

repræsentantskabsmøde i april 2022) forkastede muligheden for rene nature. Hvis der kan opnås enighed med DSB, implementeres pilotprojektet fra K23. Der udsendes medlemsinformation om nærværende.

Desuden orienterede KLJ orienterede om opmåling af diverse tekniske tider, spadseretider, mv., som foretages d. 10. november i Næstved og Nykøbing F.

E-læring vedr. stress – TR og AMIR

DSB Arbejdsmiljø har udarbejdet et e-læringskursus omkring stress. Kurset er frivilligt at gennemføre for medarbejderne, men der bliver nok ikke den store deltagelse, idet kurset er på 8 moduler og har en anslået varighed på 3 timer, som der ikke gives tid til. Det skal bemærkes, at der er krav om, AMIR og TR skal gennemføre kurset, som for deres vedkommende er på 12 moduler og har en anslået varighed på knap 4½ time. Kurset skal gennemføres inden jul. Efter megen tovtrækkeri er det nu slået fast, at kurset skal gennemføres i arbejdstiden efter aftale i de enkelte afdelinger. PK tager i den anledning en drøftelse med vores nye chef i Drift F&R, Henrik Schjoldager.

Brud på datasikkerheden

Der har været et – måske – alvorligt brud på datasikkerheden. DSB har lagt sig fladt ned og erkendt fejlen. OGB har ikke umiddelbart fået henvendelser, fra hverken TR-kredsen eller medlemskredsen omkring dette, men besluttede uagtet det, at PK spørger ind til emnet på førstkommende HSU-møde.

Arbejdsretlige sager

LPO, TPO og LPO-S har gennem længere tid drøftet muligheden for en fælles begæring af lokalforhandling i forhold til sager om planlagt overarbejde på normperioden, men tiden går. LPO har den grundholdning, at sagen skal køres og laver derfor en sagsfremstilling. Hvis TPO og LPO-S vil være en del af sagen er de velkomne, ellers begærer LPO lokalforhandling alene.

Der har den 30. september været afholdt et opfølgende forhandlingsmøde / lokalforhandling om konsekvenserne af den faglige voldgift d. 29. maj for så vidt angår håndtering af arbejdsopgaver efter bortfald af tjek ind og tjek ud tiden på kursusdage. DSB var ikke lydhør overfor LPO's ønske om en løsning, som kan fungere i praksis, men henviste i stedet til den faglige voldgift. I praksis betyder DSB's holdning, at LKF skal udføre pålagte arbejdsopgaver (opdatering og læsning af dokumenter i DDR, mv.) i fritiden. Det er uacceptabelt og LPO har udbedt sig betænkningstid, således vi kan få en juridisk afklaring i vores bagland.

Der har ligeledes d. 30. september været afholdt lokalforhandling om håndtering af reglen om maks. 160 timer på 4 uger. Sagen har flere facetter, bl.a. omkring visning (eller manglende visning) af korrekte data på SY-rapporten. DSB gentog deres opfattelse af, at de 160 timer ikke er ultimativ og at der må en bagatelgrænse. OGB er ikke enig og tager snarest en drøftelse om nærværende med baglandet (lokalgruppeformændene).

Der afholdes lokalforhandling om normberegning og maks. 160 timer på 4 uger for deltidsansatte LKF d. 24. oktober.

LPO-dag nye LKF

LPO har tidligere haft en halv dag med nye kollegaer, som kommer til depotet, i hvert fald i København. DSB giver ikke længere denne halve dag, hvilket kan være et problem om end, der nok er forskel på, om det er en som kommer fra et andet depot, kommer tilbage til DSB fra andet job / anden operatør eller det er en nyansat, herunder overførte fra S-tog. PK tager en drøftelse med ledelsen omkring dette med henblik på at finde en brugbar løsning som sikrer, at nytillkomne LKF får en god indføring i ferieregler, turvalsregler, særlige forhold på depotet, mv.

Kommende aktiviteter

TR2 dage 2022

LPO har – primært som følge af Corona – brugt et mindre antal TR2 dage på nuværende tidspunkt af året end forventet. OGB besluttede på den baggrund at opfordre de lokale TR til at fremrykke TR-arbejde berammet til afholdelse primo januar 2023. Desuden tages der endnu en runde med stuemøder inden jul.

Medlemsmøder efterår 2022, status

PK gav en orientering omkring forløbet af de indtil videre 6 afholdte medlemsmøder i efteråret 2022. Der har været færre deltagere end tidligere år, men debatten på møderne har været rigtig god.

Bisidderkursus

OGB besluttede at undersøge, om der kan afholdes bisidderkurser for TR / tillidsvalgte i DJ-regi. PK fremsætter forslag om dette på førstkommende hovedbestyrelsesmøde i DJ (d. 26. okt.).

Pkt. 5 Økonomi

Regnskab / regnskabsorientering-

Punktet udsat til næste møde ...

Pkt. 6 Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet

Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte

PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage

Medlemsinformation(er)

Mulige medlemsinformationer:

- Nye førerstole
- Pilotprojekt med mulighed for flere nattjenester i Reserven

Pkt. 7 Godkendelse af referat

Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB)