

<p>medlemsinformation om disse forhold, for at gøre de berørte medlemmer opmærksom på den mulige skattepligt.</p>
<p>Ture K22, inkl. turvalg, herunder indplacering i reserveture (R-hold)</p> <p>KLJ orienterede om tilbagemeldingerne fra turofbygning. Især Fa er udfordret bl.a. omkring deres eftermiddagsture og dårlige overgange. KLJ bemærkede, at der til K23 nok skal være fokus på at skabe kortere tjenester.</p> <p>Turvalget er, så vidt OGB er orienteret, forløbet godt. Der er et hængeparti med mulighed for fastholdelse af foranstående turønsker. PK følger op på dette.</p> <p>Indplacering i R-hold, så alle i reserven kan se, hvor de starter i R-holdet, skulle også være på plads. Der er dog fortsat en række depoter, OGB ikke har hørt fra. PK følger op overfor disse og om nødvendigt overfor Planlægning.</p>
<p>Ny SY-rapport</p> <p>Ny SY-rapport er blevet præsenteret for LPO, TPO og LPO-S-tog. Der var nogle udfordringer omkring 160 t på 4 uger, der arbejdes videre med. Den færdige SY-rapport skulle have været gjort tilgængelig for medarbejderne, men er igen-igen blevet forsinket. Nu er antagelsen at den er færdig inden jul. OGB følger dette tæt.</p>
<p>Stuemøder</p> <p>Indtil videre er der afholdt 5 stuemøder, hvor de 4 er forløbet rigtig godt. Vi mangler fortsat stuemødet i Ar. Det har bestemt vist sig som en brugbar måde at komme i dialog med medlemmerne og der har været stor spørgelyst og god debat. Fremadrettet laves der et nyt punkt 4 til dagsordenen, så vi på hvert OGB-møde kan tage stilling til behovet for stuemøder løbende. OGB overvejer også om det kunne give mening fremadrettet at afholde nogle af stuemøderne om aftenen.</p>
<p>Fejl i normberegning</p> <p>I forhold til afdækning af evt. fejl i normberegningen / uoverensstemmelse mellem LKF-web / LTD og LPO's excel-ark, er der nu – via en sag fra LPO Kb – kommet lidt mere styr på, hvor udfordringerne er / kunne være. Og det er åbenbart kun i DSB's systemer. PK graver sig videre ned i de data, vi har, og vil så tage kontakt til relevant ledelsesfunktion i DSB med henblik på en videre drøftelse. OGB påskønner vores kollega i Kalundborg, som har gjort et fantastisk arbejde med at afdække i hvert fald nogle af de udfordringer, der er.</p>
<p>Forhøjet sygefravær, overtallighed og tidligere kendelser i TJM-retten</p> <p>DSB meddelte i offentligheden, at togaflysninger i Holbæk-systemet skyldtes forhøjet sygefravær. Sandheden var, at det skyldtes sporarbejder, dårlig planlægning og ingen overtallighed. DSB HR kunne på forespørgsel bekræfte, at DSB ikke mente, der var tale om en faglig aktion. LPO bad om et dementi i forhold til forhøjet sygefravær og overtallighed. Det formåede DSB ikke, hvilket gjorde, at LPO udsendte medlemsinfo og var i medierne. Sagen syntes løst i første omgang, men desværre fortsætter aflysningerne og nu er sygefraværet faktisk blevet højere! De grundlæggende problemer er dog de samme. Der er ikke / næppe overtallighed og planprocessen er stærkt kritisabel. Det er LPO's opfattelse, at der er nogle alvorlige fejl i den personaleprognose, der ligger til grund for den påståede</p>

<p>overtallighed, både i 2021 og i K22, hvor ledelsens påstand nu er, at vi er 100 LKF for meget i Drift F&R. Kommende leder i Det Blå Blad vil omhandle nærværende.</p>	
<p>Kassererkursus</p> <p>Der er et ønske om afholdelse af et 1-dags kassererkursus i LPO-regi (a la LPO's TR Grundkursus) henvendt til nye kasserere. Der arbejdes videre med dette med afsæt i noget tidligere kursusmateriale. Kurserne afholdes dog først efter de ordinære lokalgruppe GF i 2022, så evt. nyvalgte kasserere også får tilbud om deltagelse.</p>	
Pkt. 4	Kommende aktiviteter
<p>Lokalgruppe GF 2022</p> <p>Datoer for afholdelse af lokalgruppe GF 2022 gennemgået. <i>De lokale GF afholdes efter følgende datoplan: (Fa = 18.01.22) – (Ab = 19.01.22) – (Ar = 20.01.22) – (Od = 21.01.22) – (Lki = 24.01.22) – (Es = 25.01.22) – (Kb = 26.01.22) – (Kh = 27.01.22) – (Næ = 28.01.22) – (Hg = 01.02.22) – (Nf = 02.02.22) – (Te = 03.02.22)</i></p> <p>PK og ED deltager i udgangspunktet alle steder, hvor vi inviteres, men der er formentlig en udfordring i Esbjerg pga. anden mødeaktivitet i DI (OK23-seminar). Øvrige OGB deltager i mindre omfang, hvor invitation åbner mulighed for det og hvor det giver mening.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering</p> <p>Der blev ikke fremlagt regnskab til dagens møde. På næste møde fremlægges foreløbigt årsregnskab.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender TR-nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nytårshilsen fra OGB 	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)</p>	