



Dansk Jernbaneforbund
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Torsdag d. 23. juni 2022 kl. 9:00 i Fredericia	
<u>Deltagere:</u> Peter Kanstrup (PK) Områdegruppeformand Kent Larsen Jensen (KLJ) Områdegruppenæstformand Hans Schøn Merstrand (HSM) Områdegruppekasserer Ole Bang (OB) Områdegruppebestyrelsesmedlem og referent Thomas Knudsen (TK) Områdegruppebestyrelsesmedlem	
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer KLJ valgt.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Møde med Drift / Togdrift PK havde d. 25. maj et møde med driftsdirektøren og underdirektøren i Togdrift. Ud over at vise de udfordringer, der er i vores forskellige syn på, hvad samarbejde er, afslørede mødet også nogle af de udfordringer, vi står overfor i de kommende år, bl.a. i forhold til aftaler, LKF A og nok også depotstruktur.	
Ny driftschef Så er den kommende driftschef fundet. Den nye mand på posten hedder Henrik Schjoldager og kommer fra søværnet.	
Hjemmeside TK skal være ny webmaster. For at klæde TK bedst muligt på til opgaven får han relevante kurser.	
Bybanefører, overførsel LKF B til Fjern, mv.	

<p>DJ og DSB er nu nået til enighed omkring rammerne for bybaneførere. Det ligger fast, at et antal LKF B fra S-tog overflyttet til Fjern efter ønske. Antallet kendes p.t. ikke. Både vi og LPO-S er bekymrede for, om ledelsen har forstået opgavens omfang og kompleksitet.</p>
<p>Rekruttering</p> <p>Så starter rekruttering efter det nye program. Der er nu ikke grund til at antage, at den nye måde at rekruttere på kommer i anvendelse på vores område lige med det samme. Der afholdes et møde / en orientering omkring info / testdagen d. 9. august, hvor vi er inviteret til at deltage. Det bliver HSM, der deltager i dette møde.</p>
<p>Fejl i normberegningen</p> <p>På baggrund af et møde med Personaleplanlægningen d. 2. juni står det efterhånden rimeligt klart, hvad udfordringerne med fejl i normberegningen (og 160 timer på 4 uger) består i og måske er vi heller ikke så langt fra hinanden. Det handler primært om de såkaldte 0-dage (dage som DSB ikke mener skal tælle med i normen / er normdage), nemlig S+H-dage, F1f-dage (deltidsdage) og F3f-dage (sociale hensyn). Der er desuden den meget alvorlige udfordring, at SY-rapporten er ubrugelig i forhold til de 160 timer på 4 uger, da den henter data fra SAP, ikke LTD2, dvs. den medregner intet fravær overhovedet. OGB arbejder videre (med DSB) og fokuserer i første omgang på en løsning, så S+H dage medregnes.</p>
<p>Farvel til overtalligheden</p> <p>DSB har nu officielt meldt ud, at der ikke længere er overtallighed. Det passer mildt sagt overhovedet ikke med deres tidligere udmeldinger og de tal, der tidligere er fremvist på turudvalgsmøderne. Selv om det naturligvis er godt, at de medlemmer – som har været bekymret for, at overtalligheden kunne føre til afskedigelser – nu ikke længere behøver føle sig utrygge, er det svært ikke at sende en sur kommentar i retningen af de upålidelige personaleprognoser, der skaber usikkerheden. OGB vil benytte næste nummer af Det Blå Blad til at kommentere på dette.</p>
<p>Tilskud til jubilæer og afsked</p> <p>Ledelsen har meddelt HSU, at det besluttet at hæve beløbene til jubilæer og receptioner fra kr. 8.000 kr. til kr. 11.000 kr., således at beløbende matcher nuværende prisniveau for 50 deltagere. Samtidig hæves beløbet for alternativet (middag i byen) fra kr. 6.000 kr. til kr. kr. 8.000 kr. Ændringen er positiv og inkluderes i kommende TR-nyhedsbrev.</p>
<p>Arbejdsretlige sager</p> <p>Der er faldet en dom / kendelse i den faglige voldgift vedr. maksimal arbejdstid ved kørsel på fremmed depot og tjek ind / tjek ud under uddannelse. Kendelsen gik ikke vores vej.</p> <p>Da der er indgået en ny uniformsaftale, er klageskriftet i den faglige voldgiftssag trukket retur, så "uniformssagen" bortfalder.</p> <p>Der laves inden sommerferien en sagsfremstilling og begæres lokalforhandling i sagen vedr. uberettigede kvotetræk. Sagen køres sammen med LPO-S.</p> <p>Desuden er det svært at se, hvorledes vi kan finde enighed med DSB som gør, at sagen om planlagt overarbejde på normperioden, ikke ender i det fagretlige system. PK har forespurgt</p>

de to andre områdegrupper, som har sammenlignelige aftaler og udfordringer – nemlig TPO og LPO-S – om de vil være med på at køre en sag. De har p.t. ikke meldt tilbage.

ETCS

Det er nu officielt, at ibrugtagningen af ny bane (Vigerslev-Ringsted) med ETCS er udskudt mindst 3 måneder. Der er store udfordringer med både ETCS-uddannelsen og vedligeholdelse af kompetencer, hvilket i første omgang er rejst som en sikkerhedsmæssig udfordring på sikkerhedsudvalgsmødet d. 22. juni og i anden ombæring tænkes rejst på uddannelsesudvalgsmødet d. 1. juli. OGB vil fortsat følge området tæt.

Brudsager

Brudsager 2021 er i princippet lukket. De sager, der ikke er enighed om, bl.a. vedr. overtid på normperioden, afventer naturligvis. Der er et dog et hængeparti fra NF.

Turopbygning K23

DSB har lanceret en ny model for turopbygning. Konceptet er et pilotprojekt. Depoterne mødes på dag 1 i uge 38 og på dag 2 (og 3) i uge 41. De største depoter har samlet 3 dage. De øvrige depoter har 2 dage samlet.

E-Ferievalg

De 4 depoter (Ar, Fa, Kh og Kb), hvor e-ferievalget har været afholdt havde en række bemærkninger. Ca. 5 % har ikke søgt. Videoen og Pixi-bogen søges forbedret. Bliver trykprøvet blandt et antal LKF i Kh. Bedre information omkring søgning tidligere, i stedet for umiddelbart inden egen gruppe åbner, ønskes. Der skal være åbnet for søgning senest 3 uger før søgetidspunktet. Varsling omkring søgning via SMS afvist pga. omkostning. Der kan udlæses en del statistik fra systemet, som kan bruges ved efterfølgende ferievalg. Der bliver i samarbejde mellem Drift F&R og LPO lavet en masterplan for afholdelse af ferievalg.

Pkt. 4 Kommende aktiviteter

Medlemsmøder efterår 2022

Uge	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
38	19.09	20.09	21.09	22.09	23.09
	Ab (PK+KLJ)		Ar (PK+KLJ)	Fa (PK+KLJ)	Nf (PK+KLJ)
	Ab	Kh	Ar, Te, Hg, Od, Es	Fa, Kb, Næ, Nf	
39	26.09	27.09	28.09	29.09	30.09
		LKI (PK+HSM)			
40	03.10	04.10	05.10	06.10	07.10
	Es (PK+HSM)			Od (PK+KLJ)	
41	10.10	11.10	12.10	13.10	14.10
	Hg (PK+TK)	Kb (PK+OB)	Kh (PK+HSM)	Te (PK)	Næ (PK+KLJ)
	Ab, Ar	Ar, Hg, Kh	Es, Te, Od, Kh, Fa	Fa, Kb, Næ, Nf	

Grøn: Medlemsmøder

<p>Hudfarve: Turopbygning</p> <p>Nykøbing ligger ikke fast (flyttes formentlig til uge 43).</p>	
<p>Bisidderkursus</p> <p>PK undersøger, om der kan afholdes et bisidderkursus i DJ-regi</p>	
<p>DJ-grundkurser efterår 2022</p> <p>DJ afholder grundkurser for nye TR i efteråret i ugerne 38 + 45. Vi har fået 4 mand med på kurset.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering</p> <p>Regnskab gennemgået. HSM retter regnskabsopsætningen så det fulde beløb står i budgetkolonnen. OGB tog den fremlagte regnskabsorientering til efterretning.</p>	
<p>Skift af revisionselskab</p> <p>OGB overvejer at skifte revisionselskab, da prisen er steget meget de senere år. HSM undersøger om vi kan få en bedre pris (og god kvalitet) et andet sted, f.eks. via DJ (deres revisionselskab).</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anmeldelse af tilbagefald arbejdsskader • Status på henviste forslag RM22 	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)</p>	