



Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Fredag d. 24. februar 2023 kl. 09:15 i lokalerne på Odense Banegård Center	
<u>Deltagere:</u> Peter Kanstrup (PK) Områdegruppeformand Kent Larsen Jensen (KLJ) Områdegruppenæstformand Hans Schøn Merstrand (HSM) Områdegruppekasserer Ole Bang (OB) Områdegruppebestyrelsesmedlem og referent Thomas Knudsen (TK) Områdegruppebestyrelsesmedlem	
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer KLJ valgt.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Rekruttering: Nye LKF i vest Efter seneste 1:1-møde må vi erkende, at driftschefen står stejlt fast på, at LPO ikke kan deltage i rekrutteringssamtalerne. Drift F&R bryder dermed årtiers samarbejde omkring rekruttering. Det er helt sort og et markant skridt i den gale retning i forhold til den fremadrettede samarbejdsrelation. Uagtet det deltager vi i LPO naturligvis, hvor vi kan og hvor vi kan gøre vores indflydelse gældende. I konsekvens heraf takker vi ja til at Drift F&R's tilbud om, at vi kan deltage i testdagen d. 1. marts i Fredericia og – godt nok lidt afhængig af deltagerkredsen – i informationsmøderne d. 16. marts i Aarhus og Fredericia. Vi deltager i udgangspunktet også i evalueringen.	
LKF A versus LKF B og depotstruktur, inkl. LKF B fra S-tog til Fjern Der er nu ved at være enighed om Q&A til LKF B fra S-tog, som overvejer at skifte til Fjern, så dette sker på det bedst mulige og mest oplyste grundlag. Der har været et godt samarbejde med HR og Togdrift i denne proces. LPO kommer til at deltage ved de samtaler, som afholdes forud for / i forbindelse med overflytningen. Vedr. LKF A versus LKF B. Der er en løbende dialog med driftsdirektøren om dette. Den foregår i en positiv ånd, men parterne er fortsat et stykke fra hinanden.	

<p>PK oplyste, at depotstruktur bliver et tema på næste 1:1-møde med driftschefen. Der er fortsat tale om en "løs drøftelse".</p>
<p>Minirevision arbejdstidsaftale, LKF-håndbog, mv.</p> <p>Arbejdet med dette bliver – qua de drøftelser vi har med HR og Personaleplanlægningen – stadig mere konkret og der er bestemt grund til at antage, at vores bestræbelser kan føre til en opdatering / minirevision af både arbejdstidsaftalen og LKF-håndbogen. Det er nok mere omfanget af revisionen (hvor meget vi kan blive enige om at revidere), som står lidt uklart for nuværende.</p>
<p>Flere ferierækker, bedre søgemuligheder</p> <p>Der er – baseret på input fra medlemskredsen – behov for flere ferierækker eller bedre mulighed for søgning. OGB besluttede at arbejde videre med henblik på at afsøge mulighederne for en højere ferienorm.</p>
<p>Forslag fra LPO Kh's GF</p> <p>OGB har modtaget en række forslag, som blev fremsat og godkendt på LPO Kh's generalforsamling i januar.</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Forslag om korte bukser på uniformsprogrammet løfter PK i uniformsgruppen eller andet relevant sted.➤ Ikke forskel på køn, men samme mulighed for at gå med bare ben fra knæ og ned. PK tager forslaget med videre til uniformsgruppen.➤ Sovedag i forbindelse med fridage skal være min. 47:30 (40 t + 7:30 time). OGB ikke enig og kommer ikke til at arbejde videre med forslaget, da det vil gøre andre fridage og overgange kortere, hvilket der er et ønske om at undgå. Kan naturligvis genfremføres på næste GF i LPO Kh til behandling på Repræsentantskabsmødet 2024.➤ Markant bedre forhold for reserven. OGB har allerede søsat en række initiativer via Turudvalget, mv. Yderligere tiltag henvises til behandling i LPO Kh.➤ Fridagsmønstre i reserven skal afspejle fridagsmønstre i tur. OGB henviser til behandling i LPO Kh, da forslaget bør / skal håndteres lokalt.
<p>Dialog med Tjenestefordelingen og DCDK</p> <p>LPO har en del dialogmøder med de forskellige ledelseslag (Drift F&R, Togdrift, Drift og 2:2-møder med FJ og Tine Moe). OGB er af den opfattelse, at der også er behov for en mere formaliseret dialog på tværs i organisationen med andre, der har stor betydning for vores medlemmer, dvs. tjenestefordelingen (TJFD), henholdsvis DCDK. PK tilskriver ledelsen i Driftscenteret og opfordrer til møderække. PK har desuden aftalt med TJFD, at der holdes jævnlige møder mellem TJFD og LPO.</p>
<p>Rutinekørsel ETCS</p> <p>Så er initiativet med rutinekørsel ETCS sat i søen, om end det indtil videre (jf. LPO's oplysninger) er i en noget begrænset skala. Måske sidder der alligevel ikke helt så mange RDO rundt om på landets depoter, som ledelsen ellers har givet udtryk for. LPO udsender en medlemsinformation om emnet, så vores medlemmer ved, at muligheden for rutinekørsel eksisterer og de dermed selv kan presse lidt på, hvis de vil.</p>

Arbejdsretlige sager

Overarbejde på normperioden:

Der kunne ikke opnås enighed ved lokalforhandlingen d. 26. jan. Parterne var dog enige om at afsøge alternative løsningsmuligheder.

Maks. 160 timer på 4 uger:

Der arbejdes videre med et muligt forlig.

Normberegning og maks. 160 timer – LKF på deltid:

Sagen er overdraget til DJ. Der afholdes mæglingsmøde d. 3. marts.

Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser:

Der blev afholdt lokalforhandling d. 26. jan. Parterne kunne ikke opnå enighed, men var dog enige om at arbejde videre med henblik på at finde en alternativ løsning.

Fridage og hele kalenderdøgn ved forsinkelser:

Sagen er overdraget til DJ. OGB forventer, at der indenfor en overskuelig fremtid kommer en dato for et mæglingsmøde.

Fridage, kursusindkalder og enkeltdagsvalg:

Sagen omhandler håndtering af søgt frihed i forbindelse med uddannelse, herunder hvorvidt fridage og normnedsættende dage, som ligger i forbindelse med søgte ferieperioder, har den samme beskyttelse som ansøgt frihed i forbindelse med planlægning af uddannelse. Ved lokalforhandlingen d. 26. jan. var der enighed om, at det bør være muligt at finde en løsning. Der arbejdes videre med dette.

Længden af en F1f-dag i reserven:

Umiddelbart er parterne lidt langt fra hinanden i forhold til længden, hvor DSB har den opfattelse, at den skal være mindst 29 t 24 min (to overgangen af 11 timer og en tjeneste på 7:24) og LPO's opfattelse er, at længden skal følge fridagslængderne. Parterne kunne ved drøftelsen d. 13. feb. ikke opnå enighed og der udfærdiges et udkast til uenighedsnotat.

Reserverammature: Korrigering, mv.

DSB's definition omkring korrigering er et stort problem, især omkring den måde det foregår på Kh. LPO har bedt om en fremrykning af evalueringen, hvilket DSB har afvist. Vi har også anmodet om en drøftelse, hvilket der indtil videre ikke er svaret på. Vi har kommunikeret problemstillingen til medlemmerne i [medlemsinformation nr. 03-2023](#). Eneste formildende omstændighed er, at antallet af henvendelser fra såvel TR, som medlemmerne, er meget begrænsede. I værste fald må vi afvente evalueringen i forsommeren.

TJM: Genindtræden i tjeneste efter pensionering

Reglerne er ændret (sidste sommer), så TJM nu kan genindtræde i statens tjeneste efter pensionering på almindelige overenskomstvilkår. Man kan dog ikke (umiddelbart) gå direkte tilbage i sit tidligere job. Reglerne er lidt tvetydige og OGB har kendskab til fremsatte tilbud til medarbejdere, der ikke harmonerer med ovenstående. OGB besluttede at spørge ind til reglerne hos både DJ og HR.

1. maj 2023

Planlægningen af 1. maj 2023 i Odense er i gang i FH Fyn. Der foreligger endnu ikke en endelig tilkendegivelse fra Odense Kommune, hvorvidt FH Fyn kan få Kongens Have til arrangementet. OGB besluttede at deltage i FH Fyns 1. maj arrangement, uanset om det bliver i Kongens Have, eller et andet sted. Der udsendes medlemsinformation, når afklaring foreligger, formentlig i uge 9.

LPO-grundkursus G0

Afholdes d. 6. marts i Odense for de to kursister fra LPO Esbjerg, henholdsvis LPO København. Der er plads til 2-3 yderligere på kurset. Pladserne udbydes til suppleanterne i lokalgrupperne.

LPO's TR-møde d. 20.-21. april

LPO's TR-møde d. 20.-21. april afholdes i Middelfart. DJ's næstformand Ebbe Drögemüller deltager. Endelig dagsorden fastlægges på næste OGB-møde

Stuemøder forår 2023

Møderne afholdes således:

- 20. marts kl. 13:00 (Kh)
- 30. marts kl. 12:30 (Kh)
- 17. april kl. 13:00 (Kh)
- 10. maj kl. 09:00 (Ar)
- 25. maj kl. 08:00 (Fa)
- 1. juni kl. 08:00 (Kh)

Der udsendes medlemsinformation om nærværende.

Pkt. 5 Økonomi

Regnskab / regnskabsorientering

Områdegruppekassereren fremlagde regnskabet og orienterede om økonomien. Bogføringen for 2023 er endnu ikke påbegyndt. Områdegruppekassereren oplyste, at der er en betragtelig udfordring vedr. jubilæumsgaverne, da både sølv, men især guldkæderne er steget betragteligt (sidstnævnte koster nu over 1000 kr. pr. kæde).

OGB tog områdegruppekassererens orientering til efterretning.

Pkt. 6 Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet

Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte

PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage

Medlemsinformation(er)

Mulige medlemsinformationer:

- RDO og vedligeholdelse ETCS-kompetencer
- Nye førerstole

- Stuemøder forår 2023
- 1. maj 2023 i Odense

Pkt. 7 Godkendelse af referat

Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB).