

På baggrund af en række henvendelser fra operatørerne og DJ, har Trafikstyrelsen sat implementeringen af kravet om erhvervspsykologisk test ved fornyelse af LKF-licens, som ellers skulle have været indført her i 2023, på pause.

4 dages arbejdsuge

Der er rundt om i fagbevægelsen nogle tanker om kortere arbejdstid og kortere arbejdsuge. En række kommuner og en del private arbejdspladser har allerede indført en række forsøgsordninger, så måske er tiden inde til, at vi også i LPO og DJ-regi begynder at gøre os nogle konkrete overvejelser i forhold til, hvordan vi forestiller os fremtidens arbejdstidstilrettelæggelse kunne / burde se ud hos os. OGB besluttede på baggrund af ovenstående, at LPO's overenskomststudvalg skal arbejde videre med de skitserede modeller.

Rutinekørsel ETCS

OB deltog den 20. december i et møde / en workshop foranstaltet af DSB Sikkerhed, hvor emnet var håndtering af ETCS-uddannede LKF, som ikke har ETCS- kørselserfaring / ikke har kørt siden de fik deres uddannelse for op til 12 md. siden. Der blev på mødet udtrykt bekymring i forhold til, om åbningen af Ny Bane vil føre til et stort antal signalforbikørsler (kørsel uden tilladelse / længere end tilladt). Der arbejdes på, at alle ETCS-uddannede får en genopfriskningsdag (en køredag) på en ETCS-strækning. Der arbejdes også på at etablere et lodsberedskab. Der er dog ikke tale om fuldskala beredskab. Tiltagene følges tæt. LPO tilskriver ledelsen og foreslår, at ETCS-uddannede, som har RDO på dagen, sendes ud at køre på en ETCS-strækning. Medlemskredsen orienteres om dette (medlemsinformation nr. 06-2023, red.).

Seniorpolitik, mv.

Personaleudvalget har aftalt en række forbedringer af DSB's seniorpolitik. Disse indarbejdes snarest i den seniorpolitik, der fremgår på abc.dsb.

Arbejdsretlige sager

Overarbejde på normperioden:

LPO har begæret lokalforhandling. Den afholdes d. 26. januar.

Maks. 160 timer på 4 uger:

I fortsættelse af seneste møde går denne sag nok mere i retning af et forlig. PK og KLJ arbejder videre med dette.

Normberegning og maks. 160 timer – LKF på deltid:

Sagen anmeldes til DJ, idet vi mener, at DSB handler i strid med JA OK, bilag 2 og deltidsdirektivet, som forbyder diskrimination af deltidsansatte i forhold til sammenlignelige kolleger på fuld tid.

Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser:

LPO har derfor begæret lokalforhandling. Den afholdes d. 26. januar.

Fridage og hele kalenderdøgn ved forsinkelser:

Sagen er overdraget til DJ.

Fridage, kursusindkalder og enkeltdagsvalg:
Sagen omhandler håndtering af søgt frihed i forbindelse med uddannelse og hvorvidt fridage og normnedsættende dage, som ligger i forlængelse af søgte ferieperioder, har den samme beskyttelse som ansøgt frihed i forbindelse med planlægning af uddannelse. LPO har fremsendt sagsfremstilling og anmodning om lokalforhandling d. 10. januar. Sagen drøftes / lokalforhandles d. 26. januar.

Reserverammature: DSB's definition korrigerig, mv.

DSB's definition omkring korrigerig, jf. drøftelse på seneste turudvalgsmøde, citat fra det referatet: "Der disponeres inden for rammerne i reserverammaturene. DSB er af den opfattelse, at disponerede tjenester kan korrigeres og korrigeringen kan ende udenfor rammen. Det er LPO ikke nødvendigvis enige i, idet LPO er af den opfattelse, at tjenesten fastlægges senest 10 dage før og kan korrigeres på dag 9 og 10. Der var dog enighed om, at problemet nok er meget begrænset og i øvrigt må afklares i forbindelse med evalueringen". Selv om problemet overordnet er begrænset, fylder det meget på Kh, hvor tjenestefordelingen på Kh tilsyneladende håndterer reserverammaturene lidt anderledes end på øvrige depoter. Da der ikke bør være tvivl om reglerne besluttede OGB at tilskrive DSB med ønske om at få fremrykket evalueringen af reserverammature.

Kompetenceudvikling både TJM og OK-ansat

Der har d. 9. januar været afholdt møde i arbejdsgruppen vedr. kurser i JSU-regi for OK-ansatte LKF. Der var på mødet en drøftelse af kompetenceudvikling generelt i DSB, herunder kompetenceudvikling for TJM, som er underlagt statens aftale. Der var enighed om, at der igen skal fokus på dette område, hvor det dog skal bemærkes, at regler for søgning og tilde-ling af midler er ændret i forbindelse med seneste OK (OK18 og OK21). Da det er vigtigt for OGB, at medarbejderne / medlemmerne – uanset om de er OK-ansatte eller tjenestemænd – holdes orienteret om, hvornår der kan søges, vil OGB følge op løbende.

Brudsager

Der er indgået en aftale om proces for håndtering af brudsager i 2023. Sammenholdt med vores arbejde med at få afsluttet de igangværende fagretlige sager, er det OGB's håb, at vi får lettere ved at håndtere og behandle brudsagerne i 2023.

Pkt. 4 Kommende aktiviteter

LPO-formøde SU-togkørsel

Der afholdes d. 22. februar LPO-formøde SU-togkørsel med deltagelse af OGB og alle lokal-gruppeformænd. Mødet afholdes i Fredericia. Vi får på mødet besøg af vores nye driftschef, Henrik Schjoldager, som kommer og præsenterer sig selv og sine tanker omkring hans nye job.

Medlemsmøder efterår 2022, opfølgning

Samtlige rejste sager er håndteret. Enkelte sager arbejdes der dog videre med i relevante udvalg / samarbejdsfora.

Lokalgruppernes GF 2023, inkl. status på afholdte GF

<p>PK gav status på de hidtil afholdte generalforsamlinger i Fa, Ab og Ar. Der har været en god debat og et fint procentvis fremmøde.</p>	
<p>LPO-grundkursus G0</p> <p>Der skal fastlægges en dato for grundkurset for nye tillidsvalgte. Det skal jf. vores vedtægter holdes senest 3 md. efter nyvalg af TR, så kurset skal afholdes inden d. 17. april. OGB besluttede at gå efter afholdelse d. 15. marts. Undervisere på kurset bliver i udgangspunktet PK og KLJ, alternativt OB.</p>	
<p>LPO's TR-møde d. 20.-21. april</p> <p>OGB afholder TR-møde d. 20.-21. april. Mødet afholdes i Trekantsområdet og OGB besluttede at invitere forbundsnæstformand Ebbe Drögemüller med som gæst.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering</p> <p>Områdegruppekassereren fremlagde regnskabet og orienterede om økonomien.</p>	
<p>Tilskud forårsfesten</p> <p>Festudvalget bag Forårsfesten for tog- og lokomotivpersonale har igen i år ansøgt om tilskud på 100 kr. pr. deltager fra LPO DSB. Festen afholdes d. 2. maj i Roskilde. OGB besluttede, at vi – i lighed med sidste år – giver et tilskud 100,- kr. pr. deltagende LPO DSB-medlem.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nye førerstole ➤ Vedligeholdelse af ETCS-kompetencer ➤ Reserverammeture, korrigerende og evaluering ➤ Støjklude STM ➤ Private bytninger – Normtider og max 160 på 4 uger 	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB).</p>	