



Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Tirsdag d. 25. maj 2021 kl. 9:00 i Fredericia	
<u>Deltagere:</u> Peter Kanstrup (PK) Områdegrufformand Ebbe Drøgemüller (ED) Områdegruppenæstformand og referent Hans Schøn Merstrand (HSM) Områdegruffekasserer Kent L Jensen (KLJ) Områdegruffestyrelsesmedlem Ole Bang (OB) Områdegruffestyrelsesmedlem	
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer OB valgt til ordstyrer.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Aftaler: Anc. indplacering TJM På møde med HR d. 17. maj er der – igen – givet tilsagn om, at HR udarbejder et aftaleudkast på baggrund af det oplæg LPO udarbejdede tilbage i november måned. vedr. anciennitetsmæssig indplacering ved turvalg (IP-rækker) for TJM. OGB vil – hvis der ikke snart foreligger en afklaring – rejse spørgsmålet i turudvalgsregi, da det er turudvalget, som har den formelle kompetence i forhold til afholdelse af turvalg.	
DSB-kæden I første omgang vil LPO have fokus på, at dem, der deltager – trods deres sikkert udmærkede input – kun repræsenterer sig selv og ikke kan tages til indtægt for deres meninger / udtale sig på en større gruppes vegne. Der kan også være behov for, at både sikre og indskærpe, at det alene er lokalgrupperne (TR / tillidsvalgte) der udtaler sig på fællesskabets vegne.	
LKF-håndbog, status	

<p>LKF-håndbogen er færdig og medlemsinformation og link er udsendt d. 19. maj. Det var ikke muligt at nå i mål med en fælles og koordineret udsendelse med ledelsen. Forventningen er, at ledelsen også udsender link til LKF-håndbogen i en ikke alt for fjern fremtid.</p>
<p>Sikkerhedskoordinatorer</p> <p>Togdrift har opslået to nye stillinger som sikkerhedskoordinatorer. Stillingerne er ikke LKI-stillinger under JA OK, men ledelsen vil gerne have ansøgere med LKF-faglig baggrund. Den primære funktion bliver at højne sikkerhedsniveauet i Togdrift generelt og sørge for afholdelse af samtaler ved alvorligere signalforbikørsler. Umiddelbart har interessen for at søge ikke været særlig stor blandt lokomotivpersonalet, men Drift F&R tror dog, at der er et tilstrækkeligt antal kvalificerede ansøgere med LKF-baggrund. OGB håber, ledelsens vurdering er rigtig.</p>
<p>Bestilling af effekter</p> <p>PK har, på baggrund af nogle ærgerlige sager, haft en drøftelse med Togdrift for at skabe klarhed over, hvad LKF må forsyne sig med på jobbet ("Dit og mit"), herunder om der er en bagatelgrænse. Det er uholdbart, at personalet ikke i tilstrækkeligt omfang kender retningslinjerne for, hvilke regler der gælder. OGB afventer ledelsens tilbagemelding, som nok mest vil koncentrere sig om kaffe, te, vand, osv. i tog.</p>
<p>Fejl i normberegning</p> <p>Fejlen i LKF-web vedr. 1. kvartal 2021 omhandlede datoen d. 31. marts, som åbenbart ikke var med i kalenderen og derfor gav omtalte fejl i normen på 7:24 for alle LKF, der havde været på job denne dag. Om der er fejl i normberegningen i 3. og 4. kvartal 2020 vides ikke, men der er tilsyneladende en del, som har haft overnorm, jf. oplysninger i LKF-webben. OGB indsamler p.t. indrapporteringer fra LKF, som har reageret på medlemsinformation nr. 15-2021. OGB vil vurdere, om der er behov for at lave en kontrol for de to kvartaler a la den kontrol, der blev foretaget d. 7. april for 1. kvartal 2021. Det skal bemærkes, at dem, der bruger LPO's Excel-regneark vedr. norm, mv., ikke oplever tilsvarende problemer, idet regnearket beregner normen korrekt.</p>
<p>Arbejds miljøinfo</p> <p>HSM har søsat et virkelig godt initiativ med udsendelse af en arbejdsmiljøorientering til alle tillidsvalgte. Vedr. arbejdsmiljø, så er det nu aftalt, at AMIR hver gang får stillet spaltepads til rådighed i Det Blå Blad, hvilket de har gjort brug af i de seneste to numre. Det er i øvrigt aftalt med koordinerende AMIR, at vi afholder et møde mellem dem og OGB (HSM og PK) for at drøfte samarbejde, koordinering og evt. overordnede ting. Mødet afholdes d. 3. juni.</p>
<p>EUP, LKF K forberedelse</p> <p>Der ligger et forslag til ny EUP-struktur for LKF K i forbindelse med kommende revision af LKF K efteruddannelse. Tanken er, at LKF K skal samles på EUP-kurser for dem alene og undervises af en LKI eller særligt uddannede LKF K. Ønsket er, at det kan tænkes sammen ind som en forberedelse til den dag LKF K selv har LKF med på EUP.</p>

<p>Arbejdsretlige sager</p> <p>Der foreligger nu et færdigt klageskrift til udtalelse i de to sager: Regler om max. daglig arbejdstid ved kørsel på fremmed depot og tjek ind / tjek ud under uddannelse</p> <p>Vedr. sag om vedr. planlagt overarbejde i normperioden. DSB har åbenbart en noget anden opfattelse end os af, hvad "planlagt" betyder, eller rettere de mener at have ret til blot at kompensere planlagt overtid på normperioden ved at afregne overskridelse med overarbejde. I hvert fald hvis omfanget af sager er meget begrænset. OGB er ikke enig og tager en drøftelse med DJ. Vi fortsætter også drøftelsen med DSB på kommende brudsagsmøde med håbet om, at der kan findes en løsning i mindelighed.</p>
<p>Weekendtillæg 1. januar, ej højhelligdagstillæg</p> <p>På baggrund af en konkret henvendelse fra LPO Kalundborg har vi undersøgt om det kunne have sin rigtighed, at nytårsdag (1. januar), som den eneste helligdag, ikke er en højhelligdag og derfor kun udløser almindeligt weekendtillæg. Svaret er ja, med henvisning til teksten i JA OK §8, stk. 2. PK har forespurgt LPO Arriva, hvordan denne bestemmelse i JA OK håndteres af Arriva Tog. Svaret er, at de gør ligesom DSB, så der er nok ikke tale om administrativ fejl, men en forglemmelse i teksten i JA OK. OGB besluttede på den baggrund at arbejde for, ved kommende OK-forhandlinger, at 1. januar ophøjes til højhelligdag.</p>
<p>Uniformsafhentning og arbejdstid</p> <p>DSB afviser blankt at honorere pålagt arbejde i forbindelse med bestilling, udlevering, mv. af den nye uniform. Der er allerede udarbejdet et udkast til uenighedsreferat, så alt tyder på, at vi ender i det fagretlige system. Uenighedsreferatet er i hvert fald første skridt på vejen.</p>
<p>Fremtidens LKF K</p> <p>DSB har lavet et oplæg til fremtidens LKF K. Det drøftes p.t. med Uddannelsesudvikling. Det er både godt og skidt og mange Telegade-Pang- Ord, men også fornuftige tiltag i forhold til ny LKF K efteruddannelse og EUP.</p>
<p>Fritvalgskontoen og pension</p> <p>Der har åbenbart andre steder i virksomheden (i hvert fald på FO's område) været nogle udfordringer omkring fritvalgskontoen for dem, der har valgt pensionsindbetaling. Det er ikke et problem, vi umiddelbart har hørt om i LPO, men OGB kontakter HR for opfølgning.</p>
<p>TJM-retten vedr. arbejdsnedlæggelse 1. apr. 19</p> <p>Der er d. 18. maj faldet dom i sagen, som langt hen ad vejen gik vores vej. 113 stod oprindeligt anklaget. Kun 13 blev dømt, hvoraf de 3 havde vedgået sig deltagelse. OGB er, selv om man altid håber alle går fri, tilfreds med udfaldet.</p>
<p>Pkt. 4 Kommende aktiviteter</p>

Medlemsmøder og udsatte lokalgruppe GF 2021, uge 38-41	
<p>Der foreligger nu en godkendt plan for medlemsmøder og lokalgruppe GF for perioden uge 38-41. Planen er d. 5. maj blevet aftalt med lokalgrupperne. Medlemsinfo er udsendt. Der er desuden en artikel i Det Blå Blad 2-2021 om dette. Som udgangspunkt bliver det PK og ED der deltager i medlemsmøderne / generalforsamlingerne.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering</p> <p>Intet nyt siden sidste møde. Regnskab derfor ikke fremlagt.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddybning af OK pauserregler: "Der må, i tjenester med fremførsel af tog, maksimalt udføres 5 timers arbejde uden pause". 	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)</p>	