

<p>Reservens vilkår</p> <p>Mødet d. 4. januar med ledelsen i Drift F&R og Planlægning omkring reservens vilkår var både godt og konstruktivt. Der bliver arbejdet videre med muligheden for, at lokomotivførere i reserven kan holde sig orienteret om egen tjenestegøring ud over de 10 dage via ferieplan og faste ture med reserveuger.</p>
<p>Ny SY-rapport, status</p> <p>Der er nogle udfordringer omkring 160 t på 4 uger, der fortsat arbejdes videre med. Den halvfærdige SY-rapport skulle dog nu være udsendt (uden de 160 timer på 4 uger). OB fremviste et eksempel (demoversion) på ny SY rapport. Heri er der en UA tæller, som viser, hvor tæt lokomotivføreren er på, at der udløses en ny portion "3 timers UA". Rapporten indeholder også en tæller for optjent og afviklet frihed i den pågældende måned. LPO har bedt om, at der også ses på, hvilken dato der er afviklet eller optjent på.</p>
<p>IT-kundskaber, status</p> <p>Så er gennemgangen af LKF's vurdering af egne IT-kundskaber endelig afsluttet. LKF inddeles i 4 kategorier og de 3 af disse tilbydes uddannelsesforløb. En hel del LKF har tilstrækkelige IT-kundskaber og tilbydes derfor ikke uddannelse. En del tilbydes kort opgradering via e-læring pga. enkelte mangler. Så er der en mindre gruppe som tilbydes en undervisnings dag og en lille gruppe, som får en større opgradering. Der er desværre også en lille gruppe som ikke har svaret. Deres status kendes ikke, men OGB har forespurgt Drift F&R, om DSB kan acceptere, at der er medarbejdere, der kører rundt uden, at det er klarlagt, om de har de rigtige IT-kompetencer. Det mener ledelsen ikke, så der følges op igen, igen ...</p>
<p>Fejl i normberegning</p> <p>På baggrund af sagen fra Kb har der nu været afholdt et møde med Planlægning, hvor der blev kigget på både udfordringer og mulige løsninger. OGB har fået en afskrift af de parametre, som ligger til grund for opsætningen i LTD. Det skaber noget klarhed. Mødet afdækkede også en uoverensstemmelse omkring S+H dage og normberegning under fravær på disse. Der arbejdes videre med dette.</p>
<p>Arbejdsretlige sager</p> <p>Faglig voldgift vedr. sagen omkring max. arbejdstid ved kørsel på fremmed depot og tjek ind/ud under uddannelse er nu endelige blevet berammet. Den afholdes d. 10. maj 2022.</p>
<p>Træk af frihedskvoter LKF i reserven</p> <p>Det er konstateret, at "systemerne" i visse situationer trækker noget andet end 7.4 timer, når LKF i reserven (kaldet R-hold i SAP) har fravær. DSB er opmærksom på problemet og der arbejdes videre med en løsning. Antagelsen er, at der er behov for en efterregulering tilbage til sommeren 2019, endda en regulering, som i al væsentlighed sikrer tilskrivning af timer 😊.</p>

ETCS-uddannelse – dag 9, praktikdagen	
LKF skal åbenbart både have praktikdagen (dag 9) og strækningsindøvelse samtidig. Det er uklart om dette er acceptabelt, jf. bekendtgørelser, mv. OGB følger op overfor DSB Sikkerhed.	
Pkt. 4	Kommende aktiviteter
Lokalgruppe GF 2022	
<p>Pga. visse indskrænkninger som følge af Corona-restriktioner skal der tages stilling til om lokale GF skal gennemføres og evt. under hvilke forhold, herunder hvorledes forslag til LPO's repræsentantskabsmøde skal håndteres, hvis lokale GF udskydes. OGB besluttede at give mulighed for udsættelse. I tilfælde af udsættelse af lokalgruppernes GF 2022 pga. Corona, dispenserer Områdegruppebestyrelsen fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • §8, stk. 1 – Ordinær generalforsamling (i lokalgrupperne, red.) afholdes hvert år i perioden fra og med 15. januar til og med 7. februar, således GF skal være afholdt senest d. 11. april 2022 • §5, stk. 7 – Forslag (til behandling på Repræsentantskabsmødet, red.) fra lokalgrupperne til behandling indsendes til områdegruppebestyrelsen senest 10. februar, således forslag fra en udskudt GF kan indsendes senere (dog ikke senere end 11. april). • §10, stk. 2 – Lokalgruppernes godkendte regnskab indsendes til områdegruppekassereren, således lokalgruppernes regnskab indsendes straks efter den lokale GF og ikke senere end d. 11. april. <p>Det vil være op til den enkelte lokalgruppe, om de vil gøre brug af muligheden for dispensation. Der udsendes information til både TR / tillidsvalgte og medlemsinformation om nærværende.</p>	
LPO-kassererkursus foråret 2022	
Der afholdes et internt LPO-kassererkursus i øst og et i vest. De afholdes i udgangspunktet sidst i marts, evt. i begyndelsen af april.	
Repræsentantskabsmøde 2022	
Afholdes d. 25. april i Fredericia / Middelfart området på en lokation med mulighed for overnatning til dagen efter, idet der afholdes TR-møde for lokalgruppeformændene d. 26. april.	
Pkt. 5	Økonomi
Regnskab / regnskabsorientering	
Områdegruppekassereren orienterede om økonomien og fremlagde eksempel på kommende budgetsystem. OGB tog punktet til efterretning.	
Tilskud arrangementer	

<p>HSM fremlagde ansøgninger om tilskud til arrangementer fra flere lokalgrupper, jf. tidligere beslutning i OGB. OGB godkendte ansøgningerne.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dispensation til udskydelse af lokalgruppernes GF.	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)</p>	