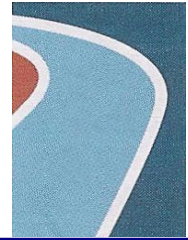




Dansk Jernbaneforbund
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Torsdag d. 15. juni 2023 kl. 09:15 på LPO-kontoret i Odense	
<u>Deltagere:</u> Peter Kanstrup (PK) Områdegruppeformand og vikarierende referent Kent Larsen Jensen (KLJ) Områdegruppenæstformand Hans S Merstrand (HSM) – via Teams Områdegruppekasserer Ole Bang (OB) Områdegruppebestyrelsesmedlem Thomas Knudsen (TK) Områdegruppebestyrelsesmedlem	
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer KLJ valgt.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
LKF B fra S-tog til Fjern Overflytning af LKF B fra S-tog til Fjern kører som aftalt. TK har deltaget i de første overflytningssamtaler og forventningen er, at alt bliver klar til, at første hold på 10 LKF (9 til København og 1 til Helsingør) kan starte på Fjern d. 1. okt. Der er OGB bekendt dags dato lidt over 100 LKF B på S-tog, som har givet udtryk for, at de gerne vil overflyttes til Fjern.	
LKF A versus LKF B, inkl. ansvarshavende Ar og møde med SPO Første møde med SPO om fremtidens jernbaneuddannelser afholdt d. 8. maj. Der afholdes et afklarende møde i den anledning mellem, LPO, SPO og DJ d. 28. juni. Vedr. ansvarshavende på P-risten Ar. Mødet d. 4. maj mellem LPO og driftsdirektøren, Klargøring og HR førte til, at der skulle udarbejdes et oplæg for de ansvarshavendes overgang fra Drift F&R til Klargøring til drøftelse med LPO. Desværre er ledelsen løbet fra dette og fastholder tilsyneladende, at LKF skal degraderes til stationsbetjent. Løn- og ansættelsesvilkårene er fortsat uafklarede. PK har orienteret de berørte medlemmer på P-risten i Ar. DJ er involveret, både politisk og i forhold til de juridiske aspekter. OGB fortsætter med at presse på for en løsning, hvor dette er muligt.	

<p>Tid og løn</p> <p>DSB arbejder på højtryk med at indfase nyt lønsystem, som – hvis planen holder – sættes i drift fra ultimo sep. Systemet skal også håndtere kvoter og indeholder i øvrigt en række forskellige udfordringer. De faglige organisationer er orienteret. Indtil videre har orienteringen og drøftelsen mest handlet om lønsedlen og dens udformning.</p>
<p>Work-life balance</p> <p>Der har været et internt arbejde i Togdrift og HR-arbejdsmiljø, med deltagelse af både AMIR og TR. KLJ har deltaget på LPO's vegne. Der følges op på dette arbejde i eftersommeren og OGB vil lade arbejdet med Work-life balance indgå i vores videre arbejde, både generelt og i særdeleshed i turarbejdet.</p>
<p>Evaluering af pilotprojekter</p> <p>I forbindelse med evaluering af pilotprojektet vedr. mulighed for flere nattjenester for LKF i reserven i Fa, som blev gennemført d. 24. maj, blev der opnået enighed med ledelsen om at udvide dette projekt til også at omfatte reserven på Kh (og i Ab) fra K24. Den primære årsag er ønsket om at skabe et bedre beslutningsgrundlag for endelig stillingtagen. Lokalaftalen skal på den baggrund ændres (hvis vi kan enes med ledelsen om en aftaletekst).</p> <p>Turudvalget skulle ved samme lejlighed have evalueret reserverammestrukturerne, men der var ikke enighed om håndtering af korrigeringsreglerne for disse. Striden omhandler, hvorvidt DSB må placere en tjeneste i rammen, men korrigerer tjenesten ud af rammen inden dag 10, således LKF på dag 10 på arbejdssedlen ser en tjeneste, som ligger udenfor rammen, herunder hvordan LKF skal kunne validere, om det er en korrigerende årsag, eller LKF er tildelt en tjeneste, som simpelthen bare er placeret uden for rammen fra start. Parterne enedes om, at DSB fremskaffer et overblik over overfanget af ovenstående, således der kan foretages en evaluering på et oplyst grundlag. På baggrund heraf foretages den endelige evaluering på næstkommende turudvalgsmøde ca. 1. sep. OGB's tilgang vil være, at der skal findes en løsning som sikrer, at 12-timers reserverammer <u>ikke</u> kan korrigeres op til 90 min. i hver ende og dermed dække op til 15 timer.</p>
<p>K24: Turvalg, weekendture, mv.</p> <p>På baggrund af en drøftelse på seneste turudvalgsmøde igangsættes første runde turvalg, som primært har til hensigt at finde kandidater til weekendturene i god tid, så der kan reageres på eventuelle mangler og tilpasses i forhold til dem, der gerne vil køre weekendtur. Den ændrede proces har givet anledning til nogen debat blandt medlemmer, turrepræsentanter og TR. Første runde turvalg omhandler også tilmelding til ture med reserveuger og reserve med mulighed for flere nattjenester (Fa, Kh og Ab). Selv om processen i år kommer i gang på et forholdsvis tidligt tidspunkt, er der i OGB en bekymring for de udfordringer, der forventes at være med at finde det antal, der skal bruges i weekendture i Fa + Ar.</p>
<p>Depotstruktur</p> <p>Depottilpasninger gennemføres frem mod 2025. Nf reduceres med 4 LKF til K24, mødestedet i Str afvikles ved udgangen af 2024 og Te afvikles i udgangspunktet til K28. Desuden udflyttes 30-50 arbejdspladser fra Kh til Hg, Kb, Næ og Od. Der er virkelig mange ubekendte,</p>

ikke mindst, at DSB endnu ikke har en ny trafikkontrakt. Til gengæld er der den ret store gevinst at ovenstående depottilpasning rammer virkelig få individer, men giver 900 andre ro i maven. PK var med driftschefen rundt på de 3 negativt berørte tjenestesteder (Nf, Str og Te) i uge 22. OGB vil i den kommende periode arbejde videre med løsninger, som afbøder de negative virkninger for dem, der er berørt. Også Drift F&R virker indstillet på at medvirke til at finde løsninger. Der udarbejdes en uddybende artikel om emnet til næste nummer af Det Blå Blad.

LKF K-elevtillæg

Forhandling om et LKF K-tillæg blev indledt d. 30. maj. Næste (og formentlig sidste) forhandlingsmøde om nærværende er d. 15. aug. På dette møde skal OGB have et brugbart forslag klar til drøftelse / forhandling og det blev derfor besluttet at arbejde videre med flere alternative løsningsmodeller.

Arbejdsretlige sager

Overarbejde på normperioden:

Parterne er på mødet d. 25. april blevet enige om en brugbar model, som kan danne udgangspunkt for et forlig (se seneste OGB-referat). Af hensyn til afslutningen af den fagretlige sag, har PK – ud fra ovenstående – sendt forhandlingschefen et forslag til enighedsnotat. DSB har p.t. ikke svaret på dette, men forventningen er fortsat, at vi på næste møde i forbindelse med nærværende d. 20. juni, kan enes om en forligstekst, som kan udsendes.

Maks. 160 timer på 4 uger:

Der er i princippet enighed om en model for afregning af overskridelser. Også visningen af maks. 160 timer på 4 uger er på plads i LTD2-appen og OGB besluttede derfor på mødet d. 3. maj at betragte sagen som forliget på det foranliggende grundlag (nævnte afregningsmodel og adgangen til data i LTD2-appen).

Normberegning og maks. 160 timer – LKF på deltid:

Sagen er overdraget til DJ. Mæglingsmøde blev afholdt d. 8. maj. Der kunne ikke opnås enighed og sagen fortsætter derfor til organisationsmøde. Mødet er begæret, men datoen er ikke aftalt endnu.

Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser:

Der er intet nyt i sagen i forhold til seneste møde (se referatet fra dette møde). Forbundet har tilkendegivet, at sagen videreføres og har begæret mæglingsmøde.

Kvalifikationsløn LKI TJM:

Midlerne til lokal løndannelse for TJM i 2023 reserveres til generel lønfremgang for samtlige TJM (pga. lønefterslæb / høj inflation). Da vi kun mangler at få oprykket 12 LKI, har PK accepteret, at afklaring om dette udsættelse til 2024. Der udestår fortsat et enighedsnotat om nærværende. PK har udarbejdet og sendt et udkast til HR, som dog endnu ikke er vendt tilbage på dette. Næste møde med forhandlingschefen om nærværende er d. 20. juni.

Ny arbejdsmiljøorganisation (AMO) og AMIR-valg efterår 2023

DSB har på HSU meddelt, at der er et ledelsesmæssigt ønske om en ny AMO, med færre AMIR og mere tid og bedre uddannelse til den enkelte AMIR. LPO, vores AMIR-

repræsentanter og alle de andre faglige organisationer er imod dette. Første møde med ledelsen er d. 21. juni, hvor HSM deltager. Hvis AMO ændres kan det få betydning for kommende AMIR-valg.

Uniform: Forskelsbehandling af køn, uniformsaftale, mv.

OGB mener, at DSB i forhold til regler for anvendelse af uniformen forskelsbehandler i strid med lov om ligebehandling af køn, mv. PK kontakter DJ med henblik på afklaring.

OGB mener, at DSB – både i forhold til tilbagelevering af uniformsdele og fordi man (midlertidigt) har fjernet muligheden for bestilling af hasteordre – handler i strid med uniformsaftalen, hvori det fremgår, at ændring af retningslinjer skal drøftes med os faglige. Det er den øvrige M-side, der er med i aftalen enig i, men DSB vil ikke umiddelbart anerkende dette. PK vil tage initiativ til, at der begæres lokalforhandling.

Pkt. 4 Kommende aktiviteter

Medlemsmøder efterår 2023

Mødedatoer fremgår af medlemsinformation nr. 15-2023 og seneste OGB-referat. OGB drøftede forslag til punkter til behandling på møderne. PK drøfter løbende tidspunkter, mv. med lokalgrupperne. Deadline for dette arbejde er ca. 15. aug.

IT-løsning – skift til djtr.dk?

OGB besluttede på OGB-mødet d. 3. maj, at PK skulle tale med DJ, om de kan ”hoste” vores filer billigt. Dialogen er i sin vorden, herunder dialog om mulighed for at skifte mailadresse til @djtr.dk i stedet for at have vores eget domæne @lpodsb.onmicrosoft.com.

DJ's TR-kurser 2023-2024

De tillidsvalgte, vi har tilmeldt, får alle mulighed for at deltage i TR-grundkurserne, hvilket er meget tilfredsstillende. Dette dog under forudsætning af, at DSB accepterer DJ's frikøb af ikke anerkendte TR. Om de så gør det, er en anden sag ...

Fagligt stormøde

KLJ og TK fremlagde status på arbejdet med at få afholdt et fagligt stormøde under sloganet: ”Jernbanens helte”. DJ har købt ind på ideen. I 2024 har forbundet 125 års-jubilæum, så det faglige stormøde kan blive en kombination af festligholdelse af DJ's jubilæum og LPO's tanker om et fagligt stormøde. Første møde med DJ om nærværende afholdes d. 27. juni, hvor KLJ og TK deltager.

Pkt. 5 Økonomi

Årsregnskab 2022 og regnskabsorientering, inkl. 1. maj-arrangementet

Områdegruppekassereren fremlagde regnskabet, herunder årsregnskabet og orienterede om økonomien. Regnskabet godkendt. Det underskrives snarest.

PK gav en orientering omkring økonomien vedr. 1. maj-arrangementet. Den samlede udgift for områdegruppen løber op i ca. 23.000 kr., hvilket er acceptabelt og rimeligt i tråd med tidligere års udgift.

Skift af revisionselskab, status

Områdegruppekassereren gav en status på arbejdet med at finde et nyt revisionselskab, da prisen på revision er steget meget markant de senere år. OGB bemyndigede HSM til at indhente et tilbud fra et eller flere revisionsfirmaer i kassererens nærområde (Silkeborg og omegn).

Pkt. 6 Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet

Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte

PK sender TR-nyhedsbrev indenfor 5 dage

Medlemsinformation(er)

Mulige medlemsinformationer:

- Evaluering af pilotprojekt vedr. mulighed for frivilligt at forrette mere end 7 nattjenester pr. kalendermåned og mere end 2 ad gangen - reserven i Fredericia
- Flytte/bytte bogen (skal tilpasses depotstrukturtilpasninger inden udsendelse)
- Rådighedsvagter – både RDX og opgaver i tjenesten og mere end 5 timer uden pause? Anmeld som aftalebrud

Pkt. 7 Godkendelse af referat

Referat godkendt (underskrevet referat opbevares af OGB).