

Der er opnået en forståelse om grænsedragning mellem LPO, SPO og DJ vedr. de ansvarshavende P-rist Aarhus. De 6-7 tidligere LKF B forbliver i LPO. Det giver formentlig mulighed for, at LPO kan deltage i SU Værksteder (Klargøring / Vedligehold). PK kontakter den nye underdirektør i DSB Vedligehold, Carsten Dam omkring dette. OGB besluttede, at det bliver HSM, som deltager, hvis vi får en plads i SU-Værksteder.

Der er gennemført en undersøgelse / forsøg med 20 LKF på Kh, som i efteråret har deltaget i et bevægelsesprojekt under DSB Sundhedsmiljø / sundhedsstrategi (hvor det går ud på at blive sundere af at gå på arbejde). Lidt i samme boldgade kører der også et arbejdsmiljøprojekt, som hedder "Smut ud", som skal øge muligheden for, at medarbejdere kan komme ud i naturen / ud i den fri luft. Driftsdirektøren er åbenbart fortaler for dette projekt. Det er også ham, som gør sit yderste for at give LKF B's arbejde til A'erne, hvilket øger LKF B's inaktivitet betragteligt. Det er helt godnat, så OGB besluttede at udfordre den manglende sammenhæng mellem det ønskede sundhedstiltag og lokomotivførernes stadig mere stillesiddende arbejde og spørge ind til dette de rette steder.

IVU

Der var på seneste turudvalgsmøde en gennemgang af IVU og systemets muligheder (og mulige udfordringer). OGB besluttede på den baggrund at følge udviklingen af IVU og systemets introduktion på S-tog tæt og søge maksimal indflydelse på systemet, dets funktioner og brugerflade.

Pilotprojekt reserveuger i ture

Helsingør har meldt sig på banen og Esbjerg er sådan set allerede med. Odense har også budt sig til. OGB besluttede, at bakke op om tiltaget og mener – ligesom Turudvalget – at det er tilstrækkeligt med deltagelse af Hg, Es og Od.

Kolleganetværk

HSM gav en status på Kolleganetværket, herunder en orientering om DSB's ønsker til besparelser på området. Bl.a. ønsker ledelsen, at kolleganetværks seminar afkortes fra 3 til 2 dage, hvilket kan være et problem, når trivslen i DSB er dårlig. OGB tog orienteringen fra HSM til efterretning.

Depotstruktur og rekruttering

Der arbejdes p.t. på at finde en løsning for de tilbageværende 5-6 LKF i Struer, som sikrer, at mødestedet kan fortsætte på en eller anden facon fra K25. OB og KLJ har været til medlemsmøde i Struer d. 20. marts, hvor mulige fremtidige løsninger blev præsenteret. OGB hilser tiltaget velkommen om end de sidste udfordringer næppe hverken er afdækket eller løst endnu.

Der ansættes d. 1. maj et nyt hold på 20 LKF i Aarhus, Fredericia og Esbjerg. Holdet fra S-tog overført til Fjern d. 1. marts er kommet godt fra land. Næste hold fra S-tog kommer 1. august. Der afholdes samtaler med kandidaterne i næste måned. LPO deltager fortsat i disse samtaler. Schjoldager har meldt ud, at Drift F&R i efteråret vil prøve en gang mere, om DSB kan tiltrække allerede uddannede LKF fra andre operatører. Håbet er, at det kan trække yderligere 10 LKF til. Problemet med nærværende er, at hovedparten af dem, der kommer til, jf. ovenstående, først er klar i foråret 2025. Til den tid er der, bedømt på afgangens de

senere år, formentlig også forsvundet 50. OGB besluttede derfor fortsat at presse på for, at der findes gode løsninger, som kan modvirke den personalemangel, der er p.t. i Drift F&R.

Ombygning Kh og ny adresse nyt områdegruppekontor

Ledelsen gør fortsat alt for at holde os faglige repræsentanter ude af processen omkring etablering af nye opholdslokaler på Kh, hvilket gør det vanskeligt at rejse de bekymringer, vi har i forhold til manglende ro (for dem der ønsker det), uoverskuelighed, fremmedgørelse af den enkelte, højde til loftet, dårlig akustik, manglende hvileværelser, tjek-ind faciliteter, osv. Problemstillingen har uden særlig succes været rejst på SU-togkørsel. TK forsøger fortsat at få en dialog med ledelsen, men det virker ikke til, at der er hul igennem. OGB besluttede derfor at intensivere henvendelserne, bl.a. til den nye underdirektør i Togdrift.

Det nye (midlertidige) områdegruppekontor på 1. sal på Hovedbanegården over det gamle billetsalg er nu klar til brug. Kontoret er fælles med TPO (Mikkel). Flytningen betyder, at LPO får ny adresse på Hovedbanegården. Den er: Banegårdspladsen 9, 1577 København V.

Arbejdsretlige sager

Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser:
Sagen afventer fortsat nedenstående sag om arbejde ind i fridagens fridøgn.

Arbejde ind i fridagens fridøgn / kalenderdøgn ved forsinkelser:

Der har været afholdt organisationsmøde d. 29. jan. Der kunne ikke opnås enighed på mødet og uenighedsreferat er udarbejdet. DJ har besluttet at rejse sagen i det fagretlige system og processkrift, mv. er under udarbejdelse. Der er i den anledning afholdt et opklarende / forberedende møde i FH d. 20. marts, hvor sagen blev gennemgået og mulige problemstillinger blev berørt. FH tager sagen herfra.

Der har været afholdt lokalforhandling i følgende sager:

- Arbejdsopgaven – bestilling af taxa: Parterne drøftede ved lokalforhandlingen d. 11. marts, hvorvidt bestilling af taxa er en opgave som lokomotivføreren skal udføre i forbindelse med sin tjeneste. Parterne blev enige om, at DSB undersøger omfanget af taxabestillinger, herunder hvem der bestiller taxa i forbindelse med de planlagte tjenester, samt ændringer i forbindelse med driftsafviklingen. DSB fremsender tal på dette snarest muligt. Når LPO har fået disse tal, vil LPO tage stilling til, hvorvidt sagen skal genoptages straks eller sagen skal afvente, at den nye leverandør kommer på plads. Enighedsreferat er underskrevet og LPO afventer p.t. DSB's opgørelse over omfanget af taxa bestillinger. Deadline ca. 1. april.
- Beregning af feriedag – fritvalgskonto, mv.: Ved lokalforhandlingen d. 11. marts drøftede parterne indbetalinger og udbetalinger til fritvalgskontoen, herunder beregningen af de 4,8% i henhold til ferielovens regler for fratræk ved ferie. Selv om forklaringen umiddelbart virkede fornuftig, tog LPO forbehold for at tage sagen op på ny / vende sagen med juristen i DJ. Enighedsreferat er underskrevet.
- Afregning af feriedag – deltidsansat / fleksjobber LKF: Lokalforhandling afholdt d. 14. marts med afsæt i en konkret sag (fleksjobber på den gamle ordning). Problemstillingen er, at såvel deltidsansatte (med deltidsfridagene F1f) og fleksjobbere (med fraværsdagene F3f) ikke kan søge deres 3 ugers sommerferie, hvis deres ansættelsesbrøk er mindre end 0,6, idet Ferieplan er sat sådan op, at der trækkes mere end 1,0 feriedag pr. afholdt dag, f.eks. 2 feriedage ved en ansættelsesbrøk på 0,5. Årsagen er til dels, at F1f og F3f dagene ikke er "rullet" ud i LTD, når ferien søges, hvilket ikke er holdbart. Lokalforhandlingen viste, at der var enighed om, at man naturligvis skal kunne søge sin hele uger ved ferievalg, uanset om man er på deltid eller er

fleksjobber. Parterne er også enige om, at enkeltdagssøgning afregnes med den konkrete faktor (f.eks. 2 ved ansættelse på halv tid). LPO afventer p.t., at DSB underskriver enighedsreferatet.

- **Refusion og rejser (op til 5 år tilbage):** LPO har d. 11. februar anmodet om en lokalforhandling, da DSB ikke reagerer på vores henvendelser vedr. formodning om manglende udbetaling af rejsediæter for tjenesterejser over 24 timer (op til 5 år tilbage). Lokalforhandlingen blev afholdt d. 28. februar. Der blev på lokalforhandlingen opnået enighed om, at DSB gennemgår og efterbetaler evt. manglende beløb fra 1. januar 2022 til det tidspunkt, hvor henvisningen til appen fremgår af kursusindkaldelserne. Evt. krav før 1. januar 2022 kan rejses op til 5 år tilbage af de enkelte medarbejdere. Der er enighed om, at der skal laves en enslydende eller fælles kommunikation, når endelig afklaring foreligger. Enighedsreferatet er underskrevet.

Ny arbejdsmiljøorganisation (AMO) og reetablering af mødeforummet med AMR

Den nye AMO er i princippet på plads, om end der har været et problem med et bilag, som viser præcist, hvor AMR er valgt. Det er der nu rettet op på og revideret aftale med ALLE bilag eftersendes. OGB glæder sig over det resultat, der trods alt er nået i forhold til ny AMO og ny rammeaftale, mv. vedr. arbejdsmiljøarbejdet i DSB. OGB ser frem til det kommende arbejde i det politiske arbejdsmiljøforum, hvor OGB glæder sig over vores fine repræsentation (både HSM som DJ-repræsentant og PK som HSU-næstformand).

OGB ønsker et fremtidigt samarbejdsforum med vores AMR og har inviteret AMR til dialog med det mål at sikre den bedst mulige samarbejdsrelation mellem TR og AMR.

OK25

Overenskomstkrav 2025 fra LPO's OK-udvalg er nu klar. Kravene blev gennemgået og OGB besluttede at indstille kravene som forslag til behandling og vedtagelse på RM24.

Hjemmeside: Visning af lokalgruppebestyrelsesmedlemmer, mv.

Vi arbejder fortsat med forbedringer af vores hjemmeside. P.t. arbejdes der på at få etableret undersider, hvor man kan se, hvem der sidder i lokalgruppebestyrelserne med navn og foto og evt. også med DSB-mobil. I forbindelse med OGB's drøftelse af hjemmesiden blev det besluttet at anvende ca. 1300 kr. pr. år på et abonnement til oplæsning af op til 30 dokumenter (medlemsinfo og artikler DBB) pr. md., det såkaldte "Tekst til tale".

OK24, lokalløn og kvalifikationsløn i DSB

Så er der landet et overenskomstforlig på statens område. Der er overordnet tale om en rigtig god aftale. DJ har også indgået organisationsaftaler / aftalt fordeling af organisationsmidler, også for TJM i DSB. DJ's hovedbestyrelse har d. 14. marts behandlet OK24 og har valgt at anbefale medlemmerne at stemme "Ja" til overenskomsten. Det samme har OAO's kompetente forsamlinger gjort.

Kamera i førerrum til aflæsning af dværge (SIRA)

Projektet har ændret navn til Sikker Rangering (SIRA). Det er besluttet, at systemet installeres på 10 togsæt. LKF orienteres om, hvilke togsæt systemet indbygges i. Der afgives i testperioden ikke lyd fra systemet. Der udarbejdes snarest en risikovurdering. D. 9. april

<p>indbygges første kamera som prøve. OGB besluttede at udtrykke bekymring for tiltagende distraktion og dermed ultimativt en forringelse af jernbanesikkerheden.</p>	
<p>Evaluerings sommerferievalg</p> <p>OB har talt med alle lokalgrupper. På de større depoter fungerer det godt. Bortset fra Kh er det Ferieplanadministratoren, som har stået for ferievalget. Der meldes på flere depoter om manglende ledelsesmæssig interesse for opgaven, både i forhold til selve opgaven og i forhold til information. OGB besluttede på den baggrund at vende problemstillingerne en ekstra gang på formandsmødet d. 11. april. Hvis kritikken fastholdes efter dette møde, vil PK / OB tage problemstillingen op med Drift F&R.</p>	
Pkt. 4	Kommende aktiviteter
1. maj	<p>1. maj arrangementet gennemgået, bl.a. i forhold til opfølgning på merchandise, mv. og eget fadølsanlæg og bonner. OGB besluttede at arbejde videre med nærværende.</p>
<p>Valg til DSB-bestyrelsen</p> <p>De kandidater – Mikkel Channo, TPO med TK som suppleant og Carsten Hedegaard, FO-Metal, med Max Madsen (også FO), som suppleant – vi har promoveret, blev valgt med fine stemmetal. OGB gennemgår hele opstillings- og valgprocessen snarest med henblik på, om der er noget, vi kan gøre bedre næste gang.</p>	
<p>Repræsentantskabsmøde 2024 (RM24)</p> <p>RM24 blev gennemgået i forhold til lokation, diasshow, dagsorden, indkaldelse, indsendelse af forslag, Lovudvalgets arbejde, regnskab / økonomi og valg, herunder kandidater. OGB gennemgik samtidig både velkomsttale, mundtlig og skriftlig beretning. Gennemgangen gav anledning til et mindre antal justeringer.</p>	
Pkt. 5	Økonomi
<p>Regnskab / regnskabsorientering</p> <p>HSM kunne ikke fremlægge regnskab, pga. igangværende overflytning til nyt revisionselskab. Dette tog OGB til efterretning.</p>	
<p>Nyt revisionselskab, status</p> <p>Områdegruppekassereren gav status på nyt revisionselskab. Det er især nye dokumentationskrav for et meget stort antal af det nye revisionselskabs (Tal og Tanker) kunder, der forsinker processen. Der er i konsekvens heraf p.t. ingen tidshorisont for, hvornår de kommer i gang med at arbejde med overtagelse af vores regnskab. OGB besluttede at tage orienteringen til efterretning.</p>	
<p>Medlemskartotek, status</p> <p>Der er fortsat problemer med medlemstallet. Senest opgørelse fra DJ (pr. 1. marts) siger vi er 956. Vores opgørelse er 969 (korrigeret til 967). Der er fortsat omkring 10 navne som er</p>	

der ikke er enighed om. OGB besluttede, at KLJ udsender medlemsliste til lokalgrupperne snarest. Lokalgrupperne skal kontrollere listen op imod den lokale medlemsliste / medlemstal pr. 31. marts. Listen skal returneres d. 29. marts og det er denne liste som danner udgangspunkt for både lokalgrupperefusion for 1. kvartal 2024 og stemmetal på RM24.

Pkt. 6 Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet

Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte

PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage

Medlemsinformation(er)

Mulige medlemsinformationer:

- Hjælp til kollegaer med læsevanskeligheder
- Refusion og rejser (hvis vi når helt i mål)
- Beslutninger på RM24

OGB besluttede at arbejde videre med ovenstående medlemsinformationer.

Pkt. 7 Godkendelse af referat

Referat godkendt.

Underskrevet referat opbevares af OGB.