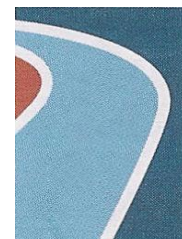




Dansk Jernbaneforbund  
Lokomotivpersonalets Områdegroupe DSB



## Områdegroupebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> <b>Torsdag d. 21. april 2022 kl. 9:00 i Fredericia</b>	
<u>Deltagere:</u> Peter Kanstrup (PK) Områdegroupeformand Ebbe Drögemüller (ED) Områdeguppenæstformand og referent Hans Schøn Merstrand (HSM) Områdegroupekasserer Kent L Jensen (KLJ) Områdegroupebestyrelsesmedlem Ole Bang (OB) Områdegroupebestyrelsesmedlem	
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer  PK valgt til ordstyrer.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden  Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Ekstraordinær kongres DJ  PK og ED gennemgik det vi ved p.t. omkring dagsorden, mv. til den ekstraordinære kongres d. 27. april. OGB tog orienteringen til efterretning	
Ny driftschef  Rolf Møller har besluttet, at den proces omkring reduktion af ledere (som reducerer antallet af GRL i Drift F&R med 4) er afsættet til, at han selv fratræder senest ved udgangen af juli 2022. OGB beklager Rolfs beslutning, da vi gennem det seneste 1½ år har haft et virkelig godt samarbejde.	
iPad på førerbord, herunder iPad covers  Det viser sig tilsyneladende, at nogen i ledelsen har besluttet, at LKF ikke længere skal have tastatur til iPads. Dette er sket uden forudgående drøftelse med LPO, hverken i den arbejdsgruppe, der arbejder med iPads på førerbord, eller i Teknologiuudvalget (eller andre steder). PK har haft en samtale med driftsdirektøren om dette, hvor der klart blev	

gjort opmærksom på, at en iPad ugen tastatur (og deraf følgende halveret skærm) ikke er brugbar (for en stor del af vores medlemmer). Driftsdirektør har lovet at gå ind i sagen (som efterfølgende er løst, red.).

#### Bybanefører

Det viser sig, at DSB er i gang med at gå enegang i forhold til den offentlige lokomotivfører uddannelse under TUR og vil med afsæt i bekendtgørelse 712 fra Trafikstyrelsen etablere en selvbestaltet uddannelse som "bybanefører". Dette er ikke blevet drøftet i de rette fora, før LPO/DJ finder ud af det ad omveje (læs mere her: <https://www.djf.dk/s-tog-samarbejder-om-uddannelse-maa-ikke-undermineres/>). Nærværende giver i øvrigt også nogle udfordringer i forhold til overenskomstdækning, løn og arbejdsvilkår, som DJ håndterer. OGB følger nærværende tæt i den kommende periode.

#### Ny SY-rapport

Så kom den nye SY-rapport langt om længe. Her kan man se de sidste 4 uger, og i øvrigt også de foregående 52 uger, men opgørelsen er forkert, da den åbenbart kun forholder sig til reelt udført arbejdstid, idet alle data kommer fra lønsystemet SAP, ikke fra LTD2. Selv om den nye SY-rapport er et løft i forhold til den gamle, er det dybt problematisk, at den ikke løser (alle) udfordringerne omkring visning af maks. 160 timer på 4 uger. OGB går i tænkeboks med hensyn til en brugbar løsning.

#### Fejl i normberegning

Der har været afholdt møde mellem LTD-administrationen, Personaleplanlægning og LPO om fejl i normberegningen, hvor beregning af tjenestetid under fravær i forhold til normberegning og maks. 160 t på 4 uger blev drøftet. Det viser sig, at ledelsen har den opfattelse, at et antal dage indgår i normberegningen med 0 timer (de såkaldte 0-dage). Det drejer sig om S+H dage, F1f dage (deltidsfridage og F3f dage (de såkaldte socialt betingede fridage)). LPO er ikke enig i DSB's opfattelse omkring 0-dage. Drøftelserne fortsætter i maj måned.

#### Jurist(er) i DJ

Forbundets hidtidige jurist fratræder efter ønske d. 30. april og juristen, som har været tilknyttet BLJ (fælles med FPU) er allerede fratrukket, så der skal rekrutteres ny / nye jurister i DJ. OGB ser frem til, at dette løses snarest, idet dygtige jurister (desværre) er helt essentielt i, hvis man skal forsvare sine aftaler og overenskomster i dagens Danmark.

#### Arbejdsretlige sager

Følgende sager er under forberedelse til eller på vej til at blive behandlet fagretligt:

- Kørsel fremmed depot – faglig voldgift d. 10. maj
- Tjek ind/ud under uddannelse – faglig voldgift d. 10. maj

I sagen om uniformsafhentning, mv. og arbejdstid arbejdes der på at finde en forhandlet løsning. Der afholdes forhandlingsmøde med DSB primo maj.

#### MF-bremsesagen

<p>Der er den 17. marts udsendt en status på sagen til medlemskredsen (medlemsinformation nr. 09-2022). Der arbejdes videre med sagen – i det omfang der er yderligere - gennem sikkerhedsudvalget.</p>
<p><b>Kvoter og kvotetræk</b></p> <p>I forbindelse med sagen om kvotetræk begrundet i (fejl)tilskrivning af timer som følge af normtidsoverarbejde fra okt. 21, har PK tilskrevet DSB HR d. 8. marts. Da HR ikke har reageret, er der sendt en rykker d. 7. apr. OGB overvejer næste skridt, da HR næppe kan / vil svare, herunder en medlemsinformation.</p>
<p><b>Rekruttering</b></p> <p>Der er i arbejdsgrupperne arbejdet videre med ideelle jobprofiler for forskellige stillingskategorier. Senest har vi gennemgået og kommet med konstruktiv kritik af – og input til – selve testen. Umiddelbart har den faglige organisation haft rimelig meget indflydelse på processen indtil nu, men der udestår fortsat en afklaring af vores rolle ved fremtidig rekruttering, ansættelsessamtaler, mv. OGB følger op på dette.</p>
<p><b>Indmeldelse arbejdsskader i DIS</b></p> <p>Det er åbenbart ikke muligt at indmelde tilbagefald ved arbejdsskade via DIS. Det er helt afgørende, at medlemmerne har mulighed for at indmelde et tilbagefald. HSM tager sagen med videre til Arbejdsmiljørådet og i drøftelserne med AMIR. Også en medlemsinformation om emnet overvejes.</p>
<p><b>Påkørselsudvalg</b></p> <p>Der er udfordringer i forhold til det stadig mindre antal gruppeledere og bemanding af påkørselsvagtens vagtordning. Dette drøftes med lokalgruppeformændene på mødet med disse d. 26. april.</p>
<p><b>Pkt. 4            Kommende aktiviteter</b></p>
<p><b>1. maj 2022</b></p> <p>Store udfordringer omkring flytningen af arrangementet fra Kongens Have til den nye placering i den nordlige del af Odense Centrum, ca. 2,5 km. fra banegården. Medlemsinformation om udfordringerne udsendes snarest. Heldigvis er der et rigtig godt program for dagen, så vi håber på et solidt fremmøde trods flytning og konfirmations søndag.</p>
<p><b>Repræsentantskabsmøde 2022</b></p> <p>Alle praktiske forhold gennemgået. Alt er på plads så nu ser vi bare frem til at byde gæster, tilhørere og delegerede velkommen d. 25. april.</p>
<p><b>LPO-grundkursus G0</b></p> <p>LPO G0 afholdes d. 28. april. Der er udsendt invitation til de 6 nye tillidsvalgte. Kurset afholdes på områdegruppekontoret på Kh. PK og OB afholder kurset.</p>

Pkt. 5	Økonomi
Regnskab / regnskabsorientering, inkl. årsregnskab	
Områdegruppekassereren orienterede om økonomien og fremlagde årsregnskabet. Årsregnskabet er endnu ikke afsluttet hos revisor, så det behandles på kommende møde.	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte	
<i>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</i>	
Medlemsinformation(er)	
Mulige medlemsinformationer:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1. maj i Odense – opdateret med nyt mødested, mv.</li> <li>• Beslutninger på Repræsentantskabsmødet 2022</li> <li>• Ny / gl. UA</li> <li>• Kvoter og kvotetræk (sag fra okt. 21)</li> <li>• Indmeldelse af arbejdsskader i DIS</li> </ul>	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)	