OGB konstituerer sig efter Jans udtræden og Oles indtræden. Oversigt over udvalgsbesættelser er udsendt til TR-kredsen / de tillidsvalgte.</p>	
<p>Udsatte lokalgruppe GF 2021</p> <p>OGB besluttede at bede lokalgrupperne om at planlægge med en alternativ dato for afholdelse af lokale GF til et tidspunkt mellem den 12. april og d. 4. maj. OGB overvejer pga. Corona-situationen om der allerede nu skal laves en alternativ plan for afholdelse i september – oktober, koordineret med eller som erstatning for LPO's medlemsmøder.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering, herunder gennemgang af årsregnskabet</p> <p>Områdegruppekassereren orienterede om økonomien, og OGB godkendte det fremlagte regnskab</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd + tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>OGB udsender medlemsinformationer vedr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medlemsinformation vedr. arbejdsskade og COVID-19. Smitte som formodes at kunne tilbageføres til forhold på arbejdspladsen er anerkendt som arbejdsskade og skal anmeldes. Ledere bør være orienteret om dette.</li> </ul>	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB).</p>	