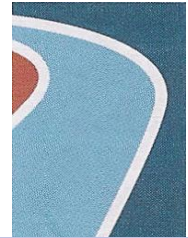




Dansk Jernbaneforbund
Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB



Områdegruppebestyrelsesmøde i LPO DSB

<u>Afholdt:</u> Torsdag d. 22. august kl. 9:15 på LPO-kontoret i Odense	
<u>Deltagere:</u> Peter Kanstrup (PK) Områdegruppeformand og vikarierende referent Kent Larsen Jensen (KLJ) Områdegruppenæstformand Hans Schøn Merstrand (HSM) Områdegruppekasserer Ole Bang (OB) Områdegruppebestyrelsesmedlem Thomas Knudsen (TK) Områdegruppebestyrelsesmedlem (via Teams)	
<u>Fraværende:</u> Ingen	
Pkt. 1	Valg af ordstyrer KLJ valgt.
Pkt. 2	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen blev godkendt
Pkt. 3	Sager til behandling
Den Kongelige Fortjenstmedalje Transportministeriet har (til forskel fra flere andre ministerier) ændret den beløbsgrænse, der lægges til grund ved tildeling af Den Kongelige Fortjenstmedalje, eller rettere de har valgt at medtage alle tillæg i beløbet. Ændringen gør, at det er de færreste medarbejdere i DSB – herunder lokomotivførere – som fremover kan modtage fortjenstmedaljen. Vi har en del ældre medlemmer i LPO, som er meget opsat på at kunne modtage fortjenstmedaljen (for 40 års tjeneste) og de er forståeligt nok skuffede og noget uforstående overfor den ændrede praksis. PK har været i dialog med DSB om nærværende og har desuden drøftet sagen med en af vores gode politiske kontakter og bedt om, at sagen rejses overfor ministeren / ministeriet. OGB besluttede desuden, at sagen skal rejses på et kommende HSU-møde, da det er en sag af interesse for alle 40-års jubilare i DSB.	
STBTJ med A-certifikat versus LKF B, inkl. diverse relaterede forhold Repræsentation i SU-værksteder: I fortsættelse af ledelsens afvisning af vores deltagelse i SU-værksteder (med henvisning til, at det ikke kan accepteres, at vi faglige på den måde skaber flere SU-pladser ved at dele os op), har der været en drøftelse med ledelsen i Vedligehold, hvor alternative muligheder for repræsentation blev drøftet. Dialogen herom fortsætter.	

Klargøring Næstved:

Der er nu også udfordringer i Klargøring Næstved, hvor Driftschefen kom lidt galt afsted i hans seneste nyhedsbrev og fik hele Næstved depot på nakken. Driftschefen har korrigeret sine udtalelser og roen har igen indfundet sig på arbejdspladsen i Næ. Udfordringer med Klargørings overtagelse er dog uændret. Som i Belvedere og Aarhus overtager Klargøring opgaverne, men reelt er det langt hen ad vejen fortsat LKF B, der udfører dem. Dette ikke nævnt fordi vi er kede af arbejdet, tværtimod, men fordi ressourcerne til at udføre opgaverne jo ikke længere er i Drift F&R.

Ansvarshavende Fa:

Klargøring har – som bekendt – tidligere meddelt, at de påtænker at nedlægge funktionen ansvarshavende P-rist i Fa ved årets udgang og overflytte arbejdsopgaverne til Ar. Efter et medarbejdermøde for de berørte medarbejdere d. 6. august, hvor ledelsen i Klargøring / Vedligehold blev forholdt de faktiske forhold i og omkring Fa, tyder meget på, at man er ved at komme på andre tanker. Efter et møde mellem ledelsen i Vedligehold og LPO arbejdes der nu med en løsning, hvor funktionen i Fa med de nuværende medarbejdere kan fortsætte de næste år, i hvert fald i den periode, hvor der er et stort sporarbejde i Østjylland / ombygning af Aarhus H. Modellen indbefatter, at LKF B tilbydes overflytning på "A-vilkår" med "B-løn".

Artikel i DBB vedr. Klargøring Aarhus, mv.

En artikel i det seneste nummer af DBB har bragt sindene i kog i dele af SPO's medlemskreds. Det er naturligvis uheldigt. Både fordi det ikke var skribentens hensigt at provokere / irritere stationsbetjentene med A-certifikat (det var ledelsen, der var under anklage) og fordi artiklen har ført til en kurre på tråden mellem os og SPO. Det er stik imod det, vi ønsker, som er, at den gode dialog med SPO fortsætter. Vi kan naturligvis hverken fjerne muligheden for at ytre holdninger i DBB eller slække på informationen til vores medlemmer om de faktiske forhold ude på arbejdspladserne. Men vi skal på bladets redaktion være mere opmærksomme på retorikken og skarpe på, at budskabet altid står klart for læserne.

Tjek ind / tjek ud

Jf. referat fra seneste OGB-møde, insisterede ledelsen på, at LPO skulle være til stede ved opmålingen (eller hvad man nu skal kalde det) d. 20. juni. Så det var vi, idet der forelå en skriftlig ordre på vores fremmøde. Ledelsen lavede nogle opmålinger, som LPO – da vi insisterer på, at tjek ind og tjek ud er aftalte tider – ikke deltog i. Det er svært at forestille sig, at vi kan nå til enighed på det nuværende grundlag. DSB har måske en anden opfattelse. De arbejder i hvert fald tilsyneladende med den tilgang, at det er en mulighed at blive enige om en væsentlig reduceret tjek ind tid, som implementeres fra K25. Vi er i hvert fald bekendt med, at der p.t. findes i hvert fald én version i TPLS, hvor der er 13 min tjek ind og 2 min tjek ud. Der har været et opklarende møde om nærværende, hvor vi har meddelt, at LPO vil forfølge sagen fagretligt, hvis DSB udarbejder tjenester i K25, hvor tiderne – uden forudgående aftale – afviger fra arbejdstidsaftalen.

IVU, mv.

Det er fortsat forventningen i DSB – også efter implementeringen på S-tog – at IVU rulles ud i Drift F&R (og hos Togpersonalet) d. 1. april 2025. Det er aftalt med Planlægning, at der kommer en præsentation af IVU for os faglige (kredsen ikke helt defineret) i efteråret 2024.

K25, inkl. pilotprojekter, mv.

Reserveveger i turene:

Rammerne for pilotprojektet vedr. reserveveger i turene i Es, Hg og Od er nu aftalt med ledelsen og med de berørte lokalgrupper. Information udsendes til medarbejderne de pågældende steder ultimo august.

Pilotprojekt vedr. mulighed for flere nattjenester:

Pilotprojektet fortsætter i K25. Lige nu mangler DJ's underskrift, men det er blot formalia.

Weekendudfordringer:

Der er igen alvorlige udfordringer med at finde LKF til weekendturene i Aarhus. Der er også udfordringer på andre depoter, men her er forventningen, at der findes brugbare løsninger. Der var i den anledning en drøftelse i OGB om, hvordan vi imødegår risikoen for skubbe-weekender, ikke bare i Aarhus, da der over de senere år ses et fald i det samlede antal ansøgere. På den korte bane (i Aarhus), vil vi insistere på, at de faglige repræsentanter involveres mere i arbejdet med at finde kandidater til weekendturene, hvilket reelt allerede er aftalt, men ikke implementeret.

Struer K25:

Der indkaldes snarest til et møde i Struer, hvor ledelsen vil fortælle de tilbageværende medarbejdere om mødestedets fremtid. Det vil overordnet være et positivt budskab, da mødestedet efter alt at dømme kan fortsætte frem til 2030. Fra LPO deltager OB og PK i mødet.

Arbejdsretlige sager

Mere end 3 på hinanden følgende nætter ved forsinkelser:

Sagen afventer fortsat nedenstående sag om arbejde ind i fridagens fridøgn.

Arbejde ind i fridagens fridøgn / kalenderdøgn ved forsinkelser:

Sagen rejses i det fagretlige system. Klage / processkrift, mv. er under udarbejdelse og vi afventer desuden en dato for behandling i den faglige voldgift.

Togfremførsel med hastighed over 180 km/t:

Lokalforhandling afholdt og uenighedsreferat underskrevet. I fortsættelse af referat fra seneste OGB-møde har PK været i dialog med DJ. DJ mener ikke, det giver mening af forfølge sagen yderligere, så sagen henlægges. Uagtet det, vil HSM i HAMU rejse de mulige arbejdsmiljømæssige aspekter ved kørsel med hastigheder over 180 km/t.

Refusion og rejser – rejseafregning tjenesterejser over 24 timer ved overnatning kurser (op til 5 år tilbage):

Lokalforhandlingen blev afholdt d. 28. februar. Der blev ved lokalforhandlingen opnået enighed om, at DSB gennemgår og efterbetaler evt. manglende beløb fra 1. januar 2022 til det tidspunkt, hvor henvisningen til appen fremgår af kursusindkaldelserne. Der er imidlertid ikke sket noget siden. På et opklarende møde med HR d. 20. juni anerkendte DSB langt om længe, at LPO's påstand er korrekt. Der vil derfor – på baggrund af oplysninger fra uddannelsesplanlægningen – blive lavet en fuld gennemgang tilbage til januar 2022 (for EVAK-kursernes vedkommende dog kun perioden januar 2022 – maj 2023, da der har været skrevet om rejseafregning på disse kurser siden). Der laves også en ny tekst, som vil ledsage alle kursusindkaldelser. Der vil gå nogen tid inden HR har overblik over opgaven (formentlig først ultimo august / primo september 2024). Det har PK accepteret. Det vigtigste er, at der bliver afregnet korrekt. Der kan (som altid) fortsat rejses krav 5 år tilbage, men der kan være nogle udfordringer med beviserne, da DSB som bekendt skiftede SAP-plattform i efteråret 2023.

I følgende sager er der ikke sket noget siden seneste OGB-møde i juni. Der henvises til status i referatet fra dette møde:

- Arbejdsopgaven – bestilling af taxa
- Afregning af feriedag – deltidsansat / fleksjobber LKF
- Arbejde ind i første feriedag

Teknisk tid taxakørsel

OGB har – via LPO Kh – modtaget et ønske om, at der aftales tekniske tider for taxakørsel. OGB mener ikke umiddelbart, at det er aftalestof, men LKF skal naturligvis vide, hvordan tiderne beregnes. KLJ undersøger dette. Hvis Planlægning henviser til, at det er tiderne i Krak, der anvendes, vil vi foreslå, at dette indskrives i LKF-håndbogen snarest.

Pkt. 4 Kommende aktiviteter

DJ-kongres, inkl. valg, mv.

Listen med vores anmeldte delegerede er blevet revideret, idet LPO Næstved har ønsket at sende en anden delegeret.

I forhold til valg af ny forbundsledelse, gav PK og KLJ en status på dette, herunder en opdatering på den kamp, der ulykkeligvis er startet internt i forbundet frem mod kongressen.

Medlems- og stuemøder efterår 2024

Efterårets medlems- og stuemøder afholdes således. Medlemsinformation om datoerne er udsendt. OGB's repræsentation på møderne er revideret og indskrevet i nedenstående skema.

Lokalgruppe	Dato for møde	Deltager OGB	Mødeform
Fredericia	17. september	PK + KLJ	Stuemøde
Odense	18. september	PK + KLJ	Stuemøde
Tinglev	19. september	PK + KLJ	Medlemsmøde
Aarhus	20. september	PK + KLJ	Stuemøde
Helsingør	26. september	PK + TK	Stuemøde
Aalborg	30. september	PK + HSM	Stuemøde
Nykøbing F	11. oktober	PK + TK	Stuemøde
København	4. november	PK + HSM	Stuemøde

Ret til ændringer forbeholdes ...

Jubilæumsgaver

HSM gav en status på arbejdet med fremtidige jubilæumsgaver. OGB besluttede at arbejde videre med flere løsningsmodeller. De jubilarer, som mangler jubilæumsgave, får en vingave som kompensation for ventetiden.

Pkt. 5 Økonomi

Regnskab / regnskabsorientering, inkl. årsregnskab

Områdegruppekassereren fremlagde regnskabet, herunder årsregnskabet, og orienterede om økonomien. OGB godkendte regnskabet og tog det fremlagte og orienteringen til efterretning.

Ansøgninger om tilskud

OGB har modtaget følgende ansøgninger om tilskud:

1. Lokomotivmændenes Jubilæumsforening af 1890: En avec i forbindelse med årsfesten d. 2. okt.
2. Jubilæumsforeningen af 1. okt. 1941 (Fredericia): En omgang i forbindelse med jubilæumsfrokosten d. 1. okt.

OGB besluttede at imødekomme ansøgningerne således:

- Add. 1: At give et tilskud på 2333 kr.
- Add. 2: At give en omgang af ca. 500 kr.

Medlemskartotek, status

KLJ og HSM gav en status på medlemstal. OGB besluttede i den forbindelse at gøre indsigelse mod forbundets opgørelse pr. 30. juni, idet DJ mener, vi er 956, men vores opgørelse viser, vi er 966. HSM kontakter forbundet for afklaring.

Pkt. 6 Nyhedsbrev – info fra områdegruppebestyrelsesmødet

Info til lokalgruppeformænd og tillidsvalgte

PK sender nyhedsbrev indenfor 5 dage

Medlemsinformation(er)

Mulige medlemsinformationer:

- Validering af fridagslængder i LTD
- Refusion og rejser (hvis vi når helt i mål)
- Info vedr. deltid / overtid.
- Noget om søgning JSU (sendes når søgetidspunktet nærmer sig).

OGB besluttede at arbejde videre ovenstående.

Pkt. 7 Godkendelse af referat

Referat godkendt.

Underskrevet referat opbevares af OGB.