



Dansk Jernbaneforbund  
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



## Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

### Afholdt:

**Fredag d. 8. december 2023 kl. 09:15 på LPO-kontoret i Odense**

### Deltagere:

Peter Kanstrup (PK)	Områdegruppeformand og vikarierende referent
Kent Larsen Jensen (KLJ)	Områdegruppenæstformand
Hans Schøn Merstrand (HSM)	Områdegruppekasserer
Ole Bang (OB)	Områdegruppebestyrelsesmedlem
Thomas Knudsen (TK)	Områdegruppebestyrelsesmedlem

### Fraværende:

Ingen

Pkt. 1 Valg af ordstyrer

KLJ valgt.

Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendt

Pkt. 3 Sager til behandling

Sorg og glæde

Efter vores seneste møde med topledelsen i DSB er der kommet lidt mere skub i denne sag. På Personaleudvalgsrådet tegnede der sig en løsning, som overordnet går ud på, at sorgdelen (frihed til sørgelige begivenheder i nærmeste familie) fortsætter uændret, dvs. arbejdsgiverbetalt. Med hensyn til glædesdelen (frihed til glædelige begivenheder i den nærmeste familie) vil denne være afhængig af tidlig orientering til ledelsen (der er fortsat uenighed om varslingsfristen) og så er der nogle knaster i forhold til, hvilke glædesdage, der indgår. Desuden tegner der sig et billede af, at glædesdagene bliver selvbetalt (med frihed eller løntræk).

Stationsbetjente med A-certifikat versus LKF B, inkl. ansvarshavende, mv.

Der er fortsat uklarhed om stillingsbetegnelsen for de ansvarshavende i Ar, som har sagt ja til at lade sig overflytte til Klargøring og hvor driftsdirektøren har givet et klart tilsagn om, at de kunne fortsætte som lokomotivførere.

Der snakkes igen om stationsbetjente med A-certifikat i Næ, hvor man åbenbart har nogle planer om i hvert fald 6-8 stationsbetjente med A-certifikat. Arbejdet udføres dog tilsyneladende i K24 fortsat af LKF B.

Vedr. føljetonen om LKF B, som dækker stationsbetjentenes arbejde i både Aarhus og i Belvedere, så fortsætter dette i hvert fald et stykke ind i 2024. Spørger man i Klargøring Ar har de åbenbart den opfattelse, at Drift F&R hjælper dem til evig tid, hvis de har brug for det. Og det kan sagtens være, det er rigtigt, men det rejser i så fald et helt indlysende spørgsmål, nemlig hvorfor arbejdet overhovedet er flyttet fra Drift F&R til Klargøring?

PK har sendt en bekymringsmail til DSB Sikkerhed vedr. LKF B's tab af essentielle LKF-kompetencer efterhånden som stationsbetjente med A-certifikat overtager mere og mere rangering. DSB Sikkerhed har endnu ikke fundet tid til at reagere på mailen.

#### Tid og løn, inkl. SY-rapporter før 1. maj 2023

Selv om flytningen til nyt SAP-system overordnet gik godt, har der efterfølgende været nogle udfordringer, både i forhold til anciennitetstillæg og særlige ydelser for TJM. Og LKF K-tillægget missede HR-Løn åbenbart helt.

En afledt og noget uheldig konsekvens ved skift af SAP-system er, at der ikke findes SY-data før 1. maj 2023 på den nye platform. Det skal der findes en løsning på, da LKF har ret til adgang til data 5 år tilbage. OGB arbejder på et udkast til en medlemsinfo, som også kommer til at omhandle kvoter / kvoteforbrug i Ferieplan?

#### Løntillæg i forbindelse med fjernelse af St. Bededag og færre SH-dage

I forbindelse med politikernes fjernelse af Store Bededag som helligdag og dermed en ekstra årlig arbejdsdag, er det politisk besluttet, at der skal udbetales et løntillæg til månedslønnede på 0,45 % af årslønnen. I DSB har man besluttet at tillægget udbetales sammen med ferietillægget med lønudbetalingen i maj og august. Ændringen fra 9 til 8 SH-dage er rettet i LKF-håndbogen og indskrives i arbejdstidsaftalen ved lejlighed. Yderlige information om nærværende kan læses i [LPO-medlemsinformation nr. 33-2023](#).

#### Farvel til Højgaard og forhåbentlig også til Togdrift

OGB har tilskrevet driftsdirektøren med forslag om at nedlægge jobbet som underdirektør i Togdrift og Togdrift som enhed, når Højgaard fratræder ved udgangen af januar 2024. Underliggende chefer (Schjoldager, m.fl.) skal så referere direkte til driftsdirektøren. Schrøder har endnu ikke svaret og gør det nok heller ikke, da besparelser på det niveau ikke er velkomne.

#### Trivselsmåling 2023

Der er enighed mellem Drift F&R og LPO om, at vi skal samarbejde om fokusområder, løsninger, mv. Vi skal koncentrere vores energi om de emner / forhold vi faktisk kan gøre noget ved. Hvis det skal give mening, skal arbejdet laves sammen med Personaleplanlægning.

Der lægges op til, at der i januar afholdes et længere møde med både Drift F&R og Personaleplanlægningen om resultatet af Trivselsmålingen og mulige tiltag på baggrund af dens resultater. Fra OGB deltager TK, KLJ og PK.

#### Depotstruktur og rekruttering

Drift F&R har forsøgt at rekruttere allerede uddannede LKF. Der var 25 ansøgere. 19 havde licens. Et ret stort antal af ansøgerne var fra Nordjyske, formentlig også væsentlig flere end DSB kan tilbyde job i Nordjylland (Aarhus og Aalborg). Antagelsen er, at 10-12 af ansøgerne tilbydes job. Ud over ovenstående kommer der yderligere et hold LKF fra S-tog d. 1. marts og d. 1. august 24, i alt 20. Og så planlægges der ekstern rekruttering af et hold i Vest, formentlig med start d. 1. maj. Den skitserede rekruttering passer sikkert fint til den fejlagtige personaleprognose, men løser intet i forhold til den ret markante personalemangel, der reelt er. Det bedste er, at rekrutteringen understøtter depottilpasningen fra forsommeren 2023, jf. nyheden fra Drift F&R: <https://dsbintranet.sharepoint.com/sites/TogdriftNyheder/SitePages/Vi-rekrutterer-uddannede-lokomotiv%C3%B8rere-til-flere-depoter.aspx>. Så det bliver spændende at se, om den nye trafikkontrakt, som DSB annoncerede i seneste "Ugens overblik" også understøtter depotstrukturen. Der udsendes en medlemsinformation om personalemangel og rekruttering.

#### Ombygning Kh

Opgang 18 og dele af opgang 20 på Hovedbanegården skal renoveres. For 3. sals vedkommende handler det formentlig også om en asbestrenovering. Det ligger nu fast, at vores kontor flyttes til 1. sal over det gamle billetsalg (indgang ved siden af modelbanen ved hovedindgangen). Vi får fælles kontor med TPO (Mikkel) og der er plads til mødebord. På samme gang får LPO-S-tog kontor, så vi faglige er samlet. Der bliver også plads til TPO Kh og LPO Kh.

I forhold til midlertidige opholdslokaler for tog- og lokomotivpersonale, som bliver i de lokaler, hvor Brugsen (og O'Leary's) tidligere lå, er der nogle ret markante knaster omkring inddragelse, hvor Togdrift helt prøver at holde TR ude og kun meget nødtørftigt involverer AMIR. TK tager – på vegne af LPO Kh – kontakt til den lokale ledelse.

#### Arbejdsretlige sager

Normberegning og maks. 160 timer – LKF på deltid:

DJ har ikke foretaget sig yderligere, men måske har vi en ny sag på vej fra LPO Kh? Desuden er der faldet en interessant dom ved EU-domstolen vedr. deltidsansættelse, forskelsbehandling og overtid.

Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser:

Sagens videre behandling afventer nedenstående sag om arbejde ind i fridagens kalenderdøgn ved forsinkelser. OGB har i øvrigt modtaget endnu en sag i familie med nærværende, hvor en LKF, pga. forsinkelse, har fået mere end 7 nattjenester på en måned, men ikke mere end to ad gangen.

Arbejde ind i fridagens fridøgn / kalenderdøgn ved forsinkelser:

Der er udarbejdet et uenighedsreferat fra lokalforhandlingen d. 29. sep., som er sendt i DJ. Der afholdes mæglingssmøde med deltagelse af både forbundet og Dansk Industri d. 18. dec.

#### Ny arbejdsmiljøorganisation (AMO) + AMIR-valg

Ny AMO:

Der er fortsat ikke enighed om ny AMO, men der er indledt nye drøftelser mellem DSB og en forhandlingsdelegation fra M-siden, hvor bl.a. PK deltager. Der blev afholdt et sonderende møde d. 4. dec., hvor parterne blev enige om at fortsætte drøftelserne. Næste møde afholdes i januar 2024.

<p>Vedr. valg af AMIR:  Jf. medlemsinformation nr. 34-2023 er der valgt "ny" AMIR i Næ, Nf, Kb og Es/Te/Od ved fredsvalg, da der kun var én kandidat de pågældende steder. Der var alle steder tale om genvalg. Også i Operatøruddannelser blev den hidtidige AMIR genvalgt. Der afholdes valg i Ab, Ar, Fa og Kh/Hg i perioden 11.-19. dec. Lokalgrupperne de pågældende steder står for valgbehandlingen.</p>
<p>Uniform</p> <p>Der har d. 9. november været yderligere en lokalforhandling. Der var enighed om, at medarbejderrepræsentanter burde have været involveret, hvilket var præcis det, som var baggrunden for M-sidens ønske om en lokalforhandling. Der mangler fortsat et referat fra lokalforhandlingen.</p>
<p>Kamera i førerrum til aflæsning af dværgsignaler</p> <p>Projekt Trikork med kamera i førerrum til aflæsning af dværgsignaler fortsætter. Ideen er, at der skal afgives en opmærksomhedstone, hvis systemet læser en dværg i forbikørsel forbudt. Ud over at økonomien i tiltaget – den korte tid det kommer til at fungere inden ETCS tager over – er mildt sagt problematisk, så er der også en række andre sikkerhedsmæssige og arbejdsmiljømæssige forhold, som giver anledning til dybe panderynker. Vi arbejder i OGB videre – både i førerrumsgruppen (3.2) og i Sikkerhedsudvalget – med henblik på at medvirke til en løsning som både sikrer et rimeligt arbejdsmiljø og er sikkerhedsmæssigt acceptabelt.</p>
<p>Jernbanesikkerhed, diverse sager</p> <p>ETCS-udfordringer og kommende EUOR:  OGB har (igen, igen) søgt at få sat fokus på ETCS-uddannelsens mangler, bl.a. understøttet af en artikel i seneste nummer af Det Blå Blad. En lille gevinst er der kommet ud af det, nemlig struktureret efteruddannelse i OR/ETCS, kaldet EUOR. Næste slag skal formentlig slås i forbindelse med revision af LKF-grunduddannelsen, hvor der skal laves en ETCS-grunduddannelse.</p> <p>Risiko for afsporing:  I forbindelse med en underboring i Borup, som blev udført mens togene passerede med normal hastighed, hævdede sporet sig med deraf følgende risiko for afsporing. TK har haft en samtale med medlemmet, som kørte det tog, som var tæt på at afspore. OB sørger, fra sin plads i Signalkommissionen, for, at DJ involveres.</p>
<p>Seniorordning</p> <p>Ny seniorpolitik / ordning i DSB:  Der tegner sig efterhånden en enighed og et rimeligt resultat af anstrengelserne. Alt tyder på, at alle over 62 år fremover får 6 seniordage á 7,4 timer pr. år. Vi siger således farvel til virksomhedsanciennitet og det sikres, at der kan overføres op til 9 ubrugte seniortimer til efterfølgende år. Der er dog fortsat et udestående vedr. udfordringen med de ikke-obligatoriske (op til de 12) dage. Her står LPO (og måske også TPO og LPO-S) lidt isoleret i forhold til de andre organisationer, idet det kørende personale ikke oplever at kunne få dage ud over de obligatoriske, hvilket er almindeligt andre steder i virksomheden. DSB har flere gange lovet en oversigt over, hvor mange dage, der er tildelt til det kørende personale, men</p>

vi har fortsat disse data til gode. Det kommer til at fremgå af HSU-referatet, at: *"Mulighed for at aftale sig til yderligere seniordage, skal formuleres af Personaleudvalget"*, Måske vi kan bruge det som et afsæt fremadrettet?

#### Seniorbonus for TJM:

Der er kommet nye regler for seniorbonus for TJM, som reelt laver ordningen om til en økonomisk bonus, hvor det er usikkert om der overhovedet vil blive mulighed for / blive bevilget frihed (som udgør op til 2 dage årligt). Det er nok også tvivlsomt, og om LKF er interesseret, når friheden afholdes med løntræk.

#### Jubilæumsgaver

Der er udleveret jubilæumsgaver frem til udgangen af februar 2024. Ny jubilæumsgave til 25-års jubilare overvejes p.t. 40-års jubilare får fremover en sølvhalskæde, dog udleveres en halskæde i guld så længe lager haves. Guldhalskæder kan byttes til sølv, hvis medlemmet ønsker det. Når vi ved, hvornår lageret er tømt, udsendes LPO info om skifte til ny jubilæumsgave.

#### Sommerferievalg

Der har været en række udfordringer rundt om på depoterne, da der hos personalelederne har været lidt usikkerhed i forhold til opgaven og de måske heller ikke har så meget interesse i netop denne opgave. LPO har derfor været inde over en del steder, selv om det jo reelt er ledelsen, der har overtaget opgaven. Der er brug for en opfølgning / evaluering med henblik på at få tingene til at fungere. OB tilskriver ledelsen i Drift F&R og beder om et evalueringsmøde, hvor også Ferieadministrationen deltager.

#### Pkt. 4 Kommende aktiviteter

#### Lokalgruppe GF 2024

Datoerne for lokalgruppe GF 2024 er som anført herunder. OGB deltager i alle de generalforsamlinger, hvor vi bliver inviteret. Vi deltager som anført herunder. Navnene i parentes er OGB's deltagere, hvis vi på et senere tidspunkt inviteres til de pågældende lokalgruppegeneralforsamlinger.

Uge	Ma	Ti	On	To	Fr
03-2024		Fa (16/1)	Ab (17/1)	Ar (18/1)	
OGB→		PK+KLJ	PK+HSM	PK+KLJ+TK	
04-2024	LKI (22/1)	Es (23/1)		Kh (25/1)	Næ (26/1)
OGB→	(PK+KLJ)	PK+TK		PK+KLJ	(PK+KLJ)
05-2024			Kb (31/1)	Te (1/2)	
OGB→			PK+TK	PK+KLJ	
06-2024	Od (5/2)	Hg (6/2)	Nf (7/2)		
OGB→	PK+HSM	(PK+TK)	(PK+KLJ)		

#### Valg til DSB-bestyrelsen

Der afholdes valg til DSB-bestyrelsen i begyndelsen af det nye år (formentlig i februar). Vi antager, at Thomas Bryan-Lund fra LPO-S-tog genopstiller og i DJ-regi går vi formentlig kun efter at få valgt én repræsentant. Der skal findes en ny suppleant til Thomas, idet Ebbe ikke

<p>kan genopstille. PK får en snak med Mikkel fra TPO, om det var noget for ham at stille op som suppleant. Han har i så fald vores opbakning.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering</p> <p>Områdegruppekassereren orienterede kort om økonomien. Regnskabet eftersendes.</p> <p><i>OGB tog orienteringen til efterretning.</i></p>	
<p>Medlemskartotek, status</p> <p>KLJ og HSM gav en status på genopretning af medlemskartoteket og samarbejdet med lokalgrupperne i den anledning. Vi balancerer fortsat omkring 950 medlemmer og er stadig i overhængende risiko for at miste vores andet HB-medlem.</p>	
<p>Kørsel i egen bil</p> <p>OGB besluttede, efter en drøftelse af kørsel i egen bil, at politikken er som følger: OGB-medlemmer bruger offentlig transport, medmindre det ikke giver mening i forhold til transporttid, mødetider eller der er behov for at fragte (større) ting. I så fald kan man bruge egen bil. Der afregnes efter statens takster.</p>	
Pkt. 6	Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender TR-nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>	
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sorg og glæde</li> <li>• AMIR-valg</li> <li>• Rekruttering understøtter depottilpasningen</li> <li>• SY-rapporter og kvoteforbrug før 1. maj 2023</li> <li>• Medlem af en A-kasse og hvorfor Min A-kasse (udsendes efter nytår)</li> </ul> <p>OGB besluttede at arbejde videre med ovenstående medlemsinformationer</p>	
Pkt. 7	Godkendelse af referat
<p>Referat godkendt. Underskrevet referat opbevares af OGB.</p>	