

## JSU – Jernbanens samarbejds- og udviklingsfond

*Af: Peter Kanstrup, områdegruppeformand og medlem af JSU-arbejdsgruppen i DSB*

I [Det Blå Blad 1-2022](#) var der et kort indlæg om JSU – Jernbanens samarbejds- og udviklingsfond, hvor fondens næstformand, forbundshovedkasserer, Kirsten Andersen, fortalte lidt om fonden. Fondens er en del af Jernbaneoverenskomsten og de uddannelser, der udbydes, kan derfor kun søges af overenskomstansatte medarbejdere. Tjenestemændene følger fortsat statens aftaleområde på dette punkt og skal derfor søge via statens kompetenceudvikling. Du kan læse mere om kompetenceudvikling for tjenestemænd [her](#) (kan kun tilgås fra en DSB-enhed), herunder hvilke kurser der er udbudt. Næste søgefrist er d. 6. juni.

Tilbage til JSU. Siden starten af 2022 er vi kommet godt i gang med arbejdet ude på virksomhederne. I DSB var første søgerunde i efteråret 2022, hvor følgende kurser blev udbudt:

- Fremmedsprog med basalt ordforråd
- Grundlæggende dansk for tosprogede
- Grundlæggende dansk
- Grundlæggende engelsk
- Grundlæggende IT
- Ordblindeundervisning

150 ansøgere, heraf 34 lokomotivførere fra Drift F&R, blev imødekommet på deres ønske. Desværre var der enkelte, som fik afslag, primært fordi det ønskede kursus ikke kunne gennemføres eller vedkommende havde søgt flere kurser. Kursusdeltagerne ydes fuld lønkompenstation (ca. 280 kr. pr. time), men trods de mange deltagere og den høje timebetaling blev den økonomiske ramme for året ikke brugt op. Ikke anvendte midler går tilbage i fonden og kan anvendes i 2024.

JSU-kurserne i 2023 er fastlagt. Der afholdes et grundlæggende IT-kursus før sommer. Øvrige kurser afholdes i efteråret, hvor der derfor vil være et ret anseeligt ressourcetræk, som dog er godkendt af uddannelsesplanlægningen / tjenestefordelingen. Det skal i den forbindelse bemærkes, at søgningen til ordblindekurset har været meget begrænset. Vi har en formodning om, at søgningen ikke nødvendigvis afspejler behovet. Derfor denne opfordring. Der er et par ledige pladser på efterårets kursus. Selv om man ikke har søgt kurset tidligere, vil det være muligt at deltage. Meld dig til eller opfordr en god kollega, som du ved har læsevanskeligheder eller er ordblind, til at deltage. Tilmeldingsfristen er d. 15. juni. Har du spørgsmål i den anledning kan du kontakte områdegruppeformand Peter Kanstrup på telefon: 24687327 eller HR-konsulent Louise Mansø på telefon: 24683190.

I JSU-arbejdsgruppen i DSB er vi allerede i gang med at planlægge uddannelsesaktiviteterne i 2024. Der tages udgangspunkt i den såkaldte positivliste fra 2023, dog fjernes 3 IT-kurser, som henvendte sig til administrative medarbejdere. I stedet tilføjes kurser vedr. grundlæggende konflikthåndtering og kommunikation (i forbindelse med konflikthåndtering). Med hensyn til sprog begrænses søgemulighederne til engelsk, tysk og tegnsprog. Der er i arbejdsgruppen et ønske om, at der skal være mulighed for at prioritere tysk, hvis man bruger det i sit daglige arbejde. Dette søges løst ved at tilføje en rubrik om dette på ansøgningskemaet.

Der udsendes i nær fremtid information om kursusudbuddet og JSU-arbejdsgruppen vil benytte lejligheden til at opfordre alle til at gøre brug af dette overenskomstaftalte og betalte medarbejders gode. Denne artikel skal ses som en del af den opfordring, hvor også andre kommunikationskilder vil blive brugt for at promovere JSU. I vores optik er det væsentlig at pointere, at JSU kun har et formål – at dygtiggøre den enkelte. Men det kræver selvfølgelig at man søger. Så kig kurserne igennem og vælg det, der har din interesse. Søgefristen bliver i år d. 15. juni.

Efter sidste ansøgningsfrist mødes JSU-arbejdsgruppen igen for at afklare, hvor mange ansøgninger der kan imødekommes. I gennemgangen vil der blive set på, hvem der ikke kommer på kursus i år, således de har 1. prioritet. Dette for at sikre den bedst mulige (mest retfærdige) fordeling af kurser over tid. Når det er på plads, går den eksterne planlægning med kursusudbydere og den interne ditto i Uddannelsesplanlægning i gang, så datoerne kan meldes ud til de kursusdeltagere, der er imødekommet i 2024.

Og lad mig slutte med lidt forbrugeroplysning til dem, der har nærlæst den nye overenskomsts protokollater. Vi har aftalte at håndtere den i protokollat 9 omtalte uddannelsesrepræsentant på den måde, at vi opgraderer det samarbejde, der har været internt i DSB om JSU til en officiel formaliseret JSU-arbejdsgruppe med faste møder, dagsorden, osv. JSU-arbejdsgruppen bliver med repræsentanter fra TPO, LPO-S-tog og LPO. Fra ledelsen deltager HR-direktøren, Driftsdirektøren, underdirektøren i Togdrift og HR. Det er i skrivende stund endnu ikke afklaret, hvem JSU-arbejdsgruppen får reference til.

### **Faktaboks – Jernbanernes Samarbejds- og Udviklingsfond**

Dansk Industri og Dansk Jernbaneforbund har etableret Jernbanernes Samarbejds- og Udviklingsfond (Fonden), som blandt andet har til formål at understøtte uddannelsesaktiviteter for medarbejdere omfattet af Jernbaneoverenskomsten.

Fonden har blandt andet til formål at understøtte uddannelsesaktiviteter, for eksempelvis ved at vedligeholde og løfte medarbejdernes kompetencer og kvalifikationer.

Bestyrelsen i Fonden består af repræsentanter udpeget af Dansk Jernbaneforbund og Dansk Industri.

*Kilde: DSB*