

Klargøringschefen har overfor PK oplyst, at Klargøring ønsker at nedlægge funktionen ansvarshavende P-rist i Fa ved årets udgang og overflytte arbejdsopgaverne til Ar. Umiddelbart har man ikke tænkt sig at give de pågældende medarbejdere et tilbud om overgang til A-fører / Klargøring a la det, der skete i Ar sidste efterår. Skulle der være enkelte, som nærmer sig pensionsalderen og gerne vil med til Ar, vil de få tilbudt at følge med på deres hidtidige vilkår. Drift F&R har allerede givet tilsagn om, at de berørte medarbejdere kan forblive i Drift F&R og komme tilbage og køre fra Fa depot. Det overvejes p.t., om der skal holdes et møde med de berørte og hvilket set-up, der i givet fald skal være for dette møde. Uagtet ovenstående fortsætter vi dialogen med Klargøring med henblik på at sikre de bedst mulige vilkår for de berørte.

Tjek ind / tjek ud

DSB har, som en udløber af projekt iPad på førerbord, ønsket at ændre (læs: forkorte) tjek ind (og ud) tiden. DSB har lavet nogle tidsmålinger. De er udført af gruppeledere med aktivt certifikat. Vi har ikke hverken anerkendt eller afvist dem. Der har været et uskønt forhandlingsforløb, som blev forklaret til TR-kredsen på formødet forud for møde med topledelsen i DSB d. 10. juni. Der er d. 20. juni – trods vores ret klare afvisning af en tidsmåling – indkaldt til netop det. OGB besluttede, at PK tilskriver driftschefen, hvor vi gentager vores tidligere pointer i forhold til deltagelse i en opmåling og hvor det klart fremgår, at OGB mener, at tjek ind og tjek ud er forhandlede tider, ikke opmålte. Vi møder naturligvis frem til mødet d. 20. juni, hvis ledelsen insisterer på vores deltagelse (vi har jo ligesom ikke andet valg). Vi kan dog på ingen måde se værdien heri.

Ferievalg og ferieadministration

OB har været i kontakt med driftschefen om vores rolle i forhold til Ferieadministration / ferievalg. Noget tyder på, at der i Drift F&R er et ønske om, at tjenestefordelingen overtager opgaven. Det følger vi i OGB op på.

K25 – Reserveuger i turene

På baggrund af samtaler med ledelsen d. 11. juni er der i OGB en bekymring for, at ledelsen også her er ved at bakke ud. Det vil være enormt ærgerligt, hvis det sker. Så vi håber det bedste og knokler videre med pilotprojektet vedr. reserveuger i ture i Es, Hg og Od.

Personalemangel, rekruttering, mv.

DSB er i gang med en ny runde ekstern rekruttering. Det er uklart, hvor mange man ønsker / håber på at rekruttere i denne runde.

1. maj holdet er i gang og ude at køre med kørelærere. Holdet består af 12 LKF til Fa, 5 til Ar og 3 til Es.

Næste hold fra S-tog starter d. 1. august og samtaler med kandidaterne er fuldført.

Seneste nye er, at der ansættes yderligere et hold fra S-tog d. 1. november. Yderligere info om dette haves ikke for nuværende.

Det samlede antal nyansættelser i 2024 øges, jf. ovenstående. Spørgsmålet er så, om det er tilstrækkeligt til at kompensere for den fejl, vi mener, at der er i personaleprognosen. Det er desværre nok tvivlsomt, da ledelsen forventer, at op mod 70 LKF forlader Drift F&R i 2024.

Og selv om det skulle vise sig, at der opnås balance mellem antallet af nye og antallet der forsvinder, så er der jo stadig en alvorlig udfordring med uddannelsesefterslæbet.

Ombygning og nye opholdslokaler Kh

Lokalerne indvies i dag (d. 14. juni) kl. 12:00. Underdirektøren i Togdrift har opfordret os faglige til at deltage og holde en tale og bakke op om ledelsens arbejde med forandringsledelse. Det har vi så ikke mulighed for på grund af dagens OGB-møde, men vi ville nok heller ikke have bakket ledelsen enegang i denne sag op, hvis vi havde haft muligheden. Vi ærgrer os – igen, igen – over ledelsens opfattelse af samarbejde og arbejder videre for bedre opholdsfaciliteter i den netop nedsatte arbejdsgruppe vedr. fremtidige lokaler på Kh. Vedr. LPO Kh's kontor, så er det fortsat uafklaret, om de kan rykke ind i deres kontor overfor områdegruppekontoret. Hvis LPO Kh skulle komme til at mangle et kontor i en kortere periode, besluttede OGB, at de kan benytte vores kontor.

Arbejdsretlige sager

Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser:

Sagen afventer fortsat nedenstående sag om arbejde ind i fridagens fridøgn.

Arbejde ind i fridagens fridøgn / kalenderdøgn ved forsinkelser:

Sagen rejses i det fagretlige system og klage / processkrift, mv. er under udarbejdelse.

Der har været afholdt lokalforhandling i følgende sager (fortsættelse af tekst i referat fra seneste OGB-møde):

- Arbejdsopgaven – bestilling af taxa: DSB har nu sendt en opgørelse over de taxaer, planlægningen bestiller. Der var på det seneste møde med HR en kort drøftelse af opgørelsen. På baggrund af denne besluttede OGB at afvente konsekvenserne af den nye taxa aftale. Vi har dog forespurgt TPO og LPO-S om de har samme problemer som os og om de i så fald har en interesse i at køre en evt. sag i fællesskab. De er p.t. ikke vendt tilbage med svar på vores forespørgsel.
- Afregning af feriedag – deltidsansat / fleksjobber LKF: Der er intet sket siden lokalforhandling blev afholdt d. 14. marts, hvor der var en drøftelse af det faktum, at deltidsansatte (med deltidsfridagene F1f) og fleksjobbere (med fraværsdagene F3f) ikke kan søge deres 3 ugers sommerferie, hvis deres ansættelsesbrøk er mindre end 0,6, idet DSB's systemer (i hvert fald Ferieplan) er sat sådan op, at der trækkes mere end 1,0 feriedag pr. afholdt dag, f.eks. 2 feriedage ved en ansættelsesbrøk på 0,5. HR lovede at undersøge forholdet, herunder om der er forskel på deltidsansatte og fleksjobbere, og mulige løsningsmodeller, nærmere. DSB har nu lovet af F1f-dagene rulles ud for et kalenderår ad gangen. Det skulle i store træk løse problemet. PK har spurgt ind til, hvorfor fleksjobbere håndteres som deltidsansatte, når de er fuldtidsansatte med løntilskud. Det undersøges p.t. i HR.
- Refusion og rejser – rejsegodtgørelse (op til 5 år tilbage): Lokalforhandlingen blev afholdt d. 28. februar. Der blev ved lokalforhandlingen opnået enighed om, at DSB gennemgår og efterbetaler evt. manglende beløb fra 1. januar 2022 til det tidspunkt, hvor henvisningen til appen fremgår af kursusindkaldelserne. Evt. krav før 1. januar 2022 kan (som altid) rejses op til 5 år tilbage af den enkelte medarbejder. Da der ikke er sket yderligere i sagen siden, har PK på seneste møde med HR søgt at presse på for en afklaring og der er på den baggrund nu indkaldt til et afklarende møde d. 20. juni, hvor der skal findes en løsning. Sker det ikke, vil det være OGB's tilgang, at sagen føres fagretligt med afsæt i en tidligere sag for togpersonalet, hvor der blev indgået forlig og betalt et større beløb tilbage for forudgående år.

- Arbejde ind i første feriedag: På seneste møde med HR d. 24. april var der en indledende drøftelse om, hvordan arbejde ind i første feriedag (ved søgning i forbindelse med ferie søgt ved ferievalg) skal håndteres. Der tegner sig nu en afklaring, hvor DSB sikrer, at de medarbejdere, der vil acceptere nødvendig tjenesteflytning, slipper for at arbejde ind i første feriedag (aften / nattjeneste som går ind i feriedagen). Ønsket om ændring skal dog varsles 3 md. forud, hvilket ikke bør være et problem, da arbejde ind i første feriedag kun forekommer i forbindelse med ferievalg, som jo altid er afholdt mindst 3 md. før.
- Togfremførsel med hastigheder over 180 km/t: OGB har fremsat ønske om honorering for kørsel med hastigheder over 180 km/t (Eurocity – EB + IC1-vogne på strækning 6). Der kunne ikke opnås enighed med ledelsen om dette. Sagen og dens mulige aspekter rejses overfor DJ.

Mødeforum med AMR

Første møde i det nye mødeforum mellem AMR og OGB (HSM og PK) blev afholdt d. 5. juni. Der arbejdes på at holde yderligere møder, næste gang – hvis muligt – ultimo oktober.

Arbejdsulykker / arbejdsskade version 2.1

DJ har udarbejdet en revideret planche om arbejdsskade / arbejdsulykke. OGB besluttede at oprette et link til den reviderede planche på vores hjemmeside. (hvilket er gjort, red.).

Kamera i førerrum til aflæsning af dværge (SIRA)

Status er, at systemet er installeret i MF 5053 og et ikke nærmere defineret halv togsæt. Systemet er virksomt, men uden lyd giver. Info skulle er udsendt i DDR. Montering i de 8½ andre planlagte togsæt er udsat indtil videre pga. andre udfordringer på værkstederne.

Påkørselsudvalget

TR er fjernet fra underretningslisten, som bruges ved personpåkørsler, nærvedpåkørsler, voldsepisoder, osv. Det er sket med henvisning til GDPR. Det viser sig imidlertid, at dette ikke er korrekt i henhold til [vejledning om databeskyttelse i ansættelsesforhold](#), pkt. 3.3.2.

OGB besluttede at arbejde for at få Påkørselsudvalget indkaldt snarest med henblik på at få rullet ledelsens beslutning tilbage. Alternativt at sikre, at relevante person i den faglige organisation modtager relevant underretning.

Pkt. 4 Kommende aktiviteter

1. maj: Evaluering, mv.

OGB evaluerede 1. maj arrangementet, herunder den økonomiske del af arrangementet. Den samlede pris for LPO's del løber op i 27.725 kr. Det er ganske vist ca. 4.500 kr. mere end sidste år, men i betragtning af det store antal deltagere og det faktum, at medlemmerne konsumerede en del mere end i 2023, er det en yderst moderat stigning. I skrivende stund er alle udeståender afregnet bortset fra et enkelt. På baggrund af årets indhøstede erfaringer besluttede OGB, at vi næste år kun tilbyder Classic fra fadølsanlægget. Pilsner kan – ligesom vand og mad – hentes i boderne. Ud over det tog OGB evalueringen til efterretning og glædede sig over en virkelig god dag.

<p>DJ-kongres, inkl. forslag, valg, mv.</p> <p>LPO's delegerede er anmeldt i forbundet.</p> <p>Derudover var der en drøftelse af valg til forbundsledelsen og en opdatering på den kamp, der ulykkeligtvis er startet internt i forbundet i den anledning.</p>																																							
<p>Medlems- og stuemøder efterår 2024</p> <p>Efterårets medlems- og stuemøder afholdes således. Medlemsinformation om datoerne er udsendt.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Lokalgruppe</th> <th>Dato for møde</th> <th>Deltager OGB</th> <th>Mødeform</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fredericia</td> <td>17. september</td> <td>PK + KLJ</td> <td>Stuemøde</td> </tr> <tr> <td>Aalborg</td> <td>18. september</td> <td>PK + KLJ</td> <td>Stuemøde</td> </tr> <tr> <td>Tinglev</td> <td>19. september</td> <td>PK + KLJ</td> <td>Medlemsmøde</td> </tr> <tr> <td>Aarhus</td> <td>20. september</td> <td>PK + KLJ</td> <td>Stuemøde</td> </tr> <tr> <td>Helsingør</td> <td>26. september</td> <td>PK + TK</td> <td>Stuemøde</td> </tr> <tr> <td>Odense</td> <td>10. oktober</td> <td>PK + KLJ</td> <td>Stuemøde</td> </tr> <tr> <td>Nykøbing F</td> <td>11. oktober</td> <td>PK + KLJ</td> <td>Stuemøde</td> </tr> <tr> <td>København</td> <td>4. november</td> <td>PK + HSM</td> <td>Stuemøde</td> </tr> </tbody> </table> <p>Ret til ændringer forbeholdes ...</p>				Lokalgruppe	Dato for møde	Deltager OGB	Mødeform	Fredericia	17. september	PK + KLJ	Stuemøde	Aalborg	18. september	PK + KLJ	Stuemøde	Tinglev	19. september	PK + KLJ	Medlemsmøde	Aarhus	20. september	PK + KLJ	Stuemøde	Helsingør	26. september	PK + TK	Stuemøde	Odense	10. oktober	PK + KLJ	Stuemøde	Nykøbing F	11. oktober	PK + KLJ	Stuemøde	København	4. november	PK + HSM	Stuemøde
Lokalgruppe	Dato for møde	Deltager OGB	Mødeform																																				
Fredericia	17. september	PK + KLJ	Stuemøde																																				
Aalborg	18. september	PK + KLJ	Stuemøde																																				
Tinglev	19. september	PK + KLJ	Medlemsmøde																																				
Aarhus	20. september	PK + KLJ	Stuemøde																																				
Helsingør	26. september	PK + TK	Stuemøde																																				
Odense	10. oktober	PK + KLJ	Stuemøde																																				
Nykøbing F	11. oktober	PK + KLJ	Stuemøde																																				
København	4. november	PK + HSM	Stuemøde																																				
<p>Pkt. 5 Økonomi</p>																																							
<p>Regnskab / regnskabsorientering</p> <p>Områdegruppekassereren gav en kort orientering om økonomien. Så snart 1. kvartal er tæstet ind i regnskabsprogrammet eftersendes kvartalsregnskabet til OGB.</p>																																							
<p>Nyt revisionselskab, status</p> <p>OGB har nu underskrevet den nye revisionsaftale.</p>																																							
<p>Medlemskartotek, status</p> <p>KLJ og HSM gav en status på medlemstal. Opgørelsen dags dato er 953. Hvervningen af de 20 nye grundskoleelever i Vest går godt.</p>																																							
<p>Forårsfesten for TGF og LKF</p> <p>LPO har ydet et tilskud og der er nu afregnet med arrangørerne.</p>																																							
<p>Pkt. 6 Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet</p>																																							
<p>Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte</p> <p>PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage</p>																																							
<p>Medlemsinformation(er)</p> <p>Mulige medlemsinformationer:</p>																																							

- Refusion og rejser (hvis vi når helt i mål)
- Proces søgning UA e. 1. okt.
- JSU når søgetidspunktet nærmer sig ...

OGB besluttede at arbejde videre med de nævnte medlemsinformationer.

Pkt. 7 Godkendelse af referat

Referat godkendt.

Underskrevet referat opbevares af OGB.