

Normtid i LTD2-appen – "Normtid kvartal" fremkommer således:

Antal kalenderdage i kvartalet minus kvartalets fridage (LTD-koden: Fri, Vfr og F1f).

Eksempel:

April kvartal (april: 30 dage + maj: 31 dage + juni: 30 dage): 91 kalenderdage

Fridage i kvartalet (f.eks. 2 pr. uge i 13 uger): - 26 fridage

Normdage 65

Normtid: 7,4 timer x 65 normdage = 481 timer

Arbejdstid i LTD2-appen – "Normtid kvartal" fremkommer således:

Det samlede antal tjenestetimer i kvartalet. Den udførte tjeneste på de enkelte arbejdsdage indgår i normberegningen og maks. 160 t på 4 uger med den planlagte tjenestetid. Øvrige dage indgår således i arbejdstiden.

	Norm	160 t	Bem.
Res	x	x	7,4 t
Fri	-	-	
Vfr	-	-	
Købt fridag	-	-	
F1f			1)
Hvl	x	x	0,0 t
Sov	x	x	0,0 t
Ferie	x	x	2)
Feriefridag	x	x	2)
Særlig ferie	x	x	2)
SH tilgode	x	x	2)

	Norm	160 t	Bem.
Afsp. o.a.	x	x	2)
Opspar. dag	x	x	2)
UA	X	X	2)
Syg	X	X	2)
Sorg/glæde	x	x	2)
Børneoms.	x	x	2)
Helbredsramt	x	x	7,4
Seniorfridag	x	x	2)

1) Der er ikke enighed mellem DSB og LPO om dette. Sagen forventes afgjort ved faglig voldgift

2) Indgår med tjenestetiden pågældende dag, jf. turens forblad (ugeoversigten), dog tjenestetiden på søgetidspunktet, såfremt tjenesten var ændret / korrigeret, reserven dog 7,4 t medmindre tjenesten var kendt på søgetidspunktet.

Maks. 160 timer på 4 uger:

Tjenestetiden opgøres for hver hele kalenderuge. Tjenester fra søndagsdøgnet ind i mandagsdøgnet tæller – uanset hvor mange timer, der ligger på mandagsdøgnet – udelukkende med om søndagen. Reglen gælder 4 på hinanden følgende kalenderuger, uanset hvilke kalenderuger også hen over årsskiftet / turskiftet.

Vedr. private bytninger:

Bemærk at det er den oprindelige tjeneste, som indgår ved private bytninger i både normberegningen og maks. 160 t på 4 uger, således private bytninger hverken påvirker normberegningen eller maks. 160 timer på 4 uger.