



Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Fredag d. 5. februar 2021 kl. 9:00 i Fredericia	
<u>Deltagere:</u> Peter Kanstrup (PK) Områdegruppeformand Ebbe Drögemüller (ED) Områdegruppenæstformand og referent Hans Schøn Merstrand (HSM) Områdegruppekasserer Kent L Jensen (KLJ) Områdegruppebestyrelsesmedlem Ole Bang (OB) Områdegruppebestyrelsesmedlem	
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer KLJ valgt til ordstyrer.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Overtallig LKF Status på frivillig fratrædelse og mulige alternative løsninger. Der har været en kort drøftelse med ledelsen, som fortsat taler om, at LKF B være LKF A. LPO har i den anledning anmodet om et opfølgende møde. Der er dog endnu ikke indkaldt. En del yngre medlemmer er utrygge og en yngre lokomotivfører fra Aarhus har skrevet et åbent brev til underdirektøren i Togdrift, som kommer i næste nummer af Det Blå Blad. OGB besluttede, da der jo ikke er meget nyt i sagen at afvente den videre udvikling.	
Anciennitetsmæssig indplacering TJM Udkast til aftale er, som det også fremgår af seneste referat, sendt til udtalelse hos HR. Den bygger på det hidtidige princip for indplacering af TJM (bundanciennitet ved fastansættelse). Der er umiddelbart intet ønske fra ledelsen om ændringer, men der kan være nogle udfordringer med data i grundlisten i forhold til vedligeholdelse og GDPR, da IP-listen skal være tilgængelig for alle. LPO har rykket for en afklaring, men der er endnu ikke kommet en tilbagemelding.	

<p>Brudsager 2019 (og status på 2020-sager)), herunder forlig.</p> <p>Der er indgået forlig vedr. sagerne fra 2019. Når man fratrækker de sager, som omhandlede DSB's selvbestaltede interne virksomhedsregler, de sager som siden er forliget og de sager, som går i faglig voldgift her i 2021, var der max. 160 sager, som der kunne føres, formentlig en del færre. Der er derfor indgået forlig, som sikrer 2 timers frihed til op til 80 LKF. Sagerne er gennemgået og de 80, som har haft en reel ulempe i en sag, hvor der forholdsvis klart var tale om brud, er udvalgt. OGB bakkede op om forliget og den fremlagte fremgangsmåde for tildeling.</p> <p>Vedr. 2020-sagerne. Disse behandles på helt ordinær vis. Næste møde i brudsagsgruppen er d. 11. februar. Der vil i næste nummer af Det Blå Blad være en artikel om brudsager.</p>
<p>LKF-håndbog, status</p> <p>Det foreligger nu en tidsplan, som løber frem til medio marts. Udkast til LKF-håndbog layout og håndtering, drøftet på møde med HR d. 4. feb., hvor der var enighed om den videre proces</p>
<p>Ny uniform</p> <p>Spørgsmål vedr. overgangsperioden, uniformspoint contra behovslevering og klarhed over, hvilke uniformsgenstande, fra den gamle uniform, som tages med over i den nye, rejses snarest og om nødvendigt på HSU d. 12. feb.</p>
<p>TR-uddannelse</p> <p>Det nye DJ-grundkursus afvikles i foråret 2021. OGB håber, der bliver plads til alle de LPO-TR, der har søgt om at deltage.</p>
<p>LKF og digitale kompetencer</p> <p>Der tages nu (endelig) hul på en problematik, som meget længe har været en udfordring for en del af vores medlemskreds, nemlig manglende digitale kompetencer. En del af de overtallige LKF-ressourcer, der er, vil fra efteråret blive anvendt på at opkvalificere dem, med de dårligste digitale / IT-kompetencer. Der vil blive gennemført en screening af samtlige LKF. Form og indhold kendes endnu ikke. En del af øvelsen er, med erfaringer høstet omkring læsesvage / ordblinde i DSB-vedligehold, at få nogle rollemodeller, som selv er udfordret, til at stå frem. LPO har med det afsæt fundet en LKF K i København og en i Fredericia, som kan være ansigt på den kampagne, der kommer til at køre sideløbende med uddannelsen / opkvalificeringen.</p>
<p>Corona / COVID-19, status</p> <p>DSB er fortsat i sort beredskabsniveau. Det betyder bl.a., at alle EVAK-kurser indtil videre er aflyst. Underligt nok fortsætter EUP. I det hele taget er det meget vanskeligt at gennemskue, hvad "Driftskritisk" egentlig betyder i ledelsens optik. Også vores AMIR kæmper med dette. LPO kommer dog ikke til at kaste en masse ressourcer ind i denne kamp, da det tilsyneladende ikke fylder alverden i vores medlems- og TR-kreds.</p>
<p>EUP, LKF K forberedelse, status</p>

<p>Spirende dialog omkring håndtering af forberedelsestid for LKF K i forbindelse med EUP. Tilbage melding fra Personaleplanlægningen afventes. OGB besluttede at rykke for den videre tidsplan.</p>
<p>Arbejdsretlige sager</p> <p>Der udestår nu kun 2 sager:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Regler om max. daglig arbejdstid ved kørsel på fremmed depot2. Tjek ind / tjek ud under uddannelse <p>OGB indstiller, at sagerne sendes videre til behandling i den faglige voldgift. I den sidste ende er det dog altid forbundets beslutning. Øvrige sager er forliget. Der vil være en opfølgende artikel i næste nummer af Det Blå Blad.</p>
<p>Hændelse Storebælt</p> <p>Der har været (endnu) en hændelse med en lommevogn på Storebælt. Det var igen et tog fra DB Cargo, som var ved at tabe en sættevogn. Myndighederne har taget sagen meget alvorligt og udstedt kørselsforbud med disse vogne. DJ følger sagen tæt både i forhold til Havarikommission, Styrelse og minister. Flere politiske ordførere er også inddraget. DJ udsender medlemsinfo i nær fremtid og følger op med artikel i Jernbane Tidende.</p>
<p>Strukturering af henvendelser til OGB</p> <p>Der er udarbejdet en proces for TR-henvendelse til OGB for at skabe en lettere håndtering og en større ensartethed i sagsbehandlingen. Der er desuden et ønske om at fordele arbejdet bedre mellem ED og PK og sikre, at vi ikke besvarer de samme henvendelser. OGB besluttede at bakke op om forslag til fremtidig proces.</p>
<p>UA-efterregulering</p> <p>UA-efterregulering aftalt. Den har, måske lidt overraskende, givet anledning til forholdsvis få henvendelser. Aftalen om reduktion i fradrag er forholdsvis kortfattet, men informationen fra HR Løn er nok ikke så let at tyde for vores medlemskreds. UA, den lange version er udsendt til alle TR / tillidsvalgte. Den kommer også ud til alle medlemmer via artikel i næste nummer af Det Blå Blad.</p>
<p>Ansvarshavende P-rist Fa + Ar</p> <p>Der afholdes d. 23. feb. et opklarende forhandlingsmøde omkring set-up for ansvarshavende mellem HR og Drift F&R på den ene side og LPO på den anden side. Der skulle have været afholdt medlemsmøde for ansvarshavende i P-rist Fa d. 6. januar, men det er, pga. COVID-19, udsat. Først til d. 3. feb., senere til d. 16. feb. Om det må udsættes endnu en gang, er p.t. uklart Der har ikke været et tilsvarende ønske om medlemsmøde i Ar.</p>
<p>Elektronisk ferievalg</p> <p>Der indkaldes snarest til en virtuel gennemgang af det planlagte system for søgning ved ferievalg. I forhold til åbning af enkeltdagsvalg besluttede OGB, at dette skulle løbe over to dage. Der udsendes en medlemsinfo om dette.</p>

Forslag fra LPO KH (til behandling)	
<p>OGB har fået forslag fra LPO KH, som OGB – da OGB jo er foreningens højeste myndighed, når Repræsentantskabet ikke er indkaldt – skal forholde sig til. Det handler om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opgørelse af antal dage, hvor LKF K har kørt med elev. Dette for at kunne afdække den enkeltes tab med henblik på at søge at forhandle et udligningstillæg • Ønske om fridagslængde på 36 timer i stedet for 40 timer • Ønske om etablering af en nat-tur <p>OGB svarede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Add 1) LPO vil altid bestræbe sig på at forhandle de bedst mulige vilkår, også for LKF K, men det er p.t. vanskeligt, ikke mindst fordi LKF K interessen for at være LKF K på EB – uden tillæg – har været så stor. • Add 2) Et ønske som også er rejst fra andre grupper, men timingen er ikke god. • Add 3) LPO KH bør rejse dette på kommende Repræsentantskabsmøde 	
Afvikling S+H dage	
<p>DSB har lavet opgørelse over S+H dage, som skal være afviklet inden 31. marts 2021 og har spurgt ind til vores holdning i forhold til (tvangs)afvikling. OGB er enig i, at tilgodehavende frihed bør afvikles fremfor udbetales. Det er især vigtigt i den nuværende situation med overtallighed.</p>	
Pkt. 4	Kommende aktiviteter
Forretningsordenen	
<p>Forretningsordenen er blevet tilpasset til de faktiske forhold omkring referatet og med navne på de indtrådte suppleanter. OGB underskrev herefter forretningsordenen.</p>	
Udsatte lokalgruppe GF 2021, alternative datoer	
<p>Der foreligger stort set en plan for alternative datoer for afholdelse af lokalgruppe GF 2021 fra medio april til primo maj (p.t. 14. april – 3. maj). LPO Es har ikke lagt sig fast på en dato. De vil gerne lidt længere hen i maj, og så er der opstået et problem omkring d. 20. april (LPO Fa), da der samme dag er hovedforhandling i TJM-retten vedr. arbejdsnedlæggelsen d. 1. april 2019. OGB besluttede at afvente nærmere omkring Corona-situationen før en endelig plan blev sat på papir, og der sættes navn på deltagerne, idet en udskydelse til efteråret meget let kan blive resultatet af Corona-udfordringerne.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
Regnskab / regnskabsorientering, herunder gennemgang af årsregnskabet	
<p>Områdegruppekassereren oplyste, at regnskab for perioden ikke er udarbejdet endnu.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
Info til lokalgruppeformænd + tillidsvalgte	

PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage
Medlemsinformation(er) OGB udsender medlemsinformationer vedr.: <ul style="list-style-type: none">• Medlemsinformation om enkeltdagsvalg
Pkt. 7 Godkendelse af referat
Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)

Områdegruppebestyrelsesreferat