



Dansk Jernbaneforbund  
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



## Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

### Afholdt:

**Onsdag d. 3. maj 2023 kl. 09:15 i undervisningslokalerne i Fredericia**

### Deltagere:

Peter Kanstrup (PK)	Områdegruppeformand og vikarierende referent
Kent Larsen Jensen (KLJ)	Områdegruppenæstformand
Hans Schøn Merstrand (HSM)	Områdegruppekasserer
Ole Bang (OB)	Områdegruppebestyrelsesmedlem
Thomas Knudsen (TK)	Områdegruppebestyrelsesmedlem

### Fraværende:

Ingen

Pkt. 1      Valg af ordstyrer

KLJ valgt.

Pkt. 2      Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendt

Pkt. 3      Sager til behandling

Rekruttering: Nye LKF og overflytning af LKF B fra S-tog

Der har ikke været udfordringer med at få LPO-tid sammen med de nyansatte i Fredericia og Aarhus, hvilket er rigtig positivt. D. 17. april blev der afholdt evaluering af rekrutteringsprocessen. HSM deltog fra LPO og påtalte LPO's manglende deltagelse i rekrutteringssamtalerne. OGB besluttede at arbejde videre med henblik på at sikre maksimal involvering i rekrutteringsprocessen og presse på, hvor det er muligt og giver mening, bl.a. i SU-togkørsel. OGB besluttede i øvrigt, at HSM og OB besøger eleverne på skolen i Tønder. Det skal naturligvis ske efter aftale med skolen / underviserne, men også ud fra en betragtning om rekruttering af nye medlemmer, jf. JA OK 23, protokollat 7.

Vedr. rekruttering i Øst, dvs. overflytning af LKF B fra S-tog til Fjern, så kører dette som aftalt. Der er enighed om LPO's (TK's) deltagelse i overflytningssamtalerne, ligesom vi også deltager i stue / dialogmøder på S-tog, hvor vi (PK, henholdsvis TK) fortæller om jobbet som LKF på Fjern.

LKF A versus LKF B, inkl. ansvarshavende Ar og møde med SPO

<p>Møde afholdt med SPO d. 13. april. SPO var på mødet meget afvisende overfor en fremtidig samling af LKF A og LKF B i samme områdegruppe, men interesseret i mere koordinering / tættere samarbejde, bl.a. i forhold til fremtidens uddannelser.</p> <p>Vedr. ansvarshavende på P-risten. Der afholdes d. 4. maj et opklarende møde, hvor det er PK's forventning, at ledelsen vil præsentere et forslag / oplæg til forhandling vedr. ansvarshavende LKF B's overflytning til Klargøring i Aarhus. Driftsdirektør, Per Schrøder deltager på dette møde. Det er helt afgørende for LPO, at en evt. overflytning kan ske uden forringelser i hverken løn, ansættelses, pensions- eller arbejdsforhold. Er det også DSB's opfattelse af den såkaldte 1:1-løsning, skal vi nok nå i mål.</p>
<p>LPO Næstved</p> <p>Frederik Rose har trukket sig som lokalgruppeformand, da han har fået nyt job hos Lokaltog i Nakskov. Tak til Frederik for veludført TR-arbejde i Næ. Der afholdes ekstraordinær GF i LPO Næstved d. 11. maj. Ud over valg af ny lokalgruppeformand påtænker LPO Næstved at udvide bestyrelsen med et ekstra bestyrelsesmedlem ved samme lejlighed.</p>
<p>Minirevision arbejdstidsaftale, LKF-håndbog, mv.</p> <p>Arbejdet med minirevisionen blev gennemgået på LPO's 12-12 møde med lokalgruppeformændene d. 20.-21. april. Siden da har der været et møde mellem DSB (HR og Personaleplanlægningen) og LPO, hvor de sidste knaster er løst. De reviderede aftaler underskrives d. 9. maj og den reviderede LKF-håndbog udsendes d. 17. maj via link i fælles info. Lige nu udestår der noget omkring korrigerings- og normeksempler (som der skal linkes til) og noget tekst omkring seniordage, som ikke afholdes, som er kommet til i sidste øjeblik. OGB ser frem til at såvel de reviderede aftaler, som den opdaterede LKF-håndbog udsendes.</p>
<p>K24: Weekendture, mv.</p> <p>Status på håndtering af weekendture K24 er, at vi er nået et stykke i forhold til en mere rimelig håndtering, primært fordi tilmeldingen sker tidligere og fordi weekendturene denne gang ikke får frit valg af tjenester. Sidstnævnte skulle gerne øge sandsynligheden for, at weekendturene ikke påvirker de andre ture negativt. OGB vil holde dialogen med alle interessenter – både i egen lejr og på ledelsesside.</p>
<p>Uniformsforslag fra LPO Kh, status</p> <p>På baggrund af ledelsens klare afvisning overvejer OGB en juridisk afklaring i forhold til lovgivning og diskrimination og vil i øvrigt søge at holde tæt kontakt til AMIR.</p>
<p>Depotstruktur</p> <p>Dialogen med ledelsen fortsætter. Udspil til depottilpasning fra ledelsen ventes præsenteret ultimo maj, formentlig i forbindelse med SU-togkørsel.</p>
<p>LTD2-appen maks. 160 timer på 4 uger, status</p> <p>Sagen om maks. 160 timer på 4 uger er nu reelt delt i to. Den arbejdsretlige og den del som omhandler visningen i LTD2-appen. Der var en fejl i datakilden i den visning, der blev præsenteret tidligere på året. LTD2- forvaltningen har på møde d. 2. maj givet en status på anvendte datakilder og der er blevet kørt nogle tests. Alt tyder på, at visningen nu er korrekt.</p>

Løsningen sættes derfor i produktion snarest og LPO forventer på den baggrund at udsende en medlemsinfo i meget nær fremtid.

## Arbejdsretlige sager

Overarbejde på normperioden:

På forhandlingsmødet d. 25. april enedes parterne om nedenstående model:

- LKF i tur: Normperioden må i udgangspunktet ikke planlægges med overarbejde. Da turernes opbygning over et antal uger ikke følger normperioderne, kan der dog opstå ubalancer som gør at overarbejde på normperioden – bl.a. for at begrænse antallet af normbetingede korrigeringer – kan forekomme. Det kompenseres i så fald med den faktiske overskridelse + 50 % (overarbejdssats). Er overskridelsen på mere end 7,4 timer, kompenseres desuden med en SH-dag.
- LKF i reserven: Normperioden kan ikke planlægges med overarbejde. Sker det alligevel håndteres sagen som aftalebrud

LPO tog på mødet 25. april forbehold for godkendelse i LPO's besluttende organ (OGB – områdegruppebestyrelsen). OGB tilsluttede sig forslag. Der udarbejdes herefter et enighedsnotat.

Maks. 160 timer på 4 uger:

OGB agter ikke at foretage sig yderligere, når løsningen med visning i LTD2-appen er på plads, jf. ovenstående pkt. Dette også set ud fra den betragtning, at indmeldte overskridelser af de 160 timer faktisk accepteres som aftalebrud og kompenseres.

Normberegning og maks. 160 timer – LKF på deltid:

Sagen er overdraget til DJ. Mæglingsmødet afholdes d. 8. maj.

Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser:

DSB fastholder, at forsinkelser er et vilkår, som LKF bare må acceptere og at reglen efter deres opfattelse ikke skal opfattes ultimativt, men blot som et udtryk for, at der ikke må planlægges med 3 på hinanden følgende nætter. Da parterne ikke kan nå hinanden i denne sag, er der udarbejdet og underskrevet et uenighedsnotat. Det er indsendt til DJ d. 19. april med henblik på videre fagretlig behandling. Tilbage melding fra DJ afventes, men forbundet har tilkendegivet, at de mener sagen bør køres.

Fridage og hele kalenderdøgn ved forsinkelser:

LPO / DJ har været nødt til at frafalde denne sag pga. sagens stilling (medarbejderen / den forulempede er fratrukket sin stilling). PK har meddelt HR dette.

Fridage, kursusindkald og enkeltdagsvalg:

Sagen omhandler håndtering af søgt frihed i forbindelse med uddannelse. Specifikt var der opstået en tvist om, hvorvidt fridage og normnedsættende dage, som ligger i forlængelse af søgte ferieperioder, har den samme beskyttelse som ansøgt frihed i forbindelse med planlægning af uddannelse. Der har – parterne bekendt – kun har været én sag siden overgangen til det nuværende aftalegrundlag, hvor en uddannelsesdag har været placeret på tilstødende fridage / normnedsættende og hvor medarbejder og tjenestefordeling / uddannelsesplanlægning ikke har kunnet finde en løsning i mindelighed. Bl.a. derfor har der hele tiden været et fælles ønske om at finde en løsning i mindelighed og på mødet d. 13. april, blev der opnået enighed om følgende:

- Der ikke må (fortsat ikke) planlægges med uddannelse på fridage og normnedsættende dage som ligger i forbindelse med søgt frihed.

- For at undgå en ny sag skal uddannelsesplanlægningen være særligt opmærksom på tilstødende dage, når der planlægges uddannelse.
- I konsekvens heraf skal lokomotivførerne fortsat ikke søge de fridage og normnedsættende dage med, som ligger i forbindelse med søgt frihed.

Hvis det viser sig, at vi – mod forventning – skulle opleve flere sager, vil disse blive håndteret som øvrige fagretlige sager.

Længden af en F1f-dag:

Sagen frafaldes, idet DJ's jurist har nogle forbehold bl.a. i forhold til aftaledækning og EU-lovgivning. På den baggrund og fordi den involverede medarbejder var fraværende (syg) på F1f-dagen og der ikke p.t. er andre indsendte sager i denne kategori, frafaldes sagen pga. dens stilling (ingen forulempet / ingen af kompensere). PK har d. 23. april meddelt HR dette.

Kvalifikationsløn LKI TJM:

På mødet d. 24. april var der enighed om, at al lokal løndannelse i 2023 reserveres til generel lønfremgang for samtlige TJM (pga. lønefterslæb / høj inflation). Det betyder, at afklaring for de resterende 12 LKI, der ikke er i trin 4 udskydes til 2024.

Udbetaling eller overførsel af feriefridage

Deltidsansatte (eller andre), som har 0,X feriefridage stående på kvoten ved udløb, kan ikke overføre disse, dvs. de går til udbetaling. Det har aldrig været meningen med feriefridage, at de skal udbetales. OGB besluttede derfor – da det formentlig er et problem i hele DSB – at arbejde for en afklaring via HSU.

Ferieaftale, forhandling / det videre arbejde

Der har d. 11. april været afholdt drøftelse / forhandling i forhold til ferieaftalen for LKF i Drift F&R. Mødet viste, at parterne var meget langt fra hinanden, men enedes dog om at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal se på nogle af de rejste problemstillinger.

Genansættelse pensionerede TJM

LPO har spurgt ind til DSB's håndtering af nye regler vedr. mulighed for genansættelse af pensionerede TJM. HR har svaret, at det er: *"korrekt, at DSB ikke er bundet af reglerne omkring de statslige overenskomster, idet vores medarbejdere ikke er omfattet heraf. Dog er vi fortsat bundet af cirkulærets generelle bemærkninger ift. tjenestemænd bl.a. omkring, at der skal være sket en faktisk og reel fratræden og at det ikke er hensigten med aftalen at tilskynde til, at tjenestemænd m.fl. går på pension med henblik på ansættelse i henhold til en overenskomst. Ved reel fratræden er det afklaret, at der her menes, at tjenestemandens pensionerings-sag i Pensab skal være endeligt afsluttet og alle fratrædelsesbeløb udbetalt. Det vil derfor fortsat bero på en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde, hvorvidt vi vil tilbyde genansættelse på overenskomstvilkår til en pensioneret tjenestemand. Det skal hertil bemærke, at der, ved fastansættelse i en stilling på overenskomstvilkår, i udgangspunktet skal ske offentligt opslag af denne stilling og gennemføres en almindelig ansættelsesproces".*

Da svaret må formodes at afspejle DSB's officielle stillingtagen til spørgsmålet, vil OGB handle ud fra dette. DJ er i øvrigt orienteret om nærværende.

Pkt. 4 Kommende aktiviteter

Medlemsmøder efterår 2023

OGB besluttede følgende vedr. datoer og OGB-deltagelse (navnene i parentes betyder, at vedkommende deltager som lokalgruppeformand):

Dato	Lokalgruppe	Deltager OGB
18.09	Odense	PK + (KLJ)
19.09	Fredericia	PK + KLJ (+OB)
20.09	Næstved	PK + TK
21.09	Nykøbing F	PK + KLJ
25.09	Esbjerg	PK + OB
26.09	Tinglev	PK + HSM
27.09	Aarhus	PK + HSM
05.10	Aalborg	PK + HSM
09.10	LKI-gruppen	PK + OB
10.10	Helsingør	PK + KLJ
11.10	København	PK + KLJ (+TK)
12.10	Kalundborg	PK + TK

Ret til ændringer – især i forhold til deltagerkreds – forbeholdes...

#### IT-løsning

PK har talt med DJ i forhold til, om de kan "hoste" vores filer billigere end nuværende løsning, herunder hvilke muligheder der er for etablering af sikker mail i deres system (@djtr.dk). PK kontakter DJ's IT-mand med henblik på en mere konkret drøftelse af, hvilke muligheder der er. OGB er af den opfattelse, at vi overflytter vores IT-løsning i det omfang, det kan give mening.

#### DJ's TR-kurser 2023-2024

DJ afholder TR-kurser i efteråret / vinteren 2023-2024. OGB opfordrer – som altid – vores tillidsvalgte til at søge disse kurser. OGB besluttede, at nyvalgte lokalgruppeformænd prioriteres, herefter nye tillidsvalgte og evt. øvrige (bestyrelsessuppleanter / fremtidens tillidsfolk).

#### Pkt. 5 Økonomi

##### Regnskab / regnskabsorientering

Områdegruppekassereren fremlagde regnskabet og orienterede om økonomien. OGB tog den fremlagt gennemgang af regnskabet til efterretning.

##### Skift af revisionselskab, status

Da prisen på revision af vores regnskab de senere år er steget markant undersøger HSM, hvilke andre muligheder der er, evt. ved et eller flere lokale revisionselskaber i kasserens nærområde.

##### Dankort til TK

TK mangler fortsat et LPO-dankort. Der er efterhånden tale om et helt grotesk hændelsesforløb. Banken bliver ved med at insistere på, at kortet er på vej, men intet sker. Hvis der ikke findes en løsning inden næste OGB-møde, meddeler vi LSB Bank, at vi går på udikig efter en anden bank.

Forårsfesten TGF + LKF	
LPO har ydet et tilskud til forårsfesten for TGF og LKF. Tilskuddet er ydet til de 54 deltagere fra vores områdegruppe.	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte	
PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage	
Medlemsinformation(er)	
Mulige medlemsinformationer:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nye førerstole</li><li>• Maks. 160 timer på 4 uger i LKF-webben (LTD2-appen)</li><li>• Reklame for JSU (og kompetenceudvikling)</li><li>• Medlemsmøder i efteråret 2023</li><li>• Rådighedsvagter – både RDX og opgaver i tjenesten og mere end 5 timer uden pause? Anmeld som aftalebrud</li><li>• Flytte/bytte bogen</li></ul>	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB).	