



Dansk Jernbaneforbund  
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



## Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Tirsdag d. <b>8. december 2020 kl. 9:15</b> i Fredericia	
<u>Deltagere:</u>	
Peter Kanstrup (PK)	Områdegruppeformand
Ebbe Drögemüller (ED)	Områdegruppenæstformand (Referent)
Hans Schøn Merstrand (HSM)	Områdegruppekasserer
Jan B Danielsen (JBD)	Afgående områdegruppebestyrelsesmedlem
Kent L Jensen (KLJ)	Områdegruppebestyrelsesmedlem
Ole Bang (OB)	Tiltrædende områdegruppebestyrelsesmedlem
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer  JBD valgt til ordstyrer.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden  Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Overtallig LKF  Status på frivillig fratrædelse og mulighed for alternative løsninger, pr. 7. dec. var, at 37 havde taget imod tilbuddet. LPO og LPO-S er i dialog med DSB/HR om næste skridt, herunder øget brug af deltid og opfyldning af ledige LKI-stillinger. DSB har aflyst et hold LKF A og ønsker at indgå i en drøftelse med den faglige organisation om i stedet at bruge LKF B til dette arbejde. Dette undersøges nærmere.	
Anciennitetsmæssig indplacering TJM  ED har lavet udkast til revideret aftale, hvor det hidtidige princip for indplacering af TJM (bundanciennitet ved fastansættelse) fastholdes. OGB besluttede at arbejde videre med forslaget og bringe det op på møde med DSB d. 10. dec.	
LKF-håndbog, status	

<p>Problemstillingen omkring det strandede arbejde med LKF-håndbogen rejses igen. Både d. 10. dec. på møde med topledelsen og på møde med DSB HR d. 11. dec.</p>
<p>Seniordage</p> <p>DSB ønsker ikke at tilbyde seniordage for at fastholde LKF, da der er overtallighed. Der kan dog fortsat være LKF på depot med mangel på LKF og personer med vigtige funktioner (f.eks. EB-kørelærere), som kan få seniordage. Drift F&amp;R vil sætte fokus på dette i næste nummer af deres nyhedsbrev.</p>
<p>Ny uniform</p> <p>Status på afprøvning, mv. er, at der dags dato kun er 50-60 LKF, der mangler at afprøve den nye uniform. Det har fungeret fint med tidsbestilling for afprøvning og LPO er ikke bekendt med nogen der ikke har kunnet finde en passende tid i bestillingssystemet.</p>
<p>Ledere ikke omfattet af JA OK</p> <p>Kendelse i faglig voldgift gik DJ imod. Konsekvensen kan blive, at de resterende OK-ansatte ledere vælger vil se om efter en anden fagforening end DJ. OGB tog kendelsen til efterretning.</p>
<p>Nedsat tid og S+H dage</p> <p>Der er forvirring omkring beregning af arbejdstid og antal tjenester for LKF på nedsat tid. DSB trækker forlods SH-dage ud af deres årsnorm, hvilket giver en skævhed i udregningen for de pågældende. Beregningen er ikke nødvendigvis forkert, men kræver nok en forklaring, både til ledere og medarbejdere. Drift F&amp;R undersøger p.t. dette nærmere og kommer med en tilbagemelding.</p>
<p>Første tjeneste efter ferie</p> <p>Der er uenighed mellem LPO og DSB om, hvem der skal underrette om første tjeneste efter ferie, jf. JA OK §14, stk. 2. LPO er af den opfattelse, at underretningspligten altid påhviler arbejdsgiveren. DSB mener, at LKF blot skal anmode om at få oplysning om tjenesten, hvorefter DSB giver denne oplysning. Sagen var med på mæglingmødet d. 27. nov., hvor det ikke var muligt at nå til enighed. Der tages en forhandlingsrunde mere med DSB (se punktet herunder vedr. "Arbejdsretlige sager").</p>
<p>Arbejdsretlige sager</p> <p>Mæglingmødet i DI d. 27. nov. vedr. de sager som omhandler uenighed om tolkning af arbejdstid, primært uenighed om kørsel på fremmed depot og tjenester / pass-rejser ud over 8, 9½ og timer førte ikke til et resultat. Der mangler p.t. enighed om følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbejdstid i forbindelse med e-læring</li> <li>2. Pause i forbindelse med rådighedsvagter</li> <li>3. Regler om max. daglig arbejdstid ved kørsel på fremmed depot</li> <li>4. Rejsetid til fra skole under grunduddannelse</li> <li>5. Tjek ind / tjek ud under uddannelse</li> </ol>

6. Adgang til bad i forbindelse med pause
7. Underretning om første tjeneste efter ferie

Der var enighed om at lade en faglig voldgift afklare pkt. 3 og så prøver vi ellers en runde mere lokalt omkring pkt. 1, 2 og 7.

Ferie, nye apps (SAP-Fiori), mv.

Information / vejledning om nærværende fra DSB er udsendt d. 7. dec. Ny Ferieplan app udrulles d. 8. dec. LPO sender info om dette.

K21

Der er opstået en mulighed for oprettelse af reserverammestruktur på Kh, bl.a. med det sigte at kunne løse problemet med, at mange LKF ved seneste turvalg blev placeret i reserven imod deres ønske.

OGB havde et ønske om, at fastholdelse af foranstående turønsker igen bliver en del af turvalget, hvilket rejses i turudvalgsregi.

Vedr. pauselokale i KAK. Man har nu – bl.a. efter pres fra LPO – fundet kilden til de lugtgener, der har fyldt så meget i debatten om KAK de seneste år. Det viser sig, at ISS ikke har udført det lovede eftersyn af vandlås overalt i bygningen. Det er aftalt, at der efter en måneds tids kigges på virkninger af de igangsatte tiltag. Samtidig tages en drøftelse af, om der kan ske en opgradering af faciliteterne.

Ferierækker sommer 2021

Ferierækkerne for sommeren 2021 er nu på plads. Der har været behov for en justering i Aarhus, hvor mere end 10 % af depotets LKF har taget imod fratrædelsestilbud. Årsagen til accept af denne ændring var både, at alle andre depoter blev låst og ønsket om at minimere risikoen for, at DSB ikke ville acceptere alle 13 fratrædelser. Desuden er der kun trukket 3 ferierækker ud i højperioden. Det er bestemt acceptabelt. LPO Aarhus er underrettet.

Ansvarshavende P-rist Fa + Ar

Der er indkaldt til forhandlingsmøde d. 11. dec., hvor forventningen er, at aftalen kan tilrettes med de få udeståender og kan underskrives. Der er desuden indkaldt til møde mellem Drift F&R og LPO d. 17. dec., hvor forventningen er, at protokollatet, en modernisering af enighedsnotatet, kan laves færdig. Opmærksomheden er dog på, at djævelen oftest ligger i detaljen, så der kan stadig være elementer, som kræver tilretning.

DSB Sektionen

Sektionen er nedlagt og der skal sættes noget andet i stedet. Drøftelse herom skulle være taget på møde d. 10. dec. i "Sektionen", men er udsat indtil videre pga. Corona-situationen.

Sager i TJM-retten

<p>PK orienterede om i sager i TJM-retten om arbejdsnedlæggelserne d. 28. nov. 2018, som blev behandlet d. 30. nov. 2020, og sag om arbejdsnedlæggelser på S-tog d. 5. nov. 2018, hvor der er faldet dom d. 3. dec. 2020. I dommene slås det fast, at de LKF, der har befundet sig i tog på strækningen, ikke har kunnet dømmes (på det foranliggende grundlag) for deltagelse i arbejdsnedlæggelserne. De LKF der har befundet sig i lokaler, hvor der har været arbejdsnedlæggelser/faglige møder, er som udgangspunkt dømt skyldige.</p>
<p>Corona status</p> <p>De nye retningslinjer har ikke den store betydning, da DSB allerede var i rødt beredskab. Det er lidt uklart om LKF K seminarer o. lign stadig afvikles, hvilket undersøges. HSM bemærkede at DSB har øget rengøringen af togene på baggrund af de nye restriktioner.</p>
<p>Pkt. 4            Kommende aktiviteter</p>
<p>Planlægning LPO 2 dages møde + LPO-formøde SU-togkørsel</p> <p>LPO's 2 dages møde for LPO's formænd og OGB i foråret 2021 afholdes d. 5.-6. maj, og LPO-formøde SU-togkørsel (temadag) afholdes d. 9. marts. LPO-seminaret 2021 afholdes d. 2.-4. november.</p>
<p>Lokalgruppe GF 2021</p> <p>Datoerne ligger fast, og vi har modtaget en række invitationer, men de nyeste Corona-restriktioner gør det svært at planlægge januar og februar. OGB valgte derfor at udskyde beslutningen omkring afholdelse af lokale GF til d. 4. januar, da de eksisterende restriktioner er gældende til primo januar.</p>
<p>Nedlæggelse LPO Struer – formel beslutning</p> <p>OGB besluttede, med stor beklagelse, at nedlægge LPO Struer pr. 31.dec. 2020, jf. områdegruppens vedtægter bilag 1.</p>
<p>Pkt. 5            Økonomi</p>
<p>Regnskab / regnskabsorientering, herunder gennemgang af årsregnskabet</p> <p>Områdegruppekassereren orienterede om økonomien. OGB godkendte det fremlagte halvårsregnskab. Når årets resultat foreligger, sendes det til OGB.</p>
<p>LPO Odense – økonomisk deling, status</p> <p>Aftale er indgået med LPO Arriva. Aftalen sikrer at såvel den eksisterende lokalgruppe i LPO DSB, som den nye i LPO Arriva, har en fornuftig økonomi og kan udføre et solidt fagligt arbejde til glæde for medlemmerne fra dag 1.</p>
<p>Pkt. 6            Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet</p>
<p>Info til lokalgruppeformænd + tillidsvalgte</p>

PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage	
Medlemsinformation(er)	
OGB udsender medlemsinformationer vedr.: <ul style="list-style-type: none"><li>• Medlemsinformation vedr. ny ferielov, feriesøgning, kommende apps, osv.</li><li>• Medlemsinformation vedr. psykolog tilbud til tidligere ansatte</li></ul> Medlemsinformation om dom afsagt i TJM-retten vedr. arbejdsnedlæggelsen d. 28. nov. 2018 udsendes, hvis der ellers falder en dom inden artikel i DBB og hvis der er behov for at supplere DJ info.	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB).	
Afsked med JBD	
JBD afleverede ved mødets slutning sit betalingskort og øvrige effekter, som skal bruges i forhold til det arbejde, der er overdraget til OGB.	
OGB udtrykte deres store anerkendelse for det kæmpestore arbejde, som JBD har udført for OGB og lokomotivførerne igennem hans lange og grundige virke. OGB udtrykte håb for, at der kunne afholdes en mere officiel afsked med JBD på et senere tidspunkt, når Corona er besejret.	

Områdegruppebestyrelsesreferat