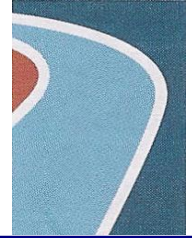




Dansk Jernbaneforbund
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Onsdag d. 1. september 2021 kl. 9:00 i Fredericia	
<u>Deltagere:</u>	
Peter Kanstrup (PK)	Områdegruppeformand
Ebbe Drögemüller (ED)	Områdegruppenæstformand og referent
Hans Schøn Merstrand (HSM)	Områdegruppekasserer
Kent L Jensen (KLJ)	Områdegruppebestyrelsesmedlem
Ole Bang (OB)	Områdegruppebestyrelsesmedlem
<u>Fraværende:</u> <i>Ingen</i>	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer OB valgt til ordstyrer.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Forretningsorden Områdegruppebestyrelsens (OGB) forretningsorden ændret således: <ul style="list-style-type: none"><i>Pkt. 1: LPO DSB er hjemhørende i København på adressen: Bernstorffsgade 20, 2. sal, vær 230, 1577 København V. Ændres til: LPO DSB er hjemhørende på kassereres hjem- adresse, p.t.: Sorringvej 79, 8600 Silkeborg. Motivation: Vi har store udfordringer med at få sendt fysisk post til vores adresse på København H.</i><i>Pkt. 3: Der afholdes min. 12 ordinære områdegruppebestyrelsesmøder pr. kalenderår. Ændres til: Der afholdes min. 10 ordinære områdegruppebestyrelsesmøder pr. kalen- derår. Motivation: Med en mødepause på 2 md. om sommeren vil vi ikke kunne holde 12 årlige (ordinære) møder.</i> Kassereren sørger for, at adresseændringen gennemføres relevante steder, herunder hos myndigheder, VIRK, osv. Revideret forretningsorden underskrevet af OGB.	
Ansættelseskontrakter / opsigelsesanciennitet LPO har nu – efter et meget langt forløb med utallige rykkere – modtaget en opdateret li- ste over tilrettede ansættelseskontrakter, hvor ansættelsesdato og opsigelsesanciennitet	

<p>er tilpasset, så oplysningerne er i overensstemmelse med dommen i Arbejdsretten vedr. LKF og elevløn. Orientering om dette udsendes til TR i næste TR-nyhedsbrev.</p>
<p>Seniorordning / seniorpolitik</p> <p>HSU har besluttet, at der indkaldes til evalueringsmøde d. 16. sep. Der er en række udfordringer med den nye seniorordning / seniorpolitik, bl.a. i forhold til medarbejdere på deltid og om dagene skal beregnes som hele dage eller afregnes i timer. OGB afventer evalueringen og vil koordinere med de andre DJ-områdegrupper.</p>
<p>K22, tjenester og ture</p> <p>Gennemgang af forløb tjenester på en grunddag og status på weekendtjenester / weekendarbejde K22. KLJ berettede om et problematisk og forsinket forløb omkring tjenesteplanlægning, som til forveksling ligner forløbet op til K21. KLJ stiller sig kritisk overfor deltagelse i turarbejdet, da udbyttet er svært at få øje på. K23 bliver nødt til at være med en strammere styring og med klare deadlines.</p> <p>Vedr. rammeture kunne PK orientere om, at det er aftalt, at evalueringsprocessen i forhold til pilotprojekt rammeture rykkes til mødet den 3. sep. PK har en forventning om, at det vil blive muligt at udvide antallet af depoter med rammeture, dog vil det nok ikke være muligt med rammeture på de små depoter.</p> <p>KLJ foreslog, at OGB brugte lidt af de overskydende TR-dage i 2021 til at komme på stuebesøg rundt om på depoterne og tale om bl.a. ture og tjenester. OGB bakkede op om dette.</p>
<p>Kastrup-ulykken</p> <p>Der var d. 18. juli en kollision under rangering i Kastrup, hvor et tog (rangertræk) på vej fra Kac mod Cph kørte op bag i et holdende tog (rangertræk) "i hullet". Ingen kom alvorligt til skade, men der skete en del materiel skade. LPO og DJ blev ikke underrettet på dagen, hverken af ledelsen eller involverede LKF. OGB besluttede at slå et slag for kontakt til TR ved alvorlige uheld og ulykker, så vi kan hjælpe den / de berørte medlemmer på dagen. Der udsendes medlemsinformation om dette snarest.</p>
<p>Normberegning</p> <p>I forhold til afdækning af evt. fejl i normberegningen i 3. og 4. kvartal 2020, hvor en del LKF tilsyneladende har haft overnorm, er det bekymrende, at der umiddelbart er uoverensstemmelse mellem LKF-web / LTD og LPO's excel-ark. For at kaste yderligere lys over udfordringerne, har vi brug for data fra medlemskredsen. PK har bedt lokalgruppeformændene om hjælp til dette.</p> <p>I forbindelse med drøftelsen af norm udtrykte KLJ utilfredshed med måden som 3 mdr. normen køres på af tjenestefordelerne. Ofte fyldes starten af normperioden maksimalt op med arbejde og så reguleres der med sov/hvl i slutningen af normperioden. Selv om det er tilladt i henhold til arbejdstidsaftalen, vil OGB arbejde videre med dette overfor ledelsen. Det kan jo heller ikke være i DSB's interesse, at alle normperioder afsluttes med en lavere udnyttelsesgrad af reserven, da normperioders afslutning falder sammen med eksempelvis skoleferie og højtider.</p>
<p>TR-tidsforbrug</p>

<p>Der er pga. Corona nedlukningen, hvor antallet af møder har været meget begrænset, grund til at antage at de aftalte TR-dage IKKE blive brugt op i 2021. Samlet set er der ved udgangen af august kun afholdt omkring 40 % af de aftalte dage/timer. De lokale TR behøver derfor ikke spare på dagene, og der er formentlig plads til, at OGB kan bruge lidt flere dage end tiltænkt, f.eks. i forbindelse med GF / medlemsmøder i efteråret.</p>
<p>LKF A versus LKF B, Belvedere og Gb</p> <p>Der har d. 24. juni været afholdt møde med Højgaard og Knox vedr. LKF A overtagelse af LKF B opgaver på Belvedere. Mødet blev d. 30. juli fulgt op af et møde med både Vedligehold og planlægning omkring Belvedere og Gb K22. LPO er oplyst om, at LKF A overtager LKF arbejde svarende til 6 årsværk.</p>
<p>LPO-repræsentation i 3.X-grupperne / materielgrupperne</p> <p>Et meget langt forløb har fundet sin afslutning på tilfredsstillende vis. LPO's repræsentation i ALLE 3.X-grupper – som fremover benævnes "Materielgrupperne" – fortsætter uændret.</p>
<p>Tabte bremseklodser / bremsedele i spor</p> <p>På baggrund af nogle observationer fra LKF i Fa kan det konstateres, at der ligger et meget stort antal bremseklodser / bremsedele, ikke bare i sporene i Fa, men i stort set alle spor, hvor vi hidtil har kigget (Od, Kac, Ar, mv.). DSB har umiddelbart været interesseret i vores henvendelse, men det virker som om, at de prøver at tale sagen ned ved at tilkendegive, at man har konstateret tab / mangel af et mindre antal klodser på IC4. Det forklarer dog ikke, hvor de hundredvis af dele, vi har fundet, kommer fra. Der er på den baggrund rejst spørgsmål til Sikkerhedsudvalgsmøde den 6. sep. og der rejses også nogle spørgsmål på førstkommende 3.2 møde.</p>
<p>Søgning af ny / gl. UA</p> <p>DSB kan / vil åbenbart ikke afsætte ressourcer til at tilrette SAP, så de kan overholde det, der er aftalt omkring UA (og i øvrigt også SY-rapporten, mv.). LPO har modtaget et forslag til midlertidig løsning, som giver mulighed for at søge UA, mens det er "ny UA", men med den konsekvens, at kontoen overtrækkes med op til 50 timer. OGB tilsluttede sig forslaget fra DSB, men ønsker svar på, hvordan HR tænker medarbejderne skal informeres. LPO påtænker også at udsende en medlemsinformation om emnet.</p>
<p>Faktaboks brudsager</p> <p>ED og PK har via Brudsagsgruppen søgt at finde enighed med DSB om optryk af en faktaboks i DBB, hvori der kort skrives om, hvad der kommer ud af bestræbelserne i Brudsagsgruppen. Det har desværre ikke været muligt at nå til enighed om dette. OGB vil i stedet sikre, at TR (via TR-nyhedsbrevet) orienteres om, hvilke resultater der nås.</p>
<p>Uniformsafhentning og arbejdstid</p> <p>Der kunne ikke opnås enighed mellem DJ og Di på mæglingsmødet. DJ oplyser, at første møde med FH om sagen har været afholdt. Der afholdes snarest et opfølgende møde med</p>

<p>FH's advokat med henblik på sagens videre behandling. Der udsendes info til TR omkring dette.</p>
<p>Tidlig pension (Arne Pension)</p> <p>Der er nu langt om længe kommet noget ud om Tidlig Pension (Arne Pension). DJ oplyser, at den kan søges fra 1. august 2021 og udbetaling kan starte fra 1. januar 2022. Berettiget til tidlig pension er arbejdstagere, der, når de fylder 61 år, har været på arbejdsmarkedet i 44, 43 eller 42 år, og det giver så ret til tidlig pension i 3, 2 eller 1 år før folkepensionsalderen. Tidlig pension kan maksimalt udgøre et beløb på 13.850 kroner pr. md. Der foretages fradrag i tidlig pension ved erhvervsarbejde over 24.000 kroner årligt. Der fradrages ligeledes for pensioner. Livsvarige pensioner fradrages med 80 pct. med et bundfradrag på 100.000 kroner. Ansøgningen skal foretages via Udbetaling Danmark. Se mere her: https://www.borger.dk/pension-og-efterloen/tidlig-pension</p>
<p>E-ferievalg sommer 22</p> <p>OB har haft 2 møder med ledelsen om dette. Der skal afholdes prøvevalg på et stort og et lille depot. OGB arbejder for, at der vil være support, meget gerne fra lokal TR, så LKF kan kontakte denne mens e-ferievalget forløber.</p>
<p>Pkt. 4 Kommende aktiviteter</p>
<p>Medlemsmøder og udsatte lokalgruppe GF 2021, efterår 21</p> <p>Der startes med LKI-gruppen d. 13. sep. Herefter køres der med fuld skrue i uge 39 – uge 41.</p>
<p>LPO-seminar 2021</p> <p>Afholdes d. 2.-4. nov. Med deltagelse af OGB og lokalgruppeformændene. Det var meningen, at det skulle have været holdt i Søhøjlandet. Desværre viser det sig, at Landal, som driver Søhøjlandet, er i faglig konflikt med 3F, så vi skal finde en anden løsning, da det er vigtigt, at vi bakker 3F's lovlige konflikt op. Det undersøges om løsningen er at leje nogle sommerhuse i nærheden. HSM undersøger. PK laver udkast til program til næste møde.</p>
<p>Pkt. 5 Økonomi</p>
<p>Regnskab / regnskabsorientering</p> <p>Områdegruppekassereren orienterede om økonomien. Der vil ske en efterregulering af LKI-gruppens lokalgrupperefusion, da deres medlemstal har været højere end det, der hidtil har været udbetalt efter.</p>
<p>Godtgørelse kørsel i egen bil</p> <p>I fortsættelse af beslutning om godtgørelse for dækning af kørselsudgifter (kørsel i egen bil) for LPO TR i Corona-tiden på mødet i juni, blev indleverede kørselsregninger gennemgået.</p>

Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte	
PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage	
Medlemsinformation(er)	
Mulige medlemsinformationer:	
<ul style="list-style-type: none">• Medlemsinformation vedr. UA-søgning ny / gl. UA.• Ved ulykker, alvorlige uheld – kontakt altid din TR og ring også meget gerne til DJ (vagttelefon).• Gør reklame for LO Plus, som, ud over mange gode tilbud og besparelser, i øvrigt også dit elektroniske medlemskort	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)	