

<p>DSB har åbenbart besluttet at tolke fuldstændig egenhændigt på den indgåede seniorpolitik, i total disrespekt for det skrevne ord. Dage betyder i ledelsens optik timer, der refereres til tidligere ordninger og aftaler, som er opsagt, osv. LPO, TPO, SPO og LPO-S er enige om, at det er uacceptabelt. Der udsendes en medlemsinformation med fælles ordlyd efter samme princip, som info omkring uniformen i foråret.</p>
<p>K22, tjenester, ture og forflyttelser</p> <p>Der forflyttes, seneste ved overgangen til K22, 14 LKF fra Kh til Næ, 3 LKF fra Kh til FA, 1 LKF fra Næ til Fa og 1 LKF fra Fa til Ab.</p> <p>KLJ orienterede om de kommende ture/tjenester og arbejdet med disse. KLJ berettede om, at man ikke når alt på en gang, men det der er fremlagt for LPO for nuværende ligner en forbedring, om end der er flere problemstillinger bl.a. med lange tjenester i Fa, som man efterfølgende har forsøgt at rette op på. Dette er til dels lykkedes, men der mangler stadig noget.</p> <p>Vedr. weekendtur. Næsten alle pladser er besatte, der hvor der udbydes weekendture. Der kan dog være en udfordring med at få besat alle weekendture i Fa og Ar.</p> <p>Det aftalemæssige grundlag for turvalg for TJM er fortsat ikke på plads. HR er lige på kanten til at blive dømt for nøl. OGB giver det et sidste skud med håbet om, at en brugbar løsning kan findes.</p>
<p>E-ferievalg</p> <p>OB berettede om fremdriften i E-ferievalg. I forhold til lokal supervision ved udrulning af E-ferievalg, så der gives den bedst mulige hjælp til den enkelte LKF, er der måske lidt udfordringer. PK følger op på dette.</p>
<p>Træk af frihedskvoter LKF i reserven</p> <p>SAP kan (heller ikke her) honorere de ønsker / krav, der er til systemet. Her omhandler det LKF i reserven (kaldet R-hold i SAP) og træk af 7:24 timer for søgt fravær afregnet i timer. Muligheden for at lave trækket manuelt ved hjælp af dataudtræk fra andre systemer undersøges. Der arbejdes på en løsning, meget gerne med tilbagevirkende kraft til 01.07.2019.</p>
<p>Tabte bremseklodser / bremsedele i spor</p> <p>Sagen omhandler knækkede bremseklodser på litra MF. OGB følger sagen tæt. DSB kontaktes for uddybning i forhold til allerede indsendte spørgsmål. Mulige videre tiltag overvejes.</p>
<p>Søgning af ny / gl. UA</p> <p>DSB ønsker, som vi, at systemet udformes, så UA kan søges hele tiden, men kan omvendt ikke give en tidshorisont for, hvornår dette kan indarbejdes i SAP. Dette er utilfredsstillende. Som det fremgår af medlemsinformation nr. 23-2021 "UA-søgning, mv.", vil der dog</p>

<p>blive fundet en løsning, så der fremover kan søges UA ud over kontoens udløbsdato d. 30. september. Enten er den bestilling på systemændringer i SAP, der er lagt ind, gennemført eller også bliver det muligt at gå i minus. Hvis det bliver den sidste løsning, skal det bemærkes, at kontoen afregnes 30. april året efter, så går LKF meget i minus (mere end vedkommende har timer til), er der altså en regning, der skal betales 7 md. efter. Når alt det er sagt, så må man også sige: Hvor er det dog pinligt, at DSB ikke kan overholde de aftaler, de selv indgår i lokalaftalerne og som fremgår af teksten i LKF-håndbogen!</p>
<p>UA under sygdom OK-ansat</p> <p>Så har sagen omkring manglende UA under sygdom (OK-ansatte) været behandlet i DJ. Det er forbundets vurdering, at det ikke er muligt at forfølge sagen juridisk. OGB tog dette til efterretning. OGB agter dog at indstille til LPO's overenskomstudvalg, at der til JA OK23 rejses krav om UA under sygdom.</p>
<p>Uniformsafhentning og arbejdstid</p> <p>DJ er klar til at overgive sagen til videre behandling i FH. Juristen er desværre blevet langtidssygemeldt og sagen skal derfor formentlig genforklares og overdrages til en anden jurist i FH. Dette kan medføre forsinkelse i sagens behandling.</p>
<p>Indlånsaftale LKI-vagten</p> <p>Der er i LKI-vagtens ledelse et ønske om at indlåne LKF / LKF K til en ubesat stilling i vagten. LPO er i udgangspunktet imod løse ansættelsesformer, men lige her giver det måske mening. Dels står LKI-vagten efter alt at dømme på sigt overfor en (ikke nærmere defineret) reduktion i antal, dels har vi jo reelt længe efterspurgt en mulighed for at man kunne returnere til sin tidligere stilling (primært et problem for OK-ansatte), hvis det viser sig, at man ikke trives i jobbet i LKI-vagten (eller ledelsen ikke mener, man gør). LKI-gruppen er i udgangspunktet enig i denne betragtning, men det betyder naturligvis noget både for dem og os, hvordan en indlånsaftale kommer til at se ud. Et forhandlingsmøde d. 28. sep. skabte nogen afklaring. Ledelsen i Driftscenteret har efterfølgende valgt at inddrage HR. LPO frygter det kan gøre, at sagens videre behandling går i stå.</p>
<p>Virksomhedsoverdragelse Øresund</p> <p>DSB har – efter en tid med mange rygter om, at et antal LKF skulle virksomhedsoverdrages til SJ når Øresundstrafikken overdrages til dem (SJ) – meldt ud, at der ikke skal virksomhedsoverdrages nogen. OGB tager dette til efterretning.</p>
<p>Pkt. 4 Kommende aktiviteter</p>
<p>Rundtur til stuerne november / december</p> <p>OGB vil i november / december bruge nogen af vores overskydende LPO-dage på en rundtur til stuerne. Der afholdes 3 stuemøder på Kh, 2 i Fa og 1 i Ar. Det primære fokus skal være på ture / tjenester / korrigerende og ændringer i dagens tjenester. Yderligere følger om dette ca. 1. november.</p>
<p>Pkt. 5 Økonomi</p>

Regnskab / regnskabsorientering Udskudt til næste møde.
Godtgørelse kørsel i egen bil Alle kørselsregninger er indleveret og beløb overført. Punktet lukkes.
Pkt. 6 Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage
Medlemsinformation(er) Mulige medlemsinformationer: <ul style="list-style-type: none">• Gør reklame for LO Plus, som, ud over mange gode tilbud og besparelser, i øvrigt også dit elektroniske medlemskort• Seniorordning (i samråd med TPO, LPO-S og SPO) – er udsendt• Stuemøder i efteråret• Sagen om knækkede bremseklodser
Pkt. 7 Godkendelse af referat Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)