

<p>Havarirapport vedr. løs trailer på lommevogn på G-tog på Storebælt d. 13. januar 2021 er nu udkommet. Den gav anledning til alvorlig kritik af Trafikstyrelsen. Der har desuden været en sag om smadret frontrude ER efter tabt gods / dele fra godstog i Rg. LPO har i den anledning anmodet om en forklaring fra DSB Sikkerhed, som svarer at den smadrede frontrude på ER, sandsynligvis har været en tabt klump is fra et modkørende godstog. Sagen efterforskes. OGB tog dette til efterretning.</p>
<p>iPad på førerbord</p> <p>PK orienterede om afholdt Hazard/Workshop. Ambitionsniveauet er lavere end forventet og måske nærmere en udgave som giver mulighed for iPad på førerbordet, men ikke nødvendigvis et krav om iPad på førerbordet. "PUSH" beskeder er en risikofaktor, som skal håndteres / begrænses / undgås. Risikovurderingen bliver lavet på en sådan måde at fremtidige ændringer til emnet kræver ny risikovurdering, hvilket OGB finder tilfredsstillende.</p>
<p>Reservens vilkår</p> <p>Vi har mødt en del opbakning til det slag, vi nu slår for at forbedre reservens vilkår. Naturligvis fra medlemskredsen, hvor dette har været rejst på lokale GF, men faktisk også fra ledelsesside, som har tilkendegivet, at de er indstillet på at finde løsninger. For OGB gælder det både om at få søsat konkrete initiativer og have en række ideer / muligheder i spil. Næste møde omkring nærværende afholdes d. 14. februar.</p>
<p>Stressforebyggelse og e-læring</p> <p>DSB Arbejdsmiljø sætter nu fokus på stress. Det er overordnet positivt, selv om LKF på Fjern nok ikke er dem, der er hårdest ramt, da vores arbejde langt hen ad vejen er forudsigeligt og struktureret. Til gengæld er det ikke positivt, at DSB her lægger op til en ret omfattende e-læring. Det må forventes at medlemskredsen tager negativt imod dette initiativ. PK har gjort DSB opmærksom på problemstillingen og plæderet for, at e-læringen skal trækkes ud over en meget lang periode. DSB er ikke (endnu) vendt tilbage på denne opfordring. Det kan i øvrigt oplyses, at også AMIR arbejder med nærværende i AMG-grupperne.</p>
<p>JA OK23</p> <p>ED, HSM og OB fremlagde status efter seneste møde i OK-udvalget, hvor den prioriterede liste med OK-forslag nu er færdig. Der udestår nu alene sammenskrivning og overdragelse til forbundet. Forslagene præsenteres på Repræsentantskabsmødet. OGB tog punktet til efterretning.</p>
<p>Arbejdsretlige sager</p> <p>Der er en risiko for, at sagen om uniformsafhentning og arbejdstid må gå helt om, selv om der har været afholdt mæglingsmøde. Dette skyldes procedurefejl. For så vidt angår sagerne om max. arbejdstid ved kørsel på fremmed depot og tjek ind/ud under uddannelse er disse berammet til behandling i den faglige voldgift d. 10. maj. Sagen omkring mistanke om uberettiget kvotetræk fra oktober 2021 drøftes i nær fremtid på et møde mellem LPO, TPO og LPO-S. OGB tog punktet til efterretning.</p>

<h3>Seniorpolitik</h3> <p>Det er meget svært ikke at få den opfattelse, at DSB prøver på omgå den vedtagne seniorpolitik og ordlyden i arbejdstidsaftalen. I arbejdstidsaftalen står der, at seniorfridage skal aftales med tjenestefordeleren og seniorfridagene kan normalt ikke placeres i weekenderne. Det har vi jo aftalt ud fra en forudsætning om, at der var tale om dage og velvildende, at der så ikke normalt kan søges på nattjenester og tjenester, der er svære at dække for TJFD. Guleroden skulle til gengæld være, at den enkelte ikke skulle være så fokuseret på timerne. Men det skal de åbenbart alligevel. Så hvori lægger guleroden nu? Der er møde i personalepolitisk udvalg den 11. februar 2022, hvor HSM vil følge op på ovenstående, herunder på problemstillingen ved konvertering af feriedage søgt i Ferieplan til seniordage. Der er desuden den udfordring med resttimerne. Dette løftes også på nævnte møde.</p>
<h3>Ny test ved rekruttering</h3> <p>Da flere af de eksisterende test, som anvendes ved ansættelse af nye medarbejdere i DSB, bl.a. den test der anvendes ved ansættelse af LKF, er enten forældede eller ubrugelige, er der et behov for implementering af ny / nye test. En verdensomspændende rekrutteringsvirksomhed, som forestår rekruttering af bl.a. jernbanepersonale i Sverige, har præsenteret DSB for nogle ideoplæg, som også er blevet præsenteret for ledere og de faglige organisationer. Den nye test ser lovende ud, bl.a. i forhold til at kunne sortere åbenlyse uegnede kandidater fra inden fremmøde til endelig test. PK og HSM deltager som testpersoner, når den nye test skal afprøves.</p>
<h3>MF-bremsesagen</h3> <p>Der udsendes – på baggrund af sagens seneste udvikling – en orientering til medlemskredsen om sagen.</p>
<h3>Korrigeringsregler, tolkning.</h3> <p>Der er uenighed mellem LPO og DSB omkring tjenester som afkortes med mere end 90 min, men pga. samtidig forlængelse, forkortes tjenestetiden ikke mere end 90 min. DSB synes dette er OK. LPO ikke enig, da korrigering betyder ændring og ændringen er over 90 min. Dette har været drøftet i brudsagsgruppen. LPO har meddelt, at vi er gået i tænkeboks i forhold til at gå med til DSB's tolkning. Det kræver dog, at der kan opnås enighed om at ændre teksten i aftalen / LKF-håndbogen, så det bliver mere præcist. Og så kræver det nok også, at parterne samtidig kan se på andre udeståender i aftalen. Der arbejdes videre med dette.</p>
<h3>Udstationering – skatteregler</h3> <p>DJ har – på baggrund af den sag, der blev rejst i december i Nykøbing – bedt deres juridiske rådgiver om at kigge på reglerne / loven og evt. tidligere domme. Advokatens foreløbige svar peger i retning af, at der kan være større udfordringer med den nuværende praksis. Der henvises i øvrigt til tidligere medlemsinformation nr. 34-2021.</p>
<h3>Opsætning af parametre i Hastus</h3>

<p>Der var igen – efter den seneste kørsel i Hastus – udfordringer med fordeling af kørslen på visse depoter, hvilket LPO (igen) påtalte. Næste kørsel i Hastus vil være med fokus på max 4 timers arbejde inden pause. Et andet parameter der ønskes afdækket, er fokus på kortere tjenester i Ar og Fa. Et ønske fra Fa om igen at kunne køre til Ab, kunne ikke p.t. imødekommes pga. ETCS-udbygning, samt store sporarbejder i Øst- og Nordjylland i den kommende periode, og generelt meget uddannelse på landsplan. OGB tog dette til efterretning.</p>
<p>Pkt. 4 Kommende aktiviteter</p>
<p>Lokalgruppe GF 2022</p> <p>Der er allerede afholdt flere lokale generalforsamlinger. Følgende lokalgrupper mangler p.t. at afholde: Ab (d. 2. marts), Ar (d. 10. marts), Næ (18. marts), Od (d. 25. marts), Hg (d. 29. marts) og LKI d. 31. marts). Desuden er Næstveds lokalgruppe GF endnu ikke fastlagt. OGB's indlæg på lokale GF vil blive tilpasset løbende, da de emner, der berøres, hele tiden ændrer sig. Dette tog OGB til efterretning.</p>
<p>Stuemøder i den kommende periode</p> <p>Datoer for afholdelse af stuemøder vinter-forår 2022 skal fastlægges. OGB besluttede at afholde et stuemøde på Kh inden næste OGB-møde. Datoen for dette fastlægges efterfølgende (afholdes d. 24. feb.). Ligeledes tænkes yderligere et stuemøde i Kh og Fa også planlagt i foråret.</p>
<p>LPO-kassererkursus forår 2022</p> <p>LPO kassererkursus afholdes med et kursus i Vest (d. 28. marts) og et i Øst (d. 4. april). Der kan være op til 6 deltagere (lokalgruppekasserere) pr. kursus. Der udsendes snarest indkaldelse til LPO's 12 kasserere. Undervisere på kurserne vil være HSM og evt. også PK.</p>
<p>Repræsentantskabsmøde 2022</p> <p>Afholdes d. 25. april i Fredericia på Hotel Gammel Havn. Den overordnede tidsplan og de praktiske udeståender blev gennemgået / drøftes på mødet. PK udsender snarest et forslag til beretning. OGB giver input til denne.</p>
<p>LPO Temadag</p> <p>Afholdes onsdag d. 9. marts. Ud over OGB deltager også lokalgruppeformændene i dette møde. Mødet søges afholdt i Fa.</p>
<p>Jernbanekonference d. 1. marts</p> <p>Da der er sammenfald mellem Jernbanekonferencen d. 1. marts og et af DJ-kurserne på Konventum opfordrer DJ til, at der sendes en anden tillids-/arbejds miljørepræsentant fra de respektive virksomheder. Det undersøges om HSM kan deltage.</p>
<p>1. maj 2022</p>

<p>Temaet er: Sammen skaber vi Danmark. Hovedtaler er Lizette fra FH. Hun taler allerede kl. 12. Udgangspunktet er, at 1. maj afholdes som tidligere (før Corona), dvs. i Kongens Have i Odense. Medlemsinformation om dette udsendes.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering</p> <p>Fremlæggelse af regnskabet udsat til næste møde grundet sygdom.</p>	
<p>Tilskud til Forårsfesten</p> <p>Vi har modtaget ansøgning om tilskud til Forårsfesten for tog- og lokomotivpersonale i maj 2022. OGB besluttede at yde et mindre tilskud pr. deltager.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indkaldelse til Repræsentantskabsmøde (d. 10. feb.) • Ledighed i ture – procedure for genbesættelse (ca. d. 14. feb.) • 1. maj (ca. d. 21. feb.) • MF-bremsesagen – status 	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)</p>	