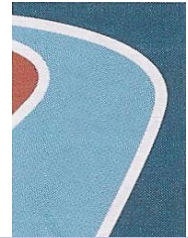




Dansk Jernbaneforbund  
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



## Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Torsdag d. 25. februar 2021 kl. 9:00 i Fredericia	
<u>Deltagere:</u> Peter Kanstrup (PK) Områdegruppeformand Ebbe Drögemüller (ED) Områdegruppenæstformand og referent Hans Schøn Merstrand (HSM) Områdegruppekasserer Kent L Jensen (KLJ) Områdegruppebestyrelsesmedlem Ole Bang (OB) (Via Teams) Områdegruppebestyrelsesmedlem	
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer  KLJ valgt til ordstyrer.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden  Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Overtallig LKF  Sagen er gået i hårdknude og – som det ser ud lige nu – bliver der ingen aftale om overflytning af LKF B til et LKF A job. Vi har, hvis DSB holder fast i, de vil tilbyde et antal LKF B job som LKF A, et antal LKF på Fjern, som er i klemme, og som må forvente afsked, hvis de takker nej til at blive LKF A. OGB tog punktet til efterretning. Sagen behandles fremadrettet i DJ regi.	
Brudsager  ED gav en status i forhold til forliget vedr. brudsager i 2019 for de 80 LKF som kompenseres med 2 timer. ED sender mail til dem, der jf. forlig modtager timer. Vedr. 2020-sagerne. Behandlingen af disse er gået i gang. Næste møde i brudsagsgruppen er d. 2. marts. Der vil i næste nummer af Det Blå Blad være en artikel om brudsager.	
LKF-håndbog, status	

<p>LKF-håndbogen er i princippet færdig. Der er nogle mindre udeståender omkring teksten vedr. rådighed og pause, forordet til håndbogen og max. 160 t på 4 uger (der er ingen uenighed her, kun lidt udfordringer med, hvor langt DSB er i forhold til at LKF kan se det i SY-rapporten). Udeståender inkl. korrekturlæsning forventes på plads i de kommende uger, således vi kan afslutte arbejdet med håndbogen og gennemskrive / tilrette arbejdstidsaftalen og ferieaftalen d. 11. marts. LKF-håndbogen udsendes i version 1 uden eksempler, men der er enighed med ledelsen om, at de tilføjes efterhånden som det bliver klart, hvor uklarhederne er. Der vil i næste nummer af Det Blå Blad være en artikel om LKF-håndbogen.</p>
<p><b>Seniordage</b></p> <p>Så er aftalen om seniordage / ny seniorpolitik i princippet på plads. Der udsendes kommunikation om dette efter næste møde i Personaleudvalget medio marts.</p>
<p><b>Ny uniform</b></p> <p>Information fra DSB om ny uniform er langt om længe – efter forholdsvis meget pres fra de faglige organisationer – udsendt. OGB besluttede, at LPO ikke udsender supplerende information på nuværende tidspunkt. Vi afventer, at der opstår problemer (hvis der gør det).</p>
<p><b>Corona / COVID-19, status</b></p> <p>DSB er fortsat i sort beredskabsniveau. Det betyder bl.a., at alle EVAK-kurser indtil videre er aflyst. Underligt nok fortsætter hovedparten, hvis ikke alle, EUP. Tilsyneladende er stort set alt uddannelse "Driftskritisk" i ledelsens optik. LPO vil dog ikke trykke unødigt meget på i forhold til nærværende, idet Corona tilsyneladende ikke giver anledning til generel bekymring blandt vores medlemmer. LPO vil i stedet fokusere på at beskytte de sårbare og dem med sårbare familiemedlemmer i husstanden. OGB vil komme med en opfordring til, at den enkelte LKF får fornyet fokus på aftørring af kontaktflader i førerrum.</p>
<p><b>Arbejdsretlige sager</b></p> <p>Der udestår nu kun 2 sager:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regler om max. daglig arbejdstid ved kørsel på fremmed depot</li> <li>2. Tjek ind / tjek ud under uddannelse</li> </ol> <p>PK har været i DJ og drøftet sagerne. Der er enighed om, at sagerne bør føres i den faglige voldgift, og et klageskrift er under udarbejdelse.</p>
<p><b>OK21</b></p> <p>Der er nu indgået forlig. Information er udsendt til medlemskredsen fra DJ og vi har udsendt info til TR.</p>
<p><b>Ansvarshavende P-rist Fa + Ar</b></p> <p>OB og PK har d. 16. feb. afholdt møde med ansvarshavende i P-rist Fa. På mødet kom det frem, at den valgte model med 10 ansvarshavende i en fast tur, med kun en afløser, som ikke følger deres feriesystem (11. manden), fri hver anden weekend (som alle andre LKF)</p>

og 20 % ferienorm i højnormsperioden (som alle andre LKF) ikke kan gennemføres medmindre de får mulighed for at køre 3 på hinanden følgende nattjenester fredag, lørdag og søndag. De ansvarshavende i Aarhus har et tilsvarende problem. Problemet skal naturligvis løses, og vi har derfor haft nogle drøftelser på tværs af Aarhus og Fredericia med inddragelse af de respektive ledere for ansvarshavende. Der er nu enighed om følgende model:

For at sikre mulighed for høj ferienorm og forhindre skubbeweekender i ansvarshavende turene i Fredericia og Aarhus, er parterne enige om, at der kan placeres 3 på hinanden følgende nattjenester såfremt:

1. Tjenester placeres på fredage, lørdage og søndage
2. Tjenesterne alene indeholder arbejdsopgaven "Ans"
3. Tjenesterne efterfølges af to hele fridøgn (48 timers frihed / hvile)
4. Anvendelsen af nærværende undtagelse i hvert enkelt tilfælde sker med personalets samtykke.

OGB beklager, at det er nødvendigt med ovenstående, men denne aftale er ikke indgået af lyst, men af ren og skær nød for at beskytte de arbejdspladser der ligger i ANS arbejdet. OGB antager, at der vil komme et pres på arbejdstidsaftalen på dette område. Fordelen ved at få en lokalaf tale på området er, at denne jo kan opsiges hvis presset bliver for stort.

1:1 samtaler i stedet for MUS

Nyt tiltag i Togdrift med samtaler mellem medarbejder og leder hvert andet år i stedet for MUS. Det ser umiddelbart fornuftigt ud, men er endnu ikke endeligt godkendt i Togdrift. På baggrund af det fremlagte besluttede OGB at sende en opfordring til DSB om, at 1:1 samtalerne gøres frivillige at deltage i.

Jubilæumsgaver

HSM orienterede om at vores leverandør har skiftet ejer. Indtil videre fortsætter vi samarbejdet med de nye ejere.

Pkt. 4 Kommende aktiviteter

Udsatte lokalgruppe GF 2021, alternative datoer

Der foreligger nu en plan for alternative datoer for afholdelse af lokalgruppe GF 2021 fra medio april til primo maj (p.t. 14. april – 3. maj). Hvorvidt de lokale GF så også kan gennemføres, jf. Corona-restriktionerne, kommer til at bero på en konkret vurdering, når vi drøfter dette i OGB (og med TR) d. 9. marts, hvor den endelige beslutning tages.

Pkt. 5 Økonomi

Regnskab / regnskabsorientering, herunder gennemgang af årsregnskabet

Områdegruppekassereren orienterede om økonomien. Der er gjort klar til møde med revisoren vedr. årsregnskabet.

Pkt. 6 Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet

Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte

PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage	
Medlemsinformation(er)	
OGB udsender medlemsinformationer vedr.:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Opfordring til aftørring af førerrum før brug og anvendelse af indmelding om Corona-tiltag i Greenspeed.</li></ul>	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)	

Områdegruppebestyrelsesreferat