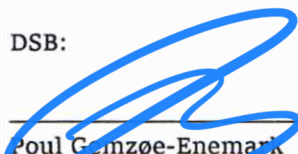
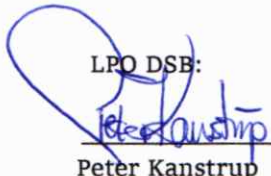




Lokalaftale om ferie, særlige feriedage/feriefridage, UA-tid, 9 helligdagsfridage og anden frihed for lokomotivførere og lokomotivfører kørelærere i DSB Fjern- og Regionaltog – OK-ansatte og tjenestemænd

1. Indledning	<p>Denne aftale beskriver procedure for administration, søgning og tildeling af ferie, særlige feriedage/feriefridage, UA-tid, helligdagsfridage og anden frihed for lokomotivførere og lokomotivfører kørelærere i DSB F&R.</p> <p>Formålet med aftalen er, under hensyn til virksomhedens drift, at sikre den enkelte medarbejder den mest optimale ferie. Det er ligeledes hensigten, at frihed kan søges tidligst muligt og at tilgodehavende frihed kan afvikles. Aftalen og dens administration skal desuden sikre, at der er gennemsigtighed omkring feriesøgning og tildeling.</p> <p>DSB har ansvaret for at aftalen administreres i overensstemmelse med den til enhver tid gældende ferielov.</p> <p>Frihed søges i det af DSB anvendte IT-system. Kriterierne for tildeling fastsættes i samarbejde mellem DSB og LPO lokalt.</p> <p>I det omfang et IT-system ikke er til rådighed, er parterne enige om at et sådant system udvikles snarest muligt. Feriesøgning og ferieafvikling vil ske i samarbejde mellem DSB og LPO.</p> <p>Den tid der anvendes til udmøntning af denne aftale, fastsættes lokalt efter drøftelser mellem DSB og LPO.</p>
2. Ferierækker	<p>Året opdeles i en sommerferieperiode som er 21 hele uger i perioden 1. maj – 30. september og en vinterferieperiode som omhandler årets øvrige dage.</p> <p>Feriehold og rykningssystem fastlægges lokalt mellem DSB og LPO. Ved etablering af et fremtidig it-system harmoniseres reglerne.</p>
Sommerferie	
	<p>Sommerferievalget afholdes i perioden 1. december-31. januar. Der kan søges ferie og særlige feriedage/feriefridage.</p>
	<p>Medarbejderen har pligt til at afvikle 3 ugers ferie, medmindre der indgås individuel aftale om andet. Sommerferie søges og afvikles i hele uger, som kan deles i flere perioder.</p>
	<p>Antallet af ferierækker fordeles som udgangspunkt over sommerferieperioden således, at der i ugerne 26 – 35 inkl. (10 uger) fastsættes en ferieprocent på mindst 19. De resterende 11 uger fastsættes ferieprocenten til mindst 12. Den faktiske ferieprocent fastlægges senest den 15. november efter forudgående drøftelser mellem DSB og LPO, således at der udbydes ferierækker svarende 3,4 uger pr. medarbejder.</p>

	<p>Ved omregning fra ferieprocent til ferierækker, afrundes efter almindelige afrundingsregler.</p> <p>Ikke ansøgte pladser ved sommerferievalget frigives til enkeltdagsvalg hurtigst muligt, dog skal weekendens antal pladser halveres. Frigivelse af enkeltdagsvalg skal varsles lokalt med mindst 72 timer.</p> <p>Ferieprocenten kan variere mellem tjenestestederne.</p> <p>Enkeltdagsvalg omfatter alle frihedskonti, hvorfra medarbejderen selv kan søge.</p>
<p>Vinterferie</p>	<p>Vinterferievalget afholdes i perioden 1. maj – 30. juni. Der kan søges ferie og særlige feriedage/feriefridage. Der skal søges 1 uge. Frierækker til vinterferievalget fastlægges efter forudgående drøftelser mellem DSB og LPO senest den 15. april.</p> <p>Jul, nytår og påske Ferieprocenten er som udgangspunkt fastsat til mindst 22. Ikke søgte ferierækker frigives til enkeltdagsvalg. Ved frigivelse halveres antal ferierækker lørdage og søndage.</p> <p>I de år, hvor juleaften og nytårsaften er en lørdag eller søndag, er ferieprocenten sat til mindst 12 i jule- og nytårsugerne. Ikke søgte ferierækker frigives til enkeltdagsvalg, ved frigivelse halveres lørdag og søndage, mens mandag til fredag som udgangspunkt opskrives til mindst 22%.</p> <p>Øvrige dage/uger i vinterferieperioden I ugerne 42 og 7 er ferieprocenten sat til mindst 19. I øvrige uger er ferieprocenten på mandag-fredag sat til mindst 14 og mindst 10 lørdag-søndag. Den faktiske ferieprocent fastlægges efter forudgående drøftelser mellem DSB og LPO.</p>
<p>3. Enkeltdagsvalg</p>	<p>Ferie, særlige feriedage/feriefridage, UA, 9 helligdagsfridage og anden frihed, som medarbejderen selv kan søge, kan søges hele året ved enkeltdagsvalg.</p> <p>Parterne er enige om at ferieprocenten kan ændres i tilfælde af væsentlige påvirkninger af driften.</p> <p>Der skal søges senest 23 dage før første dag i den ansøgte periode.</p> <p>I det omfang det lokalt er produktionsmæssigt muligt, kan antallet af ferierækker øges på enkeltdage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I sommerperioden. De ekstra ferierækker skal i så fald frigives til søgning senest d. 9. april. • I vinterperioden. De ekstra ferierækker skal i så fald frigives til søgning senest d. 1. juli for perioden uge 39/40 – 1 (inkl.) og senest 1. november for perioden uge 2-17/18 (inkl.)

	<ul style="list-style-type: none"> Der kan herudover lokalt frigives ekstra ferierækker til søgning. Det skal varsles overfor de berørte medarbejdere med 1 uges varsel, at der vil blive udlagt ekstra ferierækker.
4. Fastsættelse af antal medarbejdere der indgår i beregning af ferierækker	<p>Antal aktive lokomotivførere pr. depot fastsættes til sommerferievalget som antallet af lokomotivførere pr. 1. november fremskrevet til 1. maj året efter.</p> <p>Antal aktive lokomotivførere pr. depot fastsættes til vinterferievalget som antallet af lokomotivførere pr. 1. april fremskrevet til 1. oktober.</p>
5. Vedr. anvisning af restferie og frihed fra andre frihedskonti	<p>Ikke ansøgt ferie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udover 3 dage pr. 1. september - Udover 1 dag pr. 1. november <p>vil blive varslet til afholdelse i henhold til gældende regler af tjenestefordeler.</p> <p>Ikke ansøgt særlige feriedage/feriefridage:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udover 3 dage pr. 1. januar - Udover 1 dag pr. 1. marts <p>vil blive varslet til afholdelse i henhold til gældende regler af tjenestefordeler.</p> <p>Ikke ansøgte dage / timer fra øvrige konti udover 30 timer (4 dage) pr. 1. december vil blive anvist af tjenestefordelingen. Anvist frihed meddeles senest 28 dage før og anvises i tilknytning til anden frihed inkl. sove- og hviledage.</p>
6. Opsparing af feriedage	Overført ferie og særlige feriedage skal som udgangspunkt aftales afviklet i perioder med lav ferieprocent
7. Første feriedag / første tjeneste efter ferie	<p>Går forudgående tjeneste ind i første feriedag tildelt ved sommer / vinterferievalg kan lokomotivføreren aftale med tjenestefordeler, at der foretages tjenesteændring.</p> <p>Hvis LKF i reserven ikke kan se første tjeneste efter ferie i Ferieplan, fastsættes en møde/sluttid den pågældende dag efter aftale mellem LKF og driftslederen.</p>
8. Opsigelse	<p>Aftalen er en lokalaftale, der kan opsiges med 3 måneders varsel. Ved opsigelse vil allerede planlagt ferie ikke blive berørt og ferienummer ved det efterfølgende ferievalg skal respekteres.</p> <p>Taastrup ^{10/5} 2023</p> <p>DSB: </p> <p>LPO DSB: </p> <p>Poul Gemzøe-Enemark Peter Kanstrup</p>