



Øresundstrafikken, Transdev., mv.

Transdev overtog Øresundstrafikken d. 11. dec. Virksomheden tiltrådte to dage før både CO-Industris overenskomst og Jernbaneoverenskomsten, hvilket naturligvis er glædeligt. I første omgang ser det ud til, at Transdev er kommet i gang uden de helt store problemer, om end erfaringsgrundlaget her 5 dage senere er noget spinkelt.

DSB LKF skal være opmærksom på, at det ikke er tilladt at køre med de ET togsæt eller tognumre som er ejet af Transdev. Der er udsendt information om dette i Den Digitale Rygsæk.

EVAK, nyt evakueringskoncept

Der har vist sig et behov for ensretning af evakueringsregler i SR75 og ETCS. Der er desuden tanker om EVAK-koncept udviklet til S-banen (som ikke tidligere har haft EVAK) og en mere entydig placering af ansvar (hvem gør hvad). Dette ikke mindst for at imødegå de meget farlige selvevakueringer passagererne har foretaget inden for de senere år. Umiddelbart virker tiltaget fornuft og OGB tog orienteringen til efterretning.

Møde vedr. tjenestefordeling, mv.

Møde afholdt d. 15. november mellem tjenestefordelingen og LPO. En række punkter blev drøftet, bl.a.:

- Sletning feriedage, hovedferie, mv. – håndtering
- Indkaldelse til kursus på fridage, som støder op til søgt frihed
- Tursætning Kh K23
- LKF B udfører opgaver på Belvedere fra K23. En meget markant udvidelse både i volumen og i antal nattjenester.
- Håndtering af tilbagekomst efter sygdom.

Arbejdsretlige sager

Overarbejde på normperioden:

LPO har begæret lokalforhandling. DSB er ikke vendt tilbage på vores begæring.

Opgaver forud for kursusdage (opdatering af DDR, uniform, mv.):

PK har talt med DJ's jurist om vores muligheder i denne sag, da det ikke er muligt at finde en tilfredsstillende løsning med ledelsen. Der udsendes en medlemsinfo om emnet, hvori det konkluderes, at vi ikke kommer videre med sagen, ikke mindst fordi vi tabte hovedforhandlingen i den faglige voldgift. Det pointeres i infoen, at DSB ikke kan pålægge vores medlemmer at arbejde i fritiden.

Maks. 160 timer på 4 uger:

Sagen har flere facetter, bl.a. omkring visning (eller manglende visning) af korrekte data på SY-rapporten. DSB gentog deres opfattelse af, at de 160 timer ikke er ultimativ og at der må være en bagatelgrænse for overskridelse, hvilket LPO ikke er enig i. Kompensationsmodel blev berørt, men uden at opnå enighed. Af hensyn til den videre proces laves der et notat som beskriver uenigheden.

Normberegning og maks. 160 timer – LKF på deltid:

Der er afholdt lokalforhandling om normberegning og maks. 160 timer på 4 uger for deltidsansatte LKF d. 24. oktober. Det lykkedes ikke at opnå enighed. Juristen i DJ tygger lige

<p>nu på, om hun vil anbefale, at vi kører en fagretlig sag med afsæt JA OK, bilag 2 og deltidsidektivet.</p> <p>Fridage og hele kalenderdøgn, også ved forsinkelser: Lokalforhandling afholdt d. 1. december. Der kunne ikke opnås enighed. Der udarbejdes et uenighedsnotat og DJ inddrages.</p> <p>Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser: Dato for lokalforhandling afventes.</p> <p>Der vil være en artikel i Det Blå Blad 05-2022 om status på de fagretlige sager.</p>
<p>Teknologiudvalg og iPad på førerbord</p> <p>LPO har den opfattelse, at selv om den nedsatte arbejdsgruppe, som primært har arbejdet med sikkerhedsspørgsmål i forbindelse med iPad på førerbord, har fungeret godt, bør sagen også rejses i Teknologiudvalget. Dette begrundet i, at mange spørgsmål fremadrettet vil handle om IT og teknik. HSM + KLJ følger op på dette på næste møde i SU-Togkørsel.</p>
<p>Ture K23</p> <p>KLJ gav status på turofbygning K23, turvalg K23 og den evaluering, der blev foretaget på turudvalgsmødet d. 6. dec. Processen omkring turofbygningen har helt overvejende været en succes. Processen har dog vist, at de små depoter er bedst tjent ved at gå tilbage til det gamle koncept. Der vil være en artikel om nærværende i Det Blå Blad 05-2022.</p>
<p>Status E-ferievalg</p> <p>Der er afviklet sommerferievalg i december måned på størstedelen af depoterne. Tilbage-meldingerne er overvejende positive, men LPO bruger stadig en del tid på at få valgene afviklet. Når alle depoter har afsluttet valgene, skal der laves en evaluering.</p>
<p>Pkt. 4            Kommende aktiviteter</p>
<p>Medlemsmøder efterår 2022, opfølgning</p> <p>Status på de sager, der blev rejst på medlemsmøderne i efteråret 2022, er, at opgaverne enten er løst eller i proces.</p>
<p>Fællesmøde LPO og Drift F&amp;R</p> <p>Fællesmøde mellem LPO og Drift F&amp;R (Henrik Schjoldager) afholdes d. 5. januar. OGB's fokus vil være det fremtidige samarbejde.</p>
<p>Møde mellem den administrerende direktør og LPO's TR</p> <p>I fortsættelse af det møde, der blev afholdt i primo november 22, er LPO's TR blevet inviteret til et opfølgende møde i Telegade d. 12. januar 2023. OGB finder tiltaget meget konstruktivt og ser frem til mødet.</p>
<p>Pkt. 5            Økonomi</p>

Regnskab / regnskabsorientering	
Områdegruppekassereren fremlagde regnskabet og orienterede om økonomien. HSM fremsender det foreløbige årsregnskab for 2022 til OGB forud for næste OGB-møde d. 20. januar 2023.	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte	
PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage	
Medlemsinformation(er)	
Mulige medlemsinformationer:	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Håndtering af krav til LKF på kursusdage</li><li>➤ Nye førerstole</li><li>➤ Aftale om flere nattjenester – reserven i Fredericia</li><li>➤ Nytårshilsen</li></ul>	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB).	