

I skrivende stund mangler alene en færdiggørelse af den såkaldte genvejsapp til LKF iPads. Den bliver præsenteret på mandag. Hvis den er OK og klar (eller næsten klar) til udrulning, sendes både info, app og links til abc og www.lpo-dsb ud i løbet af uge 16. Mangler genvejsappen er holdningen nok stadig at udsende i uge 16, men altså uden genvejsappen, som så må følge efter på et tidspunkt.

Forflytninger K22

Der flyttes 12 LKF fra KH til Næstved K22, heraf 4 LKF K. De får alle 4 deres LKF K stilling med.

RDO og togaflysninger i påsken

DSB besluttede i påskedagene – igen – at undlade at bruge RDO, nu med den konsekvens, at mindst 22 tog er blevet aflyst. LPO har reageret kraftigt med medlemsinfo, hvor vi forlanger en forklaring ikke bare til os, men til alle LKF. DSB har beklaget og har i den forbindelse skrevet ud til LKF, at der ikke er en ny overtallighedsproces på vej.

Fejl i normberegning

Der har d. 7. april, på baggrund af uoverensstemmelse mellem de normoplysninger der er i tjenestefordelernes system (LTD) og LKF-web, været foretaget en kontrol. Kontrollen omhandlede 1. kvartal 2021 og viste, at der i de flere tilfælde var en uoverensstemmelse på 7:24, hvor LKF-web viste den højeste arbejdstid. DSB IT har meldt tilbage, at de har fundet fejlen. LPO har efterspurgt en uddybning af, hvad fejlen var. Dette er der endnu ikke kommet en tilbagemelding på. LPO vil anvende ventetiden på at undersøge, om der er fejl i tidligere kvartaler (2020)

Corona / COVID-19, status

Der lukkes p.t. op for yderligere mødeaktivitet og kurser. Forventningen er, at DSB lukker helt op i takt med, at det omgivende samfund også lukkes op. Som tidligere aftalt vil vores fokus herfra være på at beskytte de sårbare og dem med sårbare familiemedlemmer i husstanden.

Arbejdsretlige sager

Der er nu rykket for udpegning af opmand og udarbejdelse af klageskrift i de to sager: Regler om max. daglig arbejdstid ved kørsel på fremmed depot og tjek ind / tjek ud under uddannelse

Vedr. planlagt overarbejde i normperioden. På seneste brudsagsmøde var der drøftelse af dette, hvor DSB gjorde det klart, at de ville tilstræbe at der ikke planlægges med overarbejde i normperioden, men at det ikke nødvendigvis er en regel, der skal overholdes. LPO finder dette uacceptabelt og vil tage en drøftelse med DJ.

PK orienterede om behandling af sagen i TJM-retten vedr. arbejdsnedlæggelsen d. 1. april 2019. De anklagede LKF, der afgav forklaring i sagen, gjorde det godt. Der ventes dom i sagen medio maj måned.

<p>Ansvarshavende P-rist Fa + Ar</p> <p>Så er både set-up og den reviderede aftale med mulighed for 3 nattjenester (efter helt særlige regler og på helt særlige betingelser) på plads. Aftalen er lagt op på hjemmesiden.</p>
<p>Ferierækker</p> <p>Elektronisk ferievalg er udskudt og vinterferievalget 2021-2022 afholdes som vanligt (af LPO). Der er aftalt ferierækker, jf. ferieaftalen for perioden uge 39 til og med uge 17 næste år.</p> <p>Der har desuden været en drøftelse omkring ekstra ferierækker sommeren 2021, jf. ferieaftalens bestemmelser herfor. LPO er af den opfattelse, at den store overtallighed, som DSB hele tiden refererer til, kalder på et større antal ekstra pladser i sommerperioden, end DSB hidtil har ville tilbyde. Den primære årsag til den manglende luft til ekstra ferierækker, er ekstraordinære (og efterspurgte) uddannelsesaktiviteter på Sjælland, uddannelses efterslæb fra Corona-nedlukningen, sporarbejde og et stort antal lodstjenester. Der er således i praksis ikke noget særlig stort overskud. Det mangler DSB imidlertid at kommunikere til LKF. Der pågår derfor p.t. en dialog med ledelsen om dette. Kan vi nå til enighed, kan LPO godt acceptere et mere moderat antal ekstra ferierækker i de uger, hvor antallet øges. Yderligere tilskrivning af ekstra ferierækker, når planlægningen af sporarbejder er nået længere i processen, kan formentlig aftales. Det skal bemærkes, at enkelte depoter ikke har fået ekstra rækker grundet stort uddannelsespres og lav reserveprocent.</p>
<p>Fremtidens tog</p> <p>DSB har d. 12. april offentliggjort, at fremtidens tog bliver 110 meter lange el-togsæt fra Alstom. Der indkøbes mindst 100 togsæt, inkl. livslang vedligeholdelse, som også skal foretages af Alstom. OGB glædede sig over at der var taget beslutning omkring nye tog, men udtrykte bekymring for, om den valgte toglængde (110 meter) er for lang til mange regionalstationer.</p>
<p>Pauselokaler</p> <p>OGB har kontaktet ledelsen i Planlægning omkring pauselokalet i Blv. Ledelsen har meddelt, at de mener, at der ikke længere er behov for en formel godkendelse af pauselokaler. Vi har som modsvar bemærket, at vi ikke forstår denne udmelding, da det af arbejdstidsaftalen fremgår, at pause skal afholdes i godkendte pauselokaler? Det er Planlægning ikke vendt tilbage på. Sagen er nu rejst overfor underdirektøren i Togdrift. Det er OGB's opfattelse, at DSB prøver at holde den faglige organisation ude og i stedet drøfte pauselokaler med den lokale AMIR (som selvfølgelig også skal inddrages).</p>
<p>Pkt. 4 Kommende aktiviteter</p>
<p>Medlemsmøder og udsatte lokalgruppe GF 2021, uge 39-41</p> <p>Endelige gennemgang af tidsplanen laves med lokalgrupperne på TR-mødet den 5. – 6. maj. Derefter udsendes medlemsinformation.</p>

Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering, herunder gennemgang af årsregnskabet</p> <p>HSM gennemgik regnskabet hovedpunkter ÅTD, herunder refusioner fra DJ. Der er en divergens imellem forbundets opgjorte antal medlemmer og lokalgruppernes tal. Medlemslister gennemgås derfor.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • LKF-håndbog (når den udsendes) • Uddybning af overenskomstens pauseregel: "Der må, i tjenester med fremførsel af tog, maksimalt udføres 5 timers arbejde uden pause". 	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)</p>	