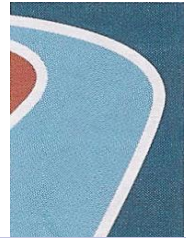




Dansk Jernbaneforbund
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Tirsdag d. 23. marts – onsdag d. 24. marts 2021 kl. 9:30 i Søhøjlandet, Gjern	
<u>Deltagere:</u>	
Peter Kanstrup (PK)	Områdegruppeformand
Ebbe Drögemüller (ED)	Områdegruppenæstformand og referent
Hans Schøn Merstrand (HSM)	Områdegruppekasserer
Kent L Jensen (KLJ)	Områdegruppebestyrelsesmedlem
Ole Bang (OB)	Områdegruppebestyrelsesmedlem
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer
PK valgt.	
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden
Dagsordenen godkendt	
Pkt. 3	Sager til behandling
Overtallig LKF	
<p>Så gik DSB, da det ikke var muligt at blive enige om en aftale, enegang. 12 LKF B ”tilbydes” job som LKF A i DSB Vedligehold. 11 har sagt ja til ”tilbuddet”. Den 12, som sagde nej, er afskediget. Sagen viser hvor skrøbelig vores samarbejdsrelation er. Der er dog meget lidt i denne sag, vi kunne have gjort anderledes uden at have stået et problematisk sted i forhold til vores medlemmer. OGB kommer i den kommende tid til at udfordre den påståede overtallighed, bl.a. i forhold til kommende aftaler om ekstra ferierækker.</p>	
Optjent overtid før overgang til JA OK	
<p>LPO har siden overgangen til JA OK fået en del henvendelser omkring udbetaling af overtid for OK-ansatte. Spørgsmålene er lidt forskellige, men handler i store træk alle om den overtid, LKF opsparede, mens vi kørte efter statens arbejdstidsaftale. Det er langt om længe lykkedes at få en afklaring på spørgsmålene.</p> <ul style="list-style-type: none">• De saldi man havde på sine afspadseringskonti optjent som følge af overtid ved overgangen til JA OK var tillagt 50 %. Ønsker man nu pengene udbetalt (hvis man overhovedet kan det i en tid med overtallighed), bliver det til grundtimelønssatsen. Eks.: En	

LKF har optjent 8 timers overarbejde på givent tidspunkt i 2017. De er dengang indsat på vedkommendes afspadseringskonto, hvor der så står 12 timer (8 timer + 50%). Ønskes disse udbetalt nu, bliver det 12 timer til grundtimelønssatsen. Det tjener man ikke fedt på, hvilket jo er positivt, da vi i LPO ikke ønsker, LKF skal have overarbejdet udbetalt.

- JA OK bestemmelse om 100 % timer (overarbejde over 14 timer pr. md.) kan LKF – i konsekvens af ovenstående – ikke gøre krav på for så vidt angår overtid optjent før overgangen til JA OK d. 1. april 2019.

LKF-håndbog, status

LKF-håndbogen er, bortset fra endelig korrekturlæsning, færdig. Kommunikation omkring udsendelse søges koordineret med HR og planen er, at håndbogen kan udsendes inden påske. LKF-håndbogen udsendes i version 1 uden eksempler, men der er enighed med ledelsen om, at de tilføjes efterhånden som det, via arbejdet i Brudsagsgruppen, bliver klart, hvor uklarhederne er. I konsekvens af de mange udeståender, der har været drøftet, og er blevet løst, er der opstået behov for at tilpasse både Arbejdstidsaftalen (inkl. Bilag) og Ferieaftalen. De reviderede aftaler er blevet underskrevet og er lagt ud på hjemmesiden.

DSB-kæden

DSB arbejder med noget, som hedder DSB-kæden. Det handler bl.a. om medarbejderinddragelse (positivt) og eksklusion af medarbejdernes repræsentanter (ikke positivt). Det er måske det tætteste – alt efter hvordan ledelsen håndterer det – man kommer på en organisationsfjendtlig handling. Det er kun den anerkendte organisation og de anerkendte TR, der kan tale på medarbejdernes vegne. OGB vil følge nærværende tæt i den kommende tid.

Fastholdelse af foranstående turønsker, mv.

Jf. revideret bilag 3 til arbejdstidsaftalen og beslutning på seneste Turudvalgsmøde, har der været en drøftelse mellem LPO og ledelsen omkring håndtering af foranstående turønsker ved turvalg og ledighed i ture. Der er enighed om at fortsætte med en model ala tidligere praksis, dog vil ture, som bliver ledige efter 1. juni ikke blive genbesat (det var tidligere d. 1. sep., som var skæringsdato)

Corona / COVID-19, status

DSB er nu i orange beredskabsniveau. Ændringen fra sort til orange betyder ikke alverden, da næsten al uddannelsesaktivitet – i strid med DSB's egne regler for sort beredskab og i konflikt med ånden i myndighedernes anvisninger – allerede er åbnet op. Der lukkes også langsomt op for mødeaktiviteten. Som tidligere aftalt vil vores fokus herfra være på at beskytte de sårbare og dem med sårbare familiemedlemmer i husstanden.

Arbejdsretlige sager

Der er nu i princippet udarbejdet et klageskrift i de to sager: Regler om max. daglig arbejdstid ved kørsel på fremmed depot og tjek ind / tjek ud under uddannelse. DJ har kontaktet DI, men status på den videre fagretlige behandling kendes ikke.

<p>Der kan i øvrigt formentlig være en ny sag på vej vedr. planlagt overarbejde i normperioden, hvor DSB på ingen måde vil anerkende arbejdstidsaftalens bestemmelse, eller rettere de mener at have ret til blot at kompensere ved at afregne overskridelse af normtiden med overarbejde. Sagen drøftes (igen) med DSB på kommende brudsagsmøde i april. Herefter tages stilling til det videre forløb.</p>
<p>1-1 samtaler i stedet for MUS</p> <p>Konceptet er nu effektueret efter forelæggelse og godkendelse på SU-togkørsel.</p>
<p>Håndtering UA</p> <p>Anderledes håndtering af UA efter 1. maj 2021 er udskudt på ubestemt tid, da det forslag, der ellers var rimelig enighed med ledelsen om, ikke kan implementeres i DSB's systemer inden for overskuelig tid. Nyt oplæg handler så om, at DSB vil oprette UA konto, som kan overtrækkes, hvilket LPO er ret forbeholden overfor, da det også giver nogle udfordringer (meget svært for den enkelte at styre sine konti, risiko for løntræk ved overforbrug, mv.). Det vil i øvrigt fremadrettet blive muligt at tvangstildele UA-timer med udløb d. 30. april, som ikke er søgt inden 1. december året før.</p>
<p>Ansvarshavende P-rist Fa + Ar</p> <p>Der er nu enighed med Drift F&R og HR omkring set-up for de ansvarshavende på P-risten i Fa og Ar. Udkast til revideret aftale for de ansvarshavende, hvor det med de 3 nætter er indarbejdet, er tilsendt HR. Indholdet er godkendt af Drift F&R og Personaleplanlægning, men HR har endnu ikke reageret / accepteret.</p>
<p>STM-udfordringer</p> <p>Der har været nogle udfordringer omkring kørsel med STM, primært på Lillebæltsbroen. Her fejler STM/togkontrolanlægget og viser en fejlvisning på 194 km/t pga. flere sammenfaldende fejl på togets 4 indbyggede hastighedsantennener. Grundlæggende er det en målefejl og ikke noget der er reelle hastighedsafvigelse. Banedanmark (BDK) og DSB Sikkerhed er i dialog omkring udsendelse af information til LKF omkring dette emne. Derudover har der været en alvorlig hændelse med kørsel med STM, der afdækkede en manglende forståelse for STM/togkontrolanlæggets opbygning og virkemåde hos de involverede. Sagen har også givet anledning til en del panderynker hos BDK, da det tilsyneladende efterlader et indtryk af, at deres STBST ikke har været instrueret ordentligt i kørsel med STM. Der vil i et kommende nummer af Det Blå Blad være en artikel omkring STM-udfordringerne.</p>
<p>Normberegning</p> <p>KLJ berettede omkring sag med divergens i normberegningsudtræk fra LTD og normudtræk fra LKF-webben. Sagen rejses overfor DSB.</p>
<p>Pkt. 4 Kommende aktiviteter</p>
<p>Jubilæumsgave ved 40-års jubilæum</p>

<p>Forslag om ændret jubilæumsgave fra TR Henrik Haue, LKI-gruppen. OGB henviser forslaget til behandling på førstkommende generalforsamling i LKI-gruppen, da det er lokalgrupperne, som kan indsende forslag. Hvis det vedtages dér, kan det videresendes til behandling på førstkommende Repræsentantskabsmøde.</p>	
<p>Medlemsmøder og udsatte lokalgruppe GF 2021, uge 39-41</p> <p>Der foreligger nu en plan for medlemsmøder og lokalgruppe GF, som afholdes i efteråret, i udgangspunktet i uge 39-41. Lokalgruppernes GF og OGB's medlemsmøder på depoterne afholdes samme dag i forlængelse af hinanden. Endelig afklaring sker på møde med lokalgruppeformændene d. 5.-6. maj. Som udgangspunkt deltager PK og ED i alle GF.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering, herunder gennemgang af årsregnskabet</p> <p>Kassereren gennemgik regnskabets udvikling ÅTD. OGB besluttede, at der fremmedrettet fremlægges en regnskabsorientering ved udgangen af hvert kvartal.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>OGB udsender medlemsinformation vedr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • LKF-håndbog • Opfordring til overførsel af UA • Bestilling af effekter (små sko – store konsekvenser) 	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)</p>	