

Belvedere hver dag. Dette uagtet, at Belvedere skulle have overtaget opgaverne for 2 år siden. Selv om vi i OGB er meget glade for klargøringsarbejdet, da det skaber afveksling, er det naturligvis uholdbart, at man først giver opgaverne til en anden personalekategori, for derefter – i et eller andet omfang – at lade LKF B udføre opgaven alligevel. Problemet er især, at det forværrer den i forvejen dårlige personalesituation i Drift F&R.

Der pågår i øvrigt en god dialog med SPO om det fremtidige organisatoriske tilhørsforhold for de ansvarshavende på P-risten i Ar, som kom fra et job som LKF i Drift F&R. Da de tilsyneladende både er stationsbetjente og LKF B, mener OGB, at de skal fastholde deres tilhørsforhold til LPO.

Ny chef i Togdrift

Ny chef i Togdrift er Jesper Bremholm. PK har endnu ikke mødt ham, men der er indkaldt til møde d. 21. februar mellem den nye underdirektør og områdegruppeformændene for TPO, LPO og LPO-S-tog.

IVU

Personaleplanlægningen har løftet lidt af sløret for implementeringen af IVU i Drift F&R. Tanken er at forlade Hastus og LTD til fordel for IVU i foråret 2025. K25 laves håndbåret i TPLS og overføres efterfølgende til IVU, der i så fald skal fungere som planlægningsværktøj fra d. 1. april 2025.

Trivselsmåling 2023

Der afholdes d. 24. feb. møde med ledelsen i Drift F&R og Personaleplanlægningen vedr. Trivselsmålingen 2023. LPO's overordnede målsætning er at:

- Arbejdet skal tage afsæt i respekt for medarbejderne, både deres funktion og situation (døgnarbejde)
- Alle – der ønsker det – skal have mulighed for at arbejde i en fastere ramme, dvs. LKF der kører i reserven skal være placeret dér efter ønske
- IVU – og systemets mulighed for at indlægge præferencer i forhold til arbejdstider – kan være en del af løsningen (er dog indtil videre 10 fugle på taget)

Vi har i OGB en række ideer til yderligere tiltag, som vil blive drøftet med formandskredsen på LPO's formøde SU-togkørsel d. 22. feb.

Depotstruktur og rekruttering

OGB er bekymret for om der, trods yderligere rekruttering, ansættes tilstrækkeligt med LKF i Drift F&R. I år er der ansat 10 fra andre operatører d. 1. feb., der kommer et hold på 11 fra S-tog d. 1. mar. (og 10 mere engang i eftersommeren) og så ansættes der et eksternt hold i Vest på 20 mand M/K d. 1. maj. DSB påtænker desuden at undersøge, om der kan ansættes nogle eksterne i efteråret. Problemet er, at de 50 nævnte herover først er klar i foråret 2025. Til den tid er der efter alt at dømme forsvundet noget mere end 50 LKF, i hvert fald bedømt på afgangsen de senere år.

Det glædelige ved ovenstående nyansættelse / overflytninger fra S-tog – og nogle påtænkte interne flytte- / bytte – er, at de understøtter depottilpasningen fra 2023, som jo også er blevet hjulpet godt på vej af den nye DSB-trafikkontrakt.

<p>Der arbejdes videre med en løsning for de tilbageværende 5-6 LKF i Struer. Der afholdes i den anledning et medlemsmøde i Struer d. 20. marts., hvor OB og KLJ deltager.</p>
<p>Ombygning Kh</p> <p>Ledelsen gør fortsat alt for at holde os faglige repræsentanter – og vores dygtige AMR – ude af processen, hvilket gør det vanskeligt at rejse de bekymringer, vi har i forhold til manglende ro (for dem der ønsker det), uoverskuelighed, fremmedgørelse af den enkelte, højde til loftet, dårlig akustik, manglende hvileværelser, tjek-ind faciliteter, osv. Problemstillingen rejses i stedet på førstkommende SU-Togkørsel.</p>
<p>Arbejdsretlige sager</p> <p>Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser: Sagen afventer fortsat nedenstående sag om arbejde ind i fridagens fridøgn.</p> <p>Arbejde ind i fridagens fridøgn / kalenderdøgn ved forsinkelser: Der har været afholdt organisationsmøde d. 29. jan. Der kunne ikke opnås enighed på mødet og uenighedsreferat er udarbejdet. DJ har besluttet at rejse sagen i det fagretlige system og klageskrift, mv. er under udarbejdelse.</p> <p>OGB har overfor HR Jura og Forhandling begæret lokalforhandling i en række nye sager:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Arbejdsopgaven vedr. bestilling af taxa med henblik på honorering, alternativt bortfald af arbejdsopgaven. ➤ Uoverensstemmelser vedr. ferie, mv. (flere forhold) ➤ Refusion og rejser vedr. formodning om manglende udbetaling af rejsediæter for tjenesterejser over 24 timer (op til 5 år tilbage). <p>HR Jura og forhandling er endnu ikke vendt tilbage på vores begæringer i de to første af ovenstående sager. I sidstnævnte vedr. refusion og rejser afholdes der lokalforhandling d. 28. feb.</p>
<p>Ny arbejdsmiljøorganisation (AMO)</p> <p>Så er den nye AMO i princippet på plads. Der udestår kun nogle få detaljer. Det er forventningen, at de to aftaler (rammeaftalen og aftale om politisk arbejdsmiljøforum, inkl. bilag) underskrives på HSU-mødet d. 29. feb.</p> <p>OGB vil arbejde for reetablering af det tidligere mødeforum mellem faglige fra LPO og AMR, kaldet SI-koordinering. HSM kontakter de 5 AMR, der sidder i AMU + udvalg med henblik på at få aftalt et møde inden udgangen af maj måned.</p>
<p>LPO introdag nyansatte LKF 1. feb. 2024</p> <p>Det er uklart, hvorledes LPO introdag med nye LKF ansat d. 1. februar 2024 fra eksterne operatører er håndteret på de relevante depoter. OGB besluttede at PK tilskriver lokalgrupperne for at skabe et overblik med henblik på en mulig samlet henvendelse til Drift F&R, hvis der er mangler.</p>
<p>OK24</p> <p>Så er der landet et overenskomstforlig på statens område. PK har endnu ikke fået en uddybende forklaring fra forbundet, men både fakta ark fra Finansministeriet og hele</p>

aftaleteksten inkl. bilag kan tilgås på diverse hjemmesider og i den information, vi har udsendt til vores TR / tillidsvalgte. Hvis der ikke foreligger en uddybning inden d. 21. feb., vil vi anmode om dén på Fagkategorimødet denne dag.

Seniorordning / seniordage

Muligheden for at kunne forhandle sig til yderligere seniordage er så småt ved at vinde indpas i Drift F&R, som har meddelt, at de første 5 aftaler er på plads. Vi kommer i OGB til at følge nærværende tæt de kommende måneder og vil også forlange en evaluering / nogle data på et senere tidspunkt.

Brudsagsmøde

Beslutningsreferat vedr. håndtering af brudsager forlænget, så det også gælder for 2024.

Pkt. 4 Kommende aktiviteter

Valg til DSB-bestyrelsen

Der afholdes valg til DSB-bestyrelsen. DJ-områdegruppernes kandidater er Mikkel Channo, TPO med TK som suppleant og Carsten Hedegaard, FO-Metal, med Max Madsen (også FO), som suppleant. Der udsendes d. 22. feb. en medlemsinformation, hvori vi opfordrer medlemskredsen til at støtte de nævnte kandidater.

LPO-medlemsmøder fremadrettet

OGB vil på LPO formøde SU Togkørsel d. 22. feb. foreslå lokalgruppeformændene følgende i forbindelse afholdelse af fremtidige medlemsmøder / stuemøder / møder med lokalgruppebestyrelser:

- Et årligt møde afholdes i hver lokalgruppe. Afholdelsen deles i to puljer, hvor den ene halvdel holdes ultimo apr. / primo maj og den anden halvdel afholdes ultimo sep. / primo okt.
- OGB deltager i et lokalgruppebestyrelsesmøde, hvor vi kommer med indlæg som på nuværende medlemsmøder og hvor der er plads til spørgsmål. Dette for at klæde lokale tillidsvalgte bedst muligt på til dagligdagens møder med medlemmerne.
- OGB afholder efterfølgende stuemøde på depotet (anden løsning skal findes i forhold til LKI).
- Deltagere fra OGB: Formand / næstformand + evt. yderligere OGB-medlem.
- Yderligere stuemøder afholdes på større depoter.
- Traditionelle medlemsmøder kan altid aftales.

Repræsentantskabsmøde 2024

OGB gennemgik RM24 i forhold til lokation, dagsorden, indkaldelse, indsendelse af forslag, Lovudvalgets arbejde, regnskab / økonomi og valg, herunder kandidater. Desuden kort drøftelse af mulige emner i både velkomsttale, mundtlig og skriftlig beretning.

Pkt. 5 Økonomi

Regnskab / regnskabsorientering

<p>Pga. skift af revisionselskab er områdegruppekassereren endnu ikke gået i gang med regnskabet 2024.</p> <p>OGB tog dette til efterretning.</p>
<p>Nyt revisionselskab, status</p> <p>Områdegruppekassereren orienterede om skift af revisionselskab. Det nye revisionselskab (Tal og Tænker) er ved at lave det lovpligtige baggrundstjek på os.</p> <p>OGB besluttede at tage orienteringen til efterretning.</p>
<p>Medlemskartotek, status</p> <p>Efter en gennemgang af medlemskartoteket er HSM og KLJ nået frem til, at vi har 964 medlemmer, ikke 939, som ellers fremgår af DJ's medlemskartotek. Efter en gennemgang af det materiale, vi har indsendt, er medlemstallet korrigeret til 948. Da vi således fortsat ikke er enige, besluttede OGB at udfordre DJ's tal, da de (fortsat) giver anledning til undren og yderligere spørgsmål.</p>
<p>Pkt. 6 Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet</p>
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Bestyrelsesvalg i DSB – anbefaling af kandidater ➤ Medlem af en A-kasse og hvorfor Min A-kasse ➤ Hjælp til kollegaer med læsevanskeligheder ➤ 1. maj i Odense <p>OGB besluttede at arbejde videre med ovenstående medlemsinformationer</p>
<p>Pkt. 7 Godkendelse af referat</p> <p>Referat godkendt.</p> <p>Underskrevet referat opbevares af OGB.</p>